

# Conférence Unisanté en ligne: SCOHPICA

## Personnel de santé en Suisse – Rapport national 2021

Effectifs, besoins, offre et mesures pour assurer la relève

Clémence Merçay

17 novembre 2022

- 1. Historique du projet**
2. Etat des lieux (2019) et évolutions récentes (2012)
3. Activité de formation
4. Migrations
5. Projections de l'offre et des besoins de relève
6. Développements depuis la publication
7. Limites et perspectives

2009



2016



2021



## – Personnels de santé des

- Hôpitaux
- EMS
- Services d'aide et de soins à domicile (SASD)

## – Catégories de personnel :

- Personnel de soins et d'accompagnement
- Sages-femmes
- Personnel médico-technique
- Personnel médico-thérapeutique

## – Personnels de santé des

- Hôpitaux
- EMS
- Services d'aide et de soins à domicile (SASD)

## – Catégories de personnel :

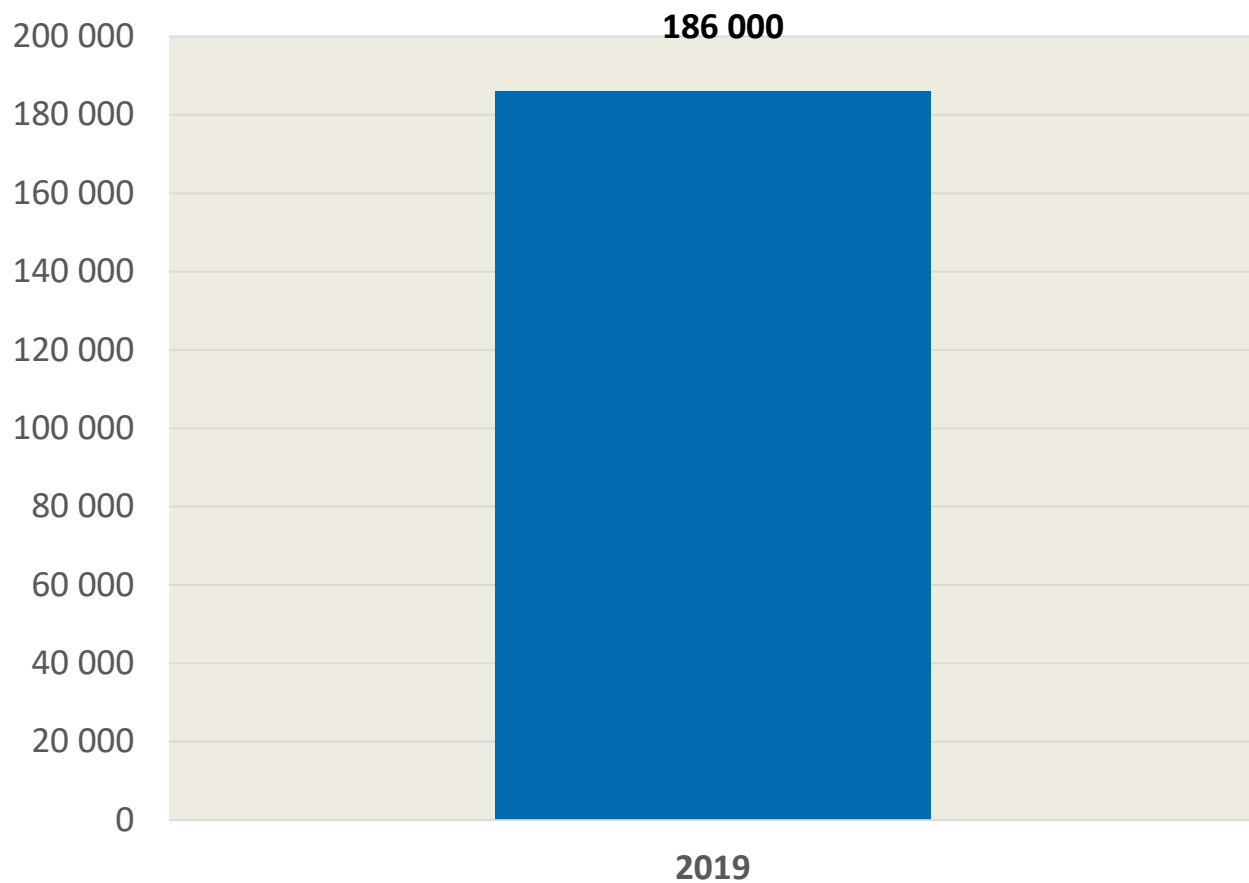
- **Personnel de soins et d'accompagnement**
- Sages-femmes
- Personnel médico-technique
- Personnel médico-thérapeutique

# Focus sur les professions du domaine des soins et de l'accompagnement

Degré de formation	Profession
Degré tertiaire	Soins infirmiers (formations ES et HES) Soins infirmiers avec spécialisation <i>Anciennes voies de formation (niveau I, II, etc.)</i>
Degré secondaire II CFC (certificat fédéral de capacité – 3 ou 4 ans)	Assistants soins et santé communautaires ASSC Assistants socio-éducatifs ASE (options généraliste et accompagnement des personnes âgées) <i>Infirmiers/ères assistants/es CC CRS</i>
Degré secondaire II AFP (attestation de formation professionnelle – 2 ans)	Aide en soins et accompagnement ASA <i>Anciennes voies de formation (Aide-soignant)</i>
Autres / sans formation	Auxiliaires de santé CRS

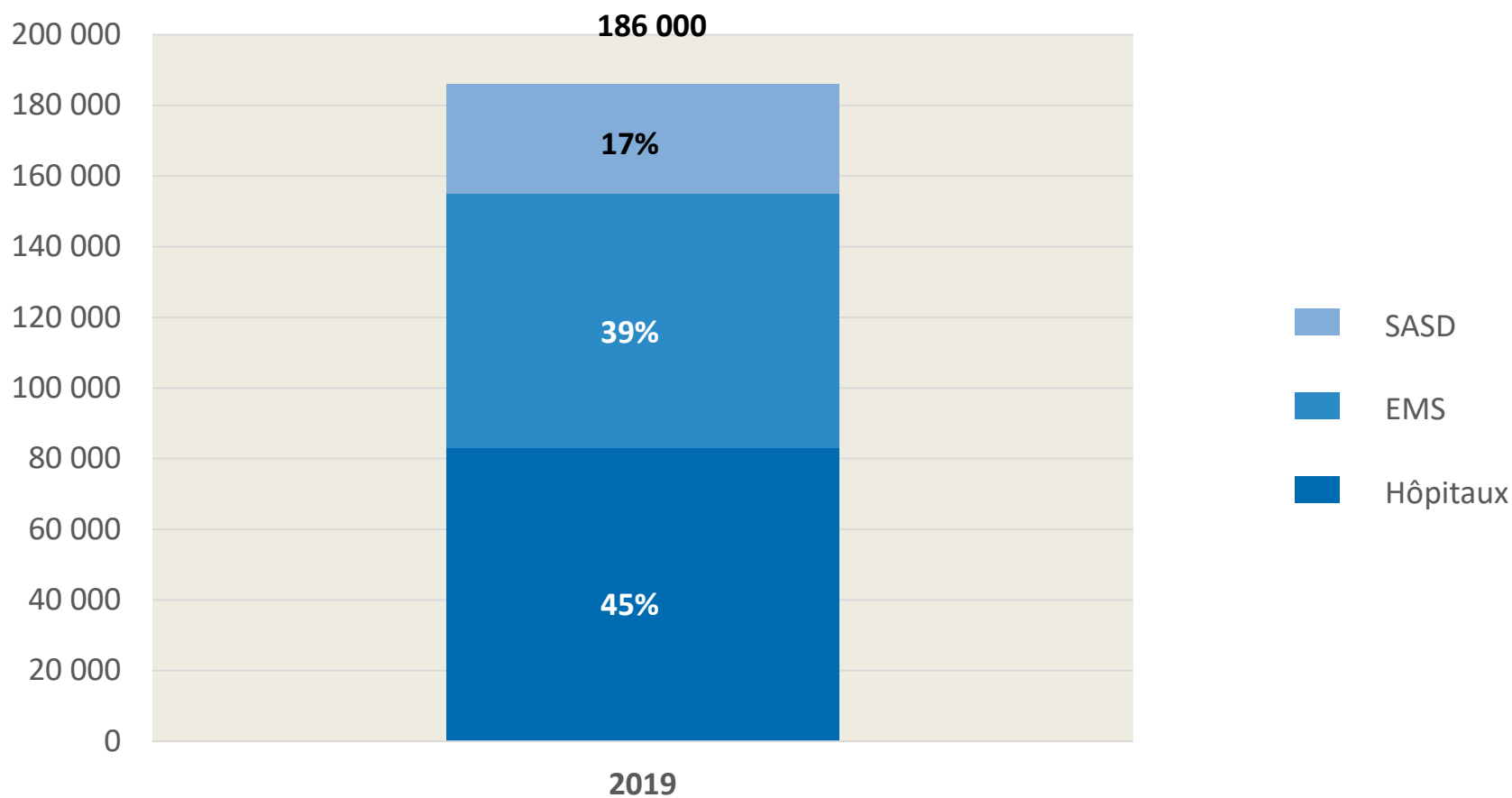
1. Historique du projet
- 2. Etat des lieux (2019) et évolutions récentes (2012)**
3. Activité de formation
4. Migrations
5. Projections de l'offre et des besoins de relève
6. Développements depuis la publication
7. Limites et perspectives

## Nombre de personnes des soins et de l'accompagnement travaillant dans les institutions de santé (hôpitaux, EMS, SASD), 2019

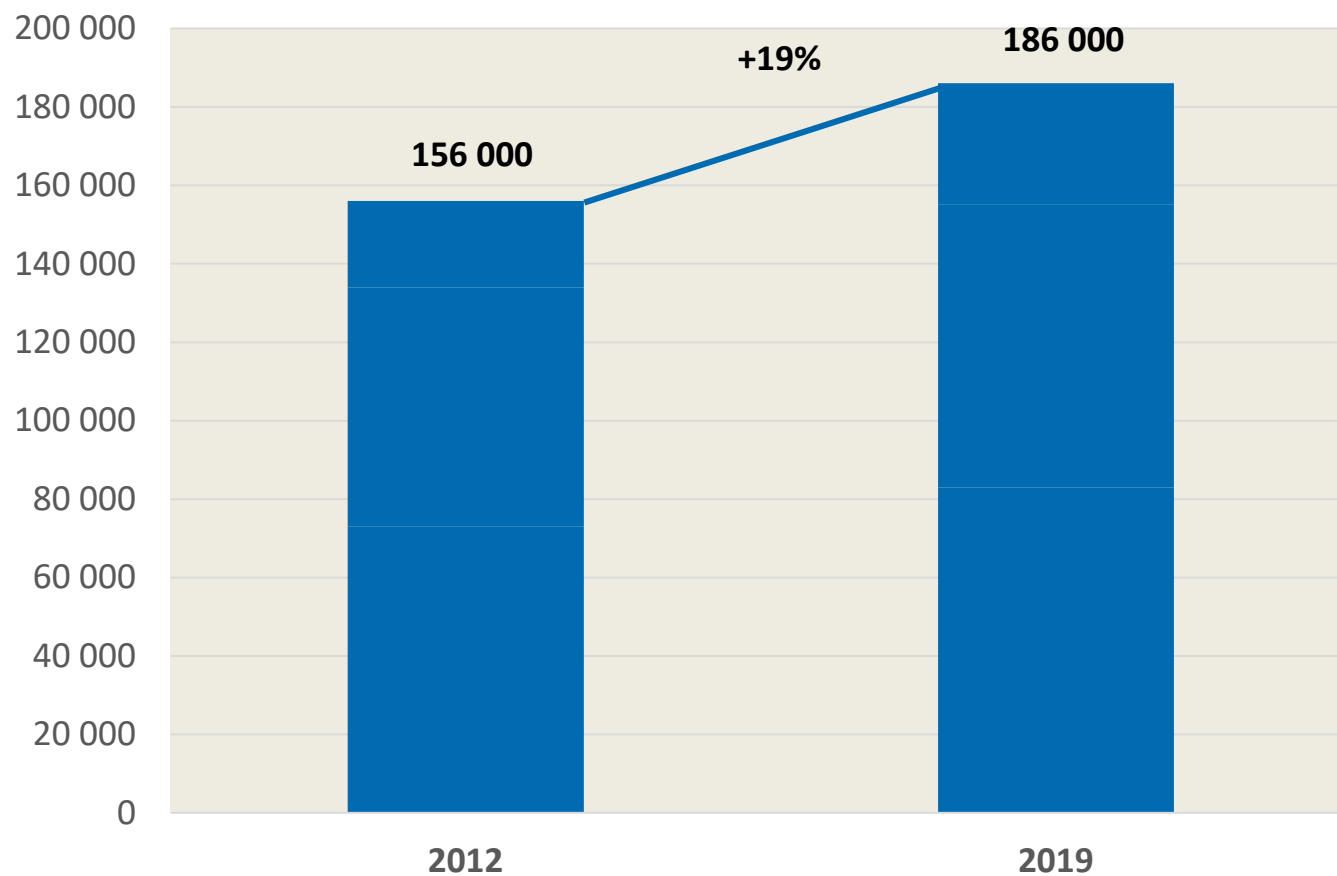




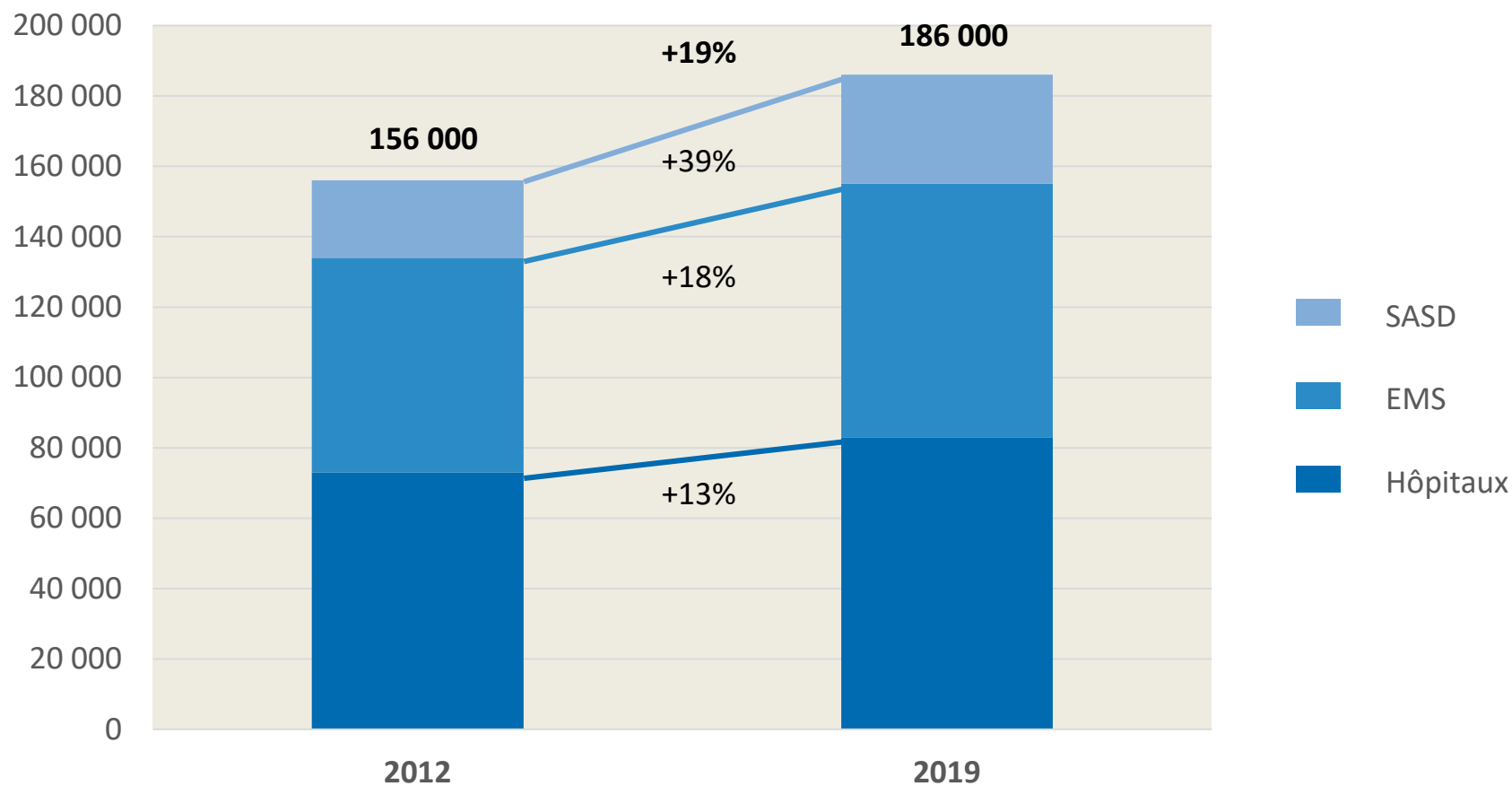
## Nombre de personnes des soins et de l'accompagnement travaillant dans les institutions de santé (hôpitaux, EMS, SASD), 2019



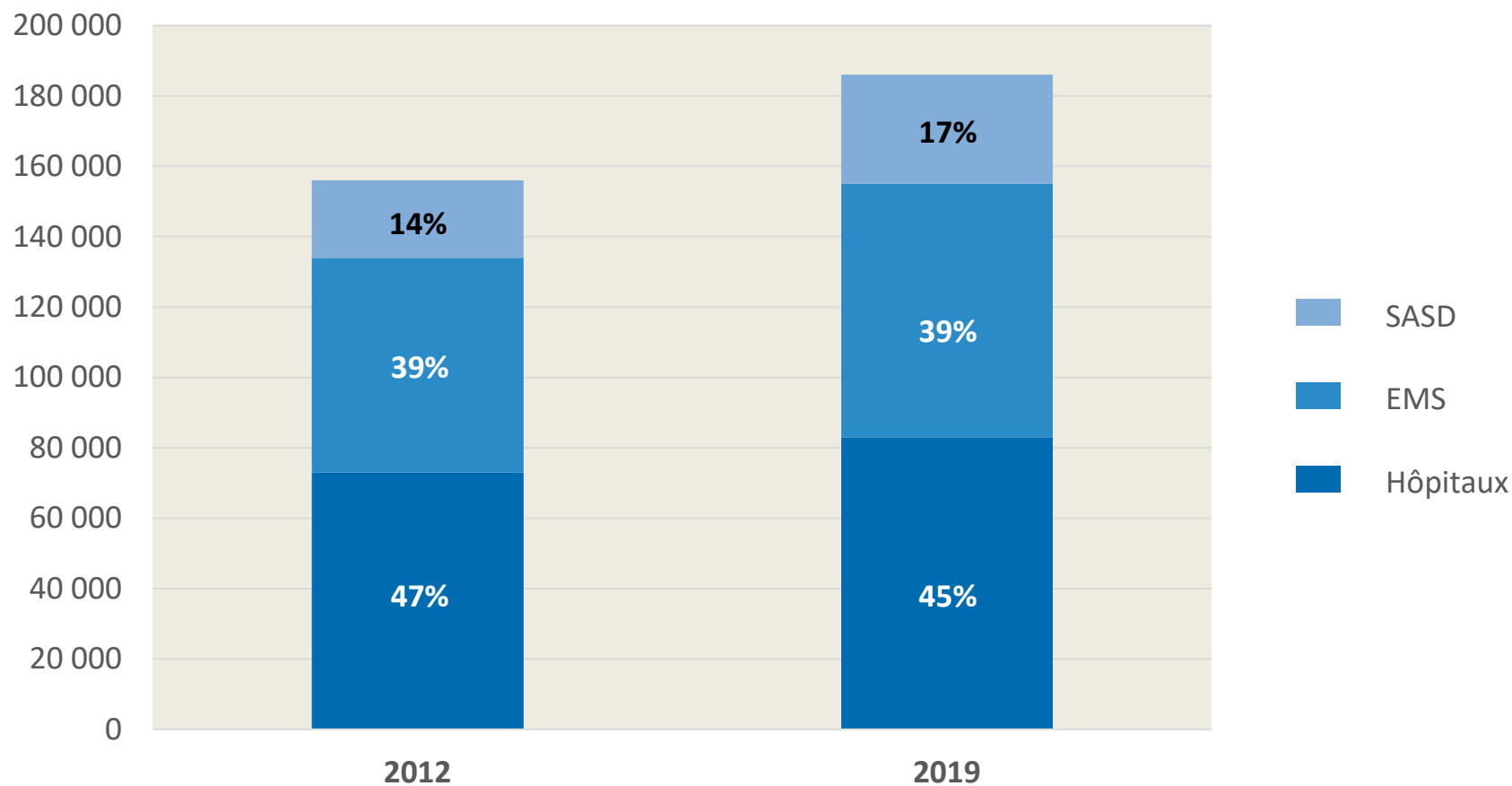
## Nombre de personnes des soins et de l'accompagnement travaillant dans les institutions de santé (hôpitaux, EMS, SASD), 2012 et 2019



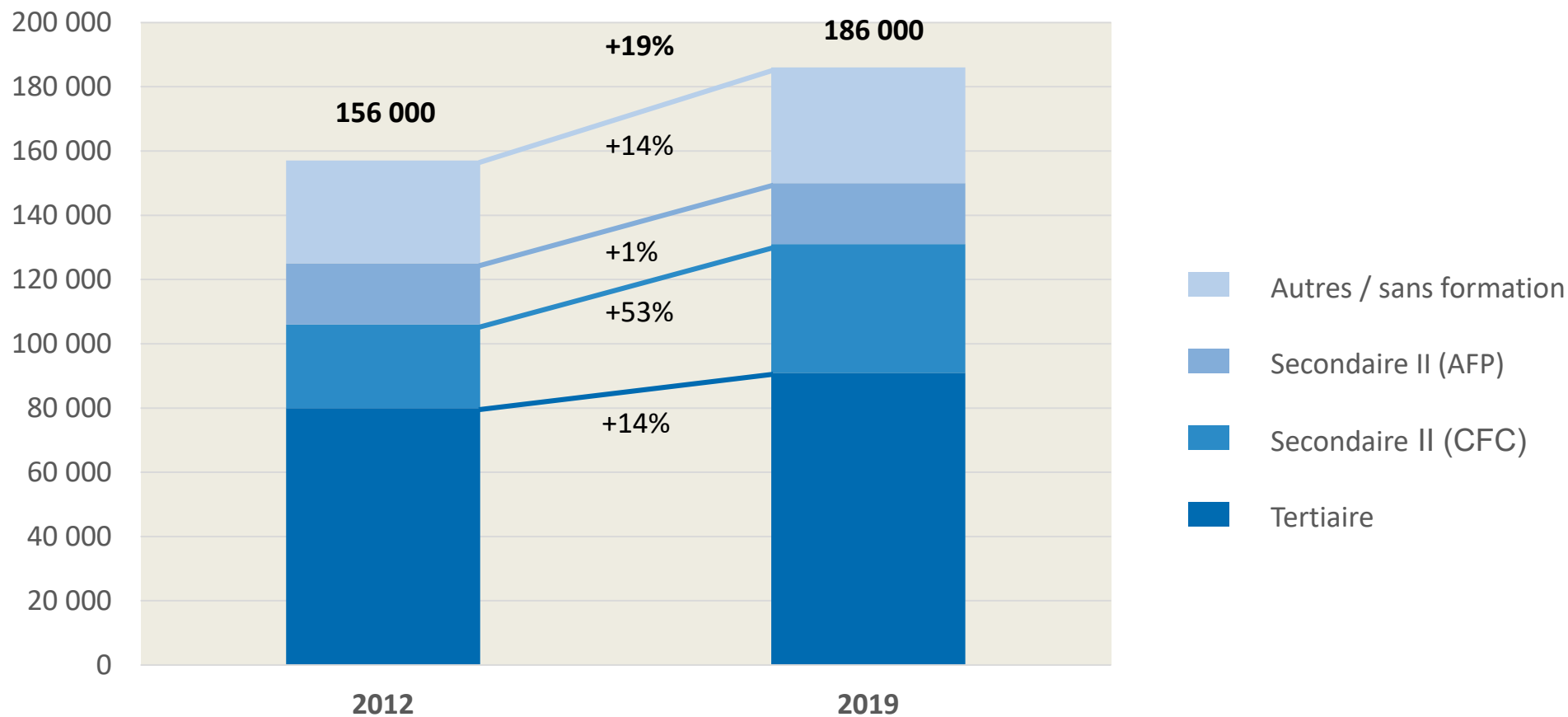
## Nombre de personnes des soins et de l'accompagnement travaillant dans les institutions de santé (hôpitaux, EMS, SASD), 2012 et 2019



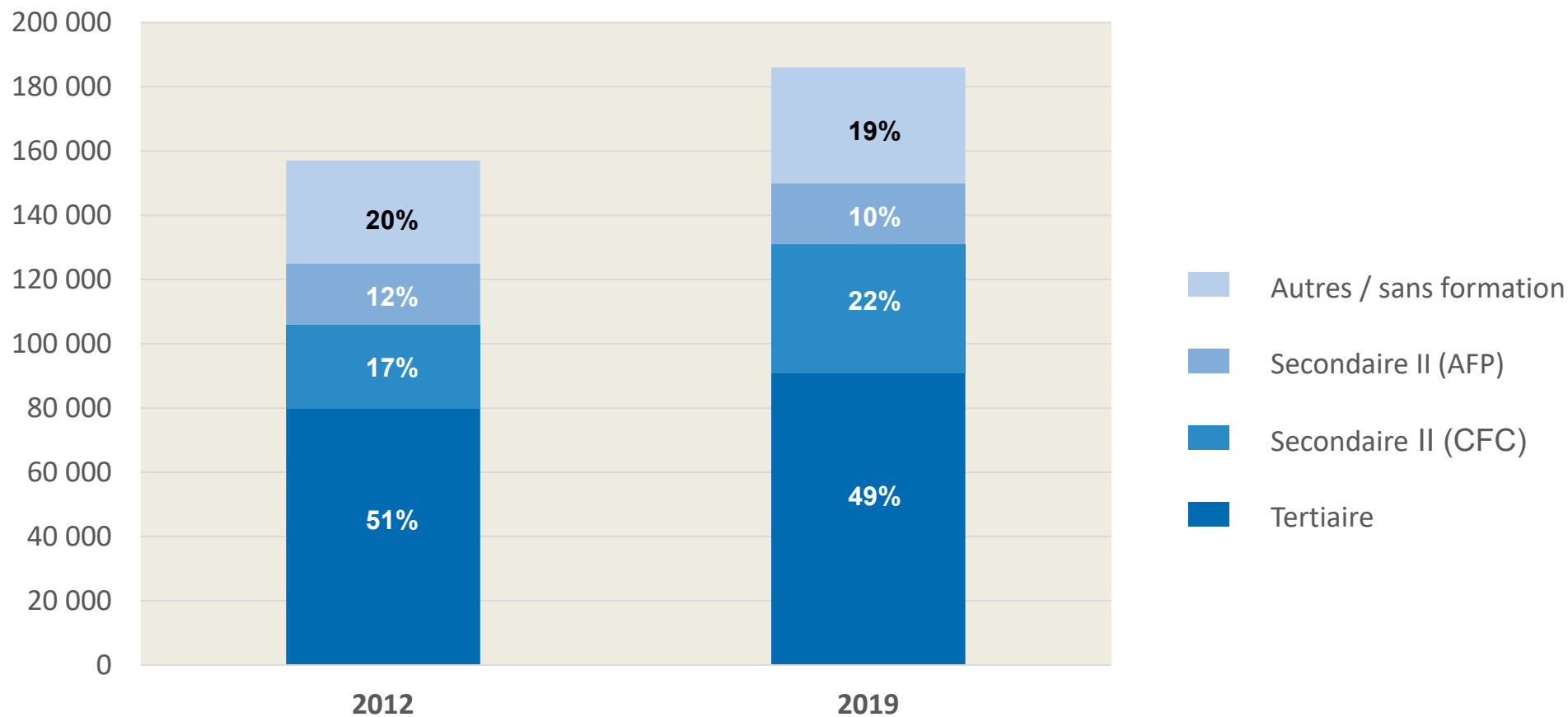
## Nombre de personnes des soins et de l'accompagnement travaillant dans les institutions de santé (hôpitaux, EMS, SASD), 2012 et 2019



## Grade-mix du personnel de soins et d'accompagnement travaillant dans les institutions de santé (hôpitaux, EMS, SASD), 2012 et 2019



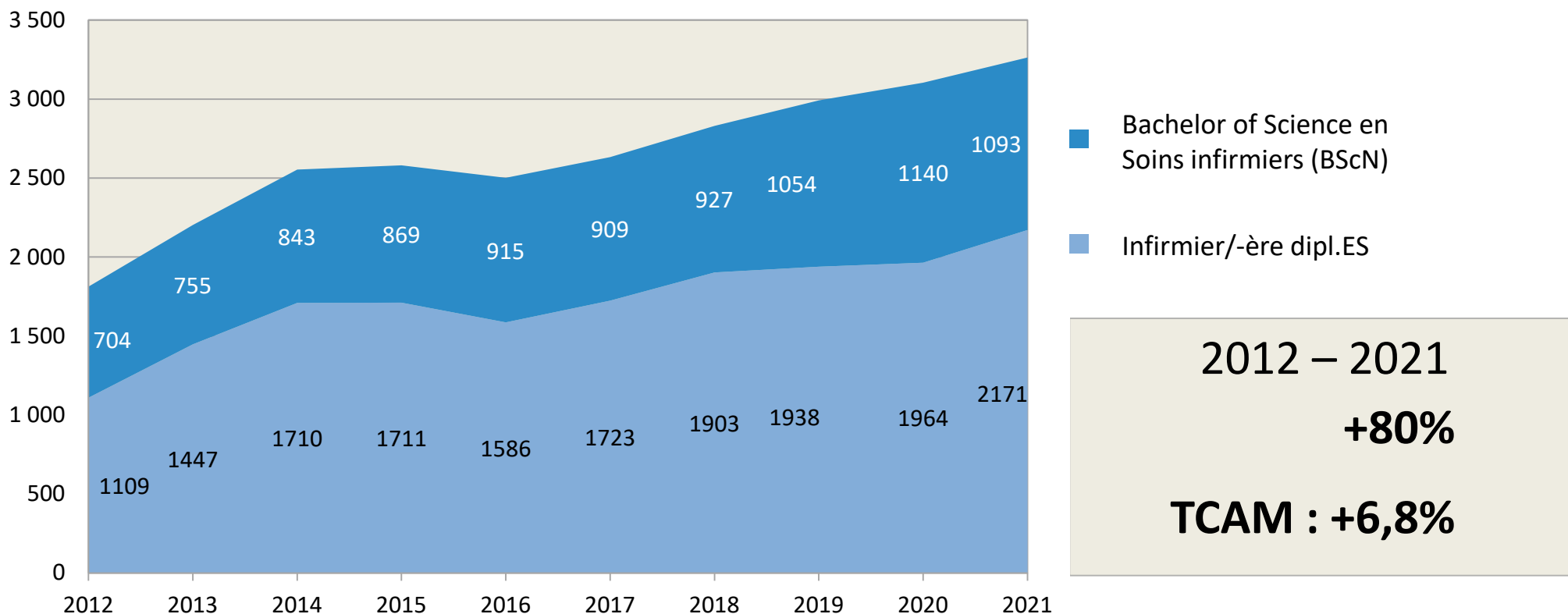
## Grade-mix du personnel de soins et d'accompagnement travaillant dans les institutions de santé (hôpitaux, EMS, SASD), 2012 et 2019



1. Historique du projet
2. Etat des lieux (2019) et évolutions récentes (2012)
- 3. Activité de formation**
4. Migrations
5. Projections de l'offre et des besoins de relève
6. Développements depuis la publication
7. Limites et perspectives

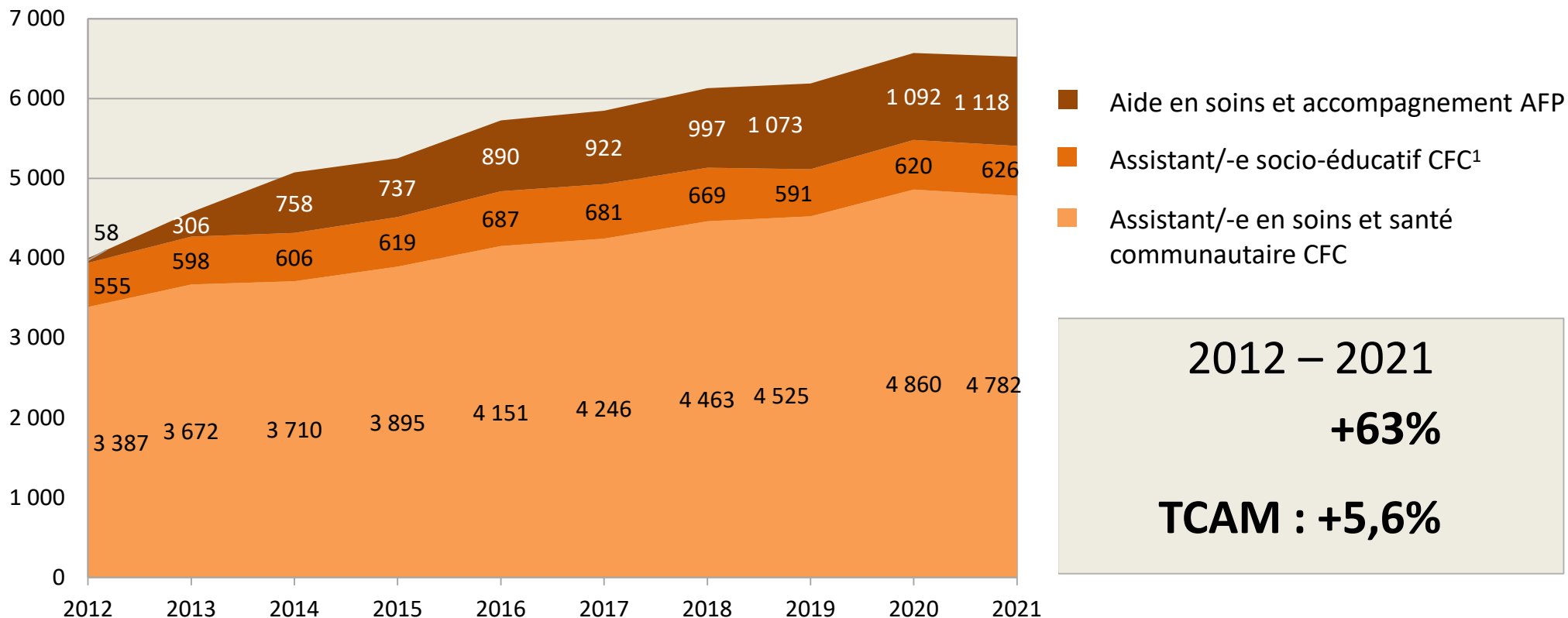
## Diplômés dans le domaine des soins et de l'accompagnement, 2012–2021

### Degré tertiaire





## Diplômés dans le domaine des soins et de l'accompagnement, 2012–2021 Degré secondaire II

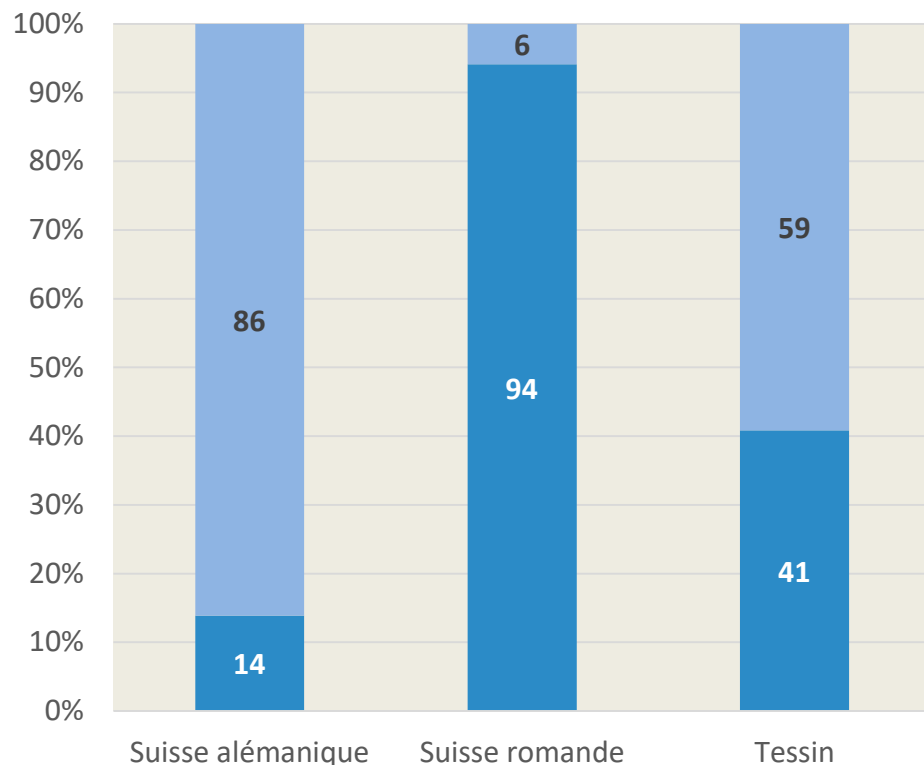


Source: OFS – Statistique de la formation professionnelle initiale (SFPI).

¹ : Uniquement options généraliste et accompagnement des personnes âgées.

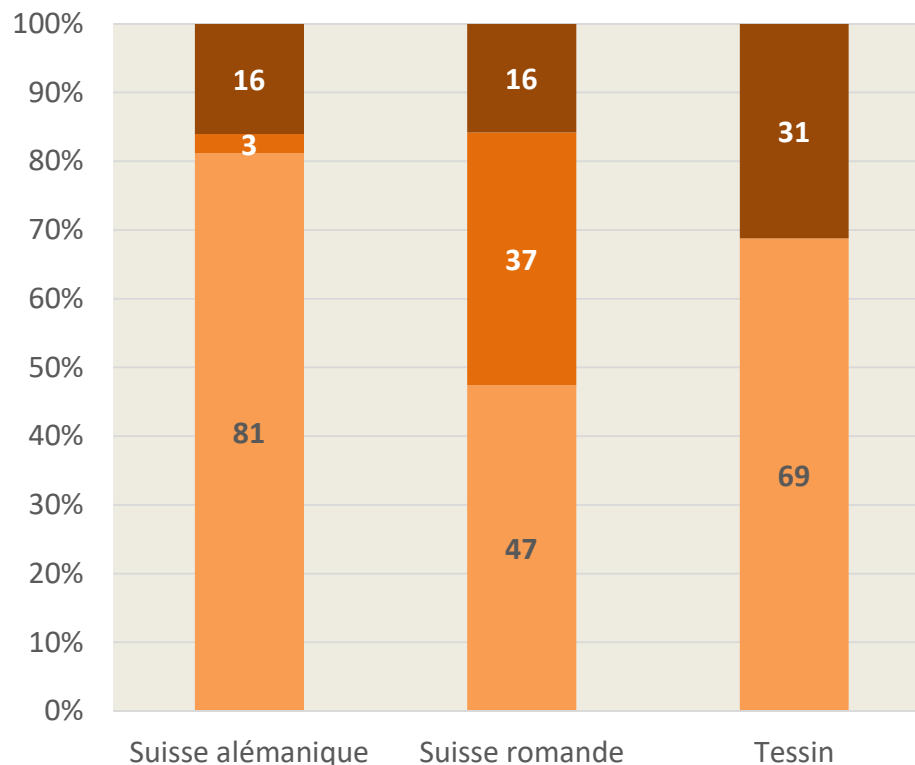
## Structure des titres dans les professions de soins et d'accompagnement par région linguistique en 2019

### Degré tertiaire



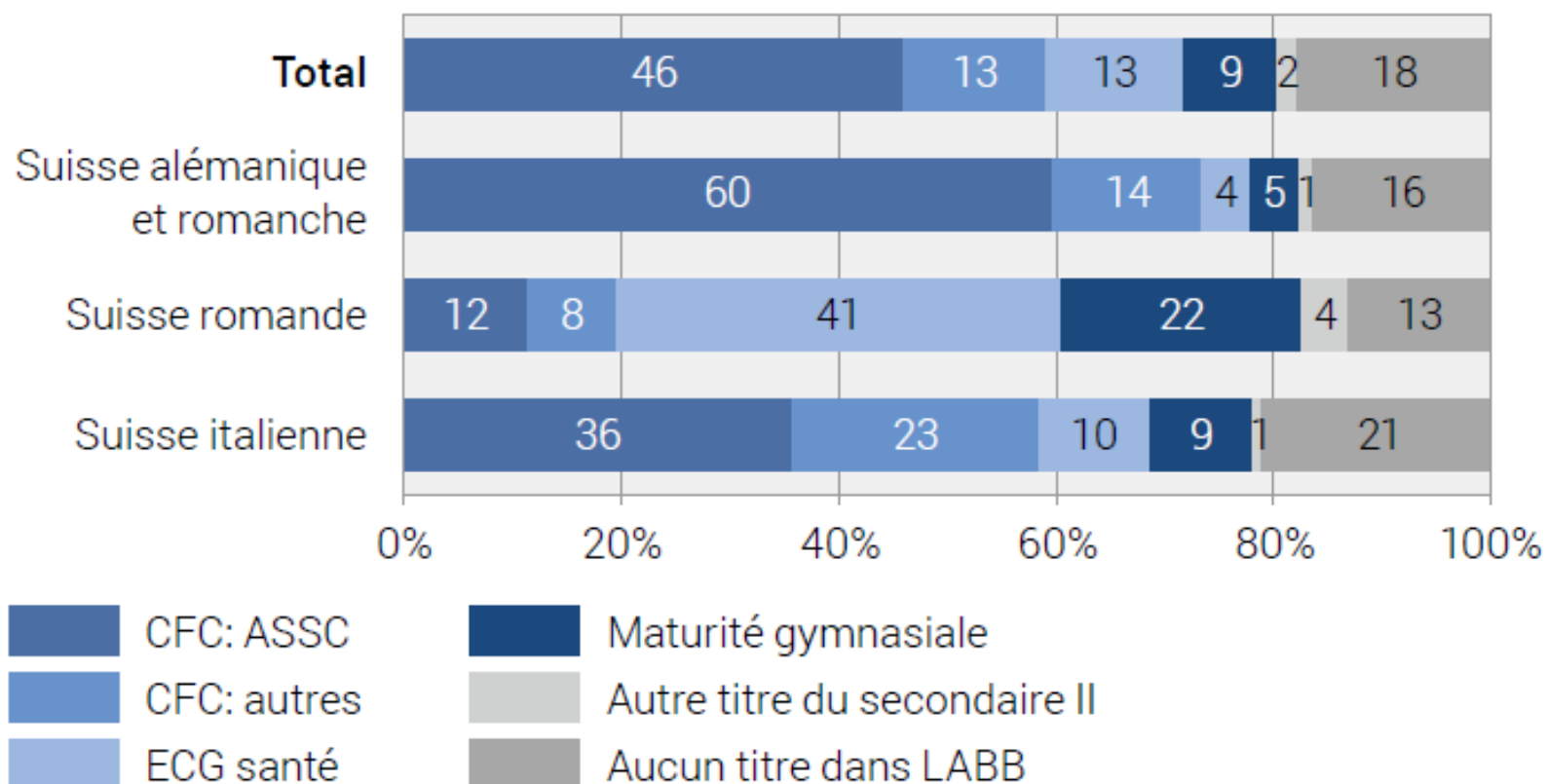
- Soins infirmiers, Ecole supérieure
- Soins infirmiers, Haute école spécialisée

### Degré secondaire II



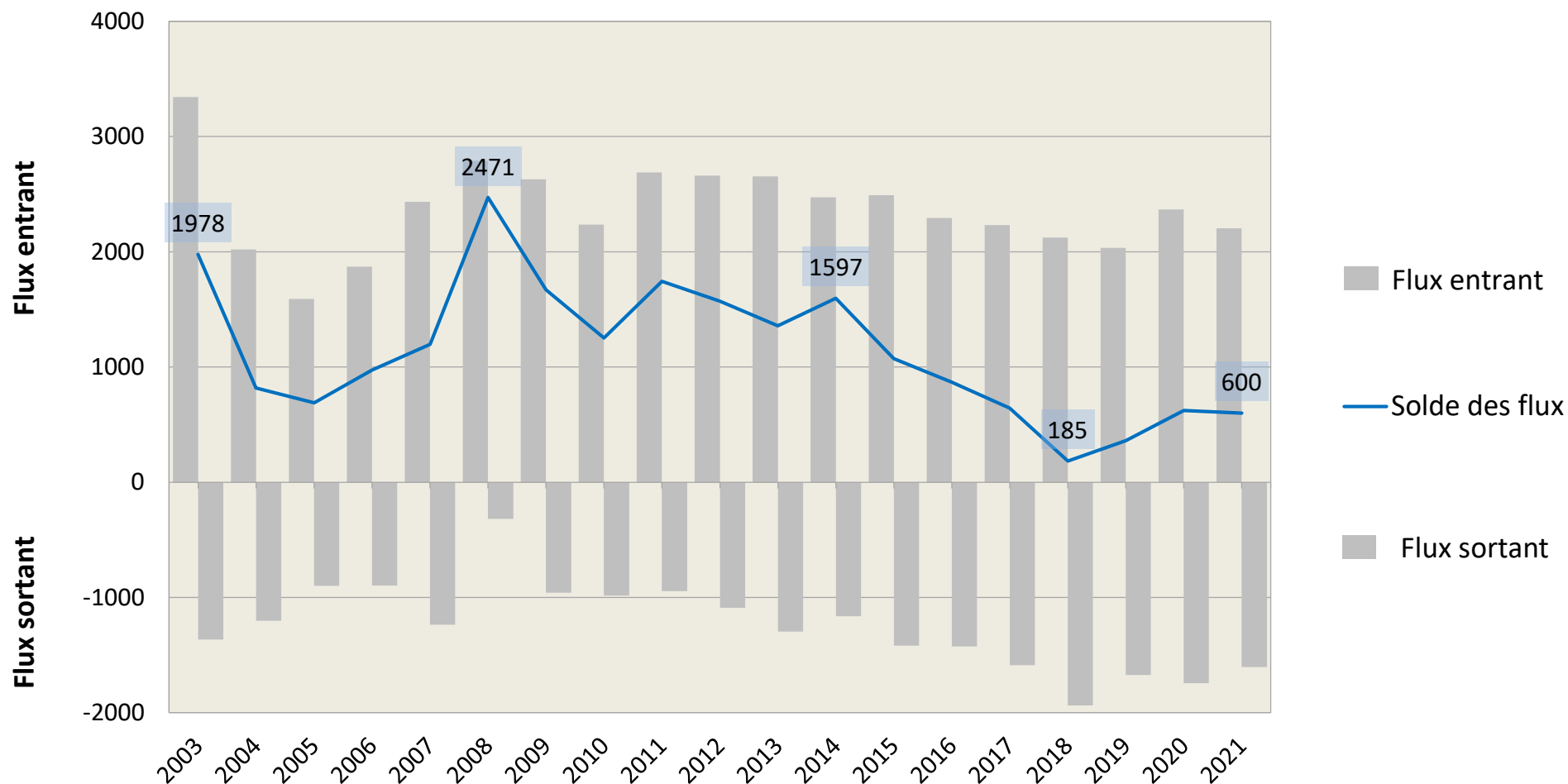
- AFP d'aide en soins et accompagnement (ASA)
- CFC d'assistant/e socio-éducatif (ASE), options généraliste et accompagnement des personnes âgées
- CFC d'assistant/e soins et santé communautaire (ASSC)

## Ensemble des entrants en soins infirmiers ES et HES en 2018 selon le titre précédent par région linguistique

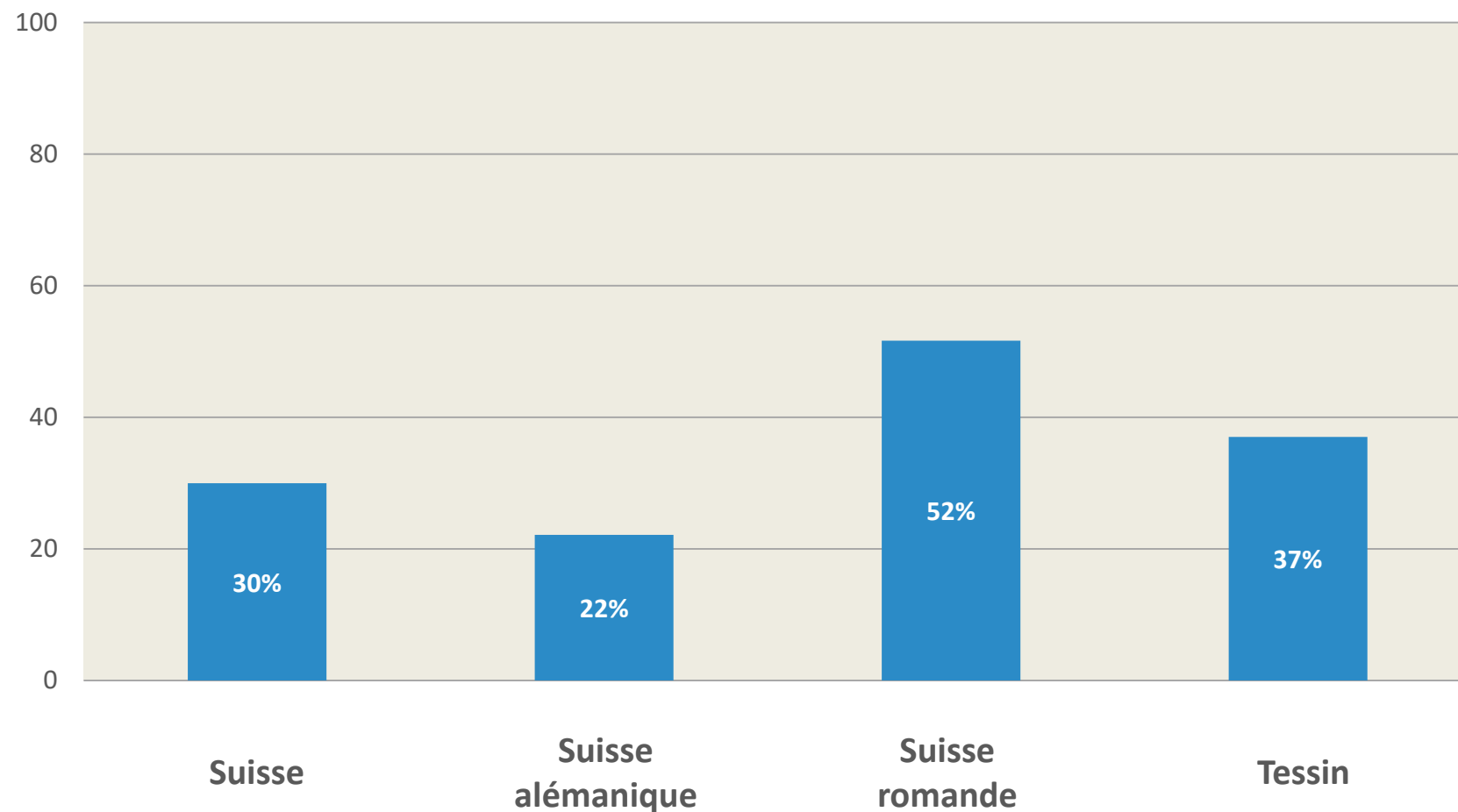


1. Historique du projet
2. Etat des lieux (2019) et évolutions récentes (2012)
3. Activité de formation
- 4. Migrations**
5. Projections de l'offre et des besoins de relève
6. Développements depuis la publication
7. Limites et perspectives

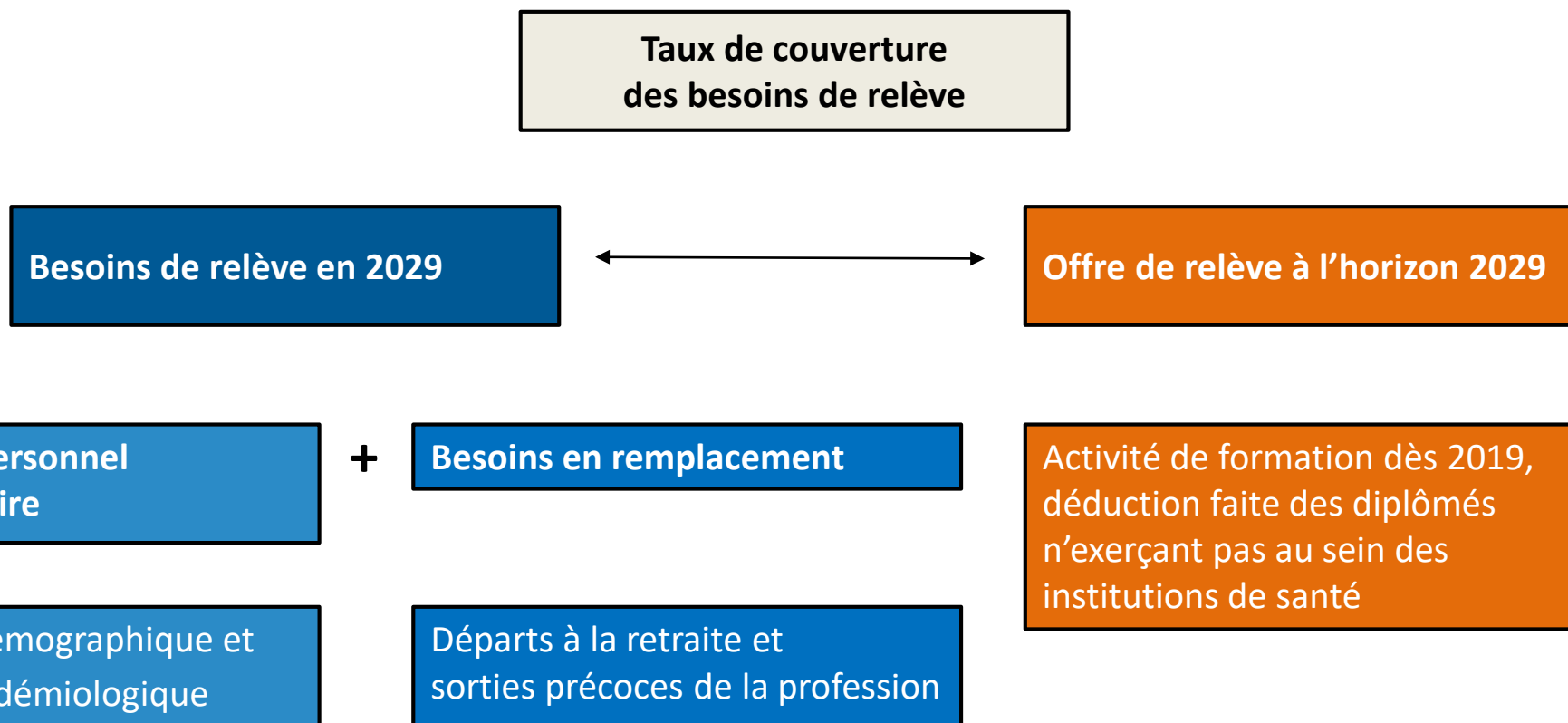
## Flux entrant, flux sortant et solde des flux des professionnels soignants, 2003-2021



## Part de personnel infirmier avec un diplôme étranger, hôpitaux et EMS, 2019

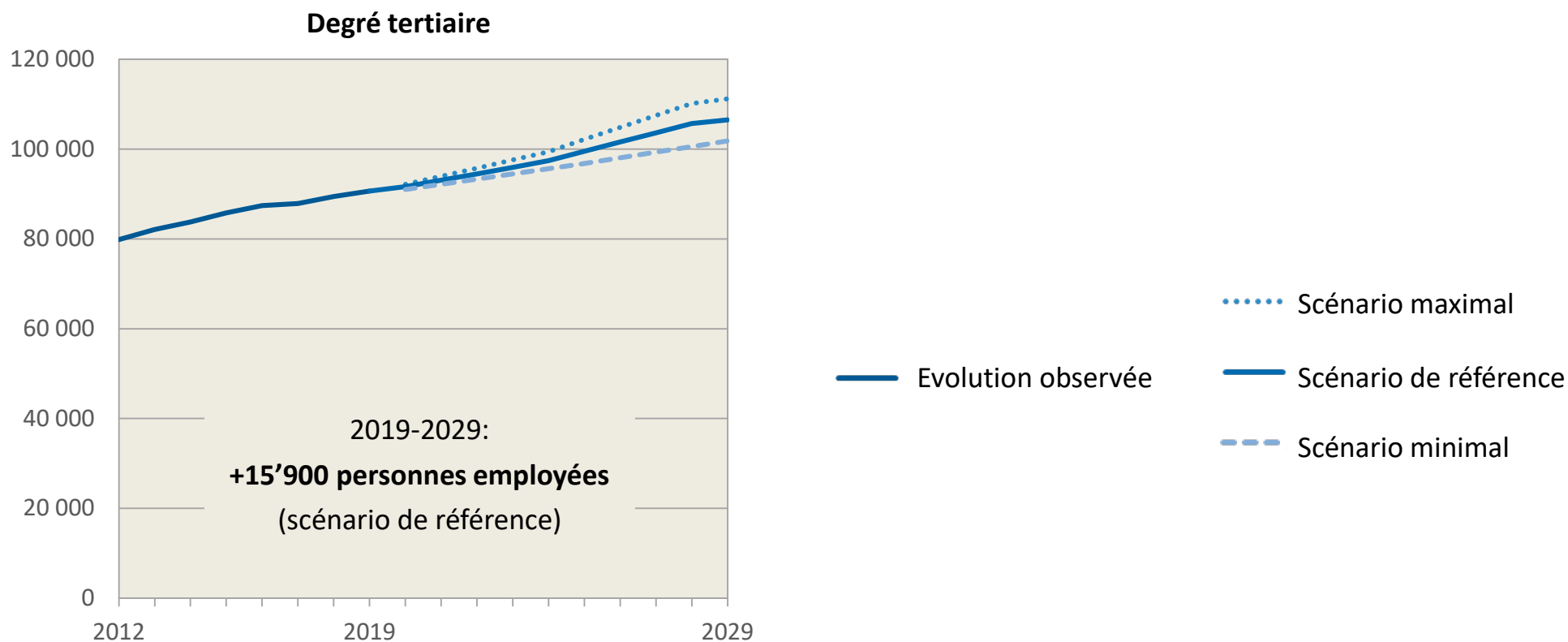


1. Historique du projet
2. Etat des lieux (2019) et évolutions récentes (2012)
3. Activité de formation
4. Migrations
- 5. Projections de l'offre et des besoins de relève**
6. Développements depuis la publication
7. Limites et perspectives

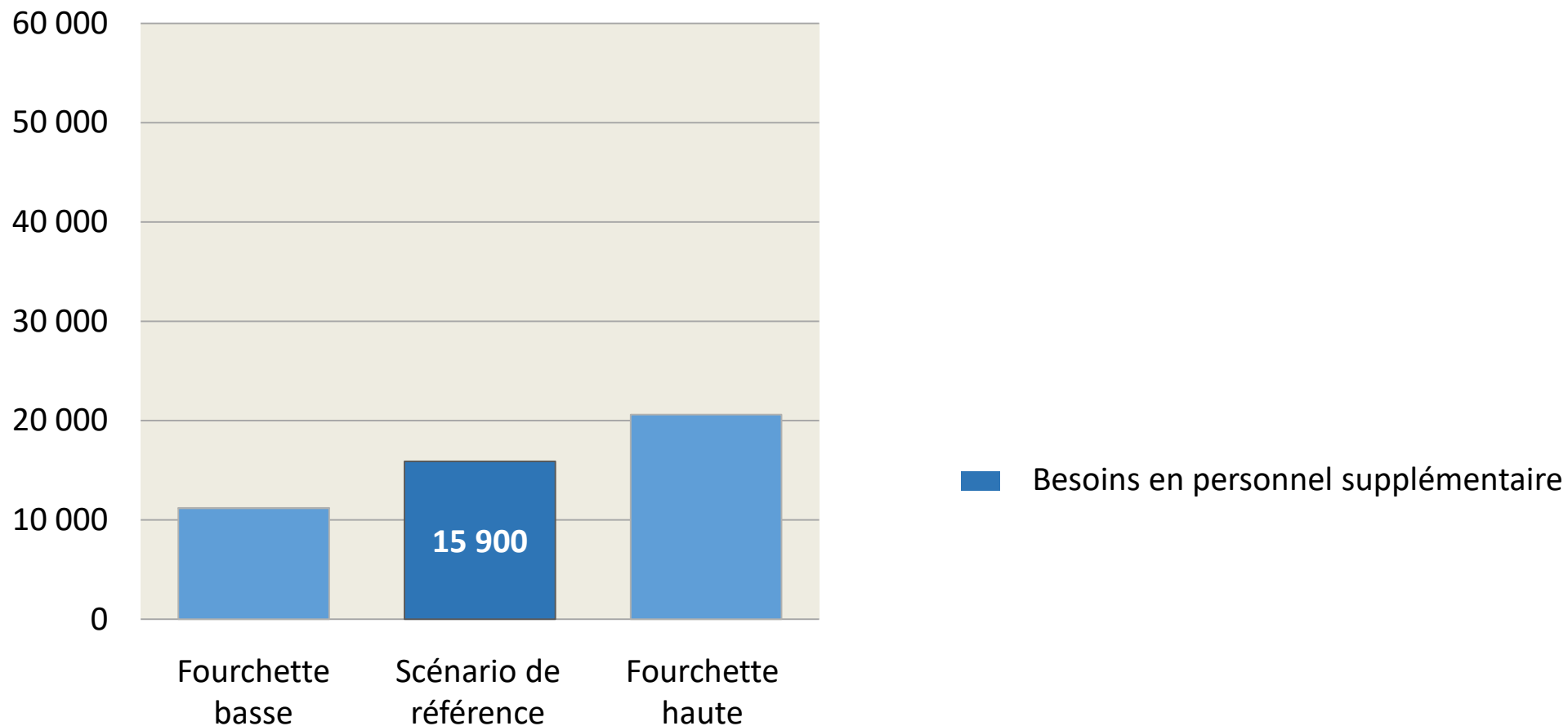




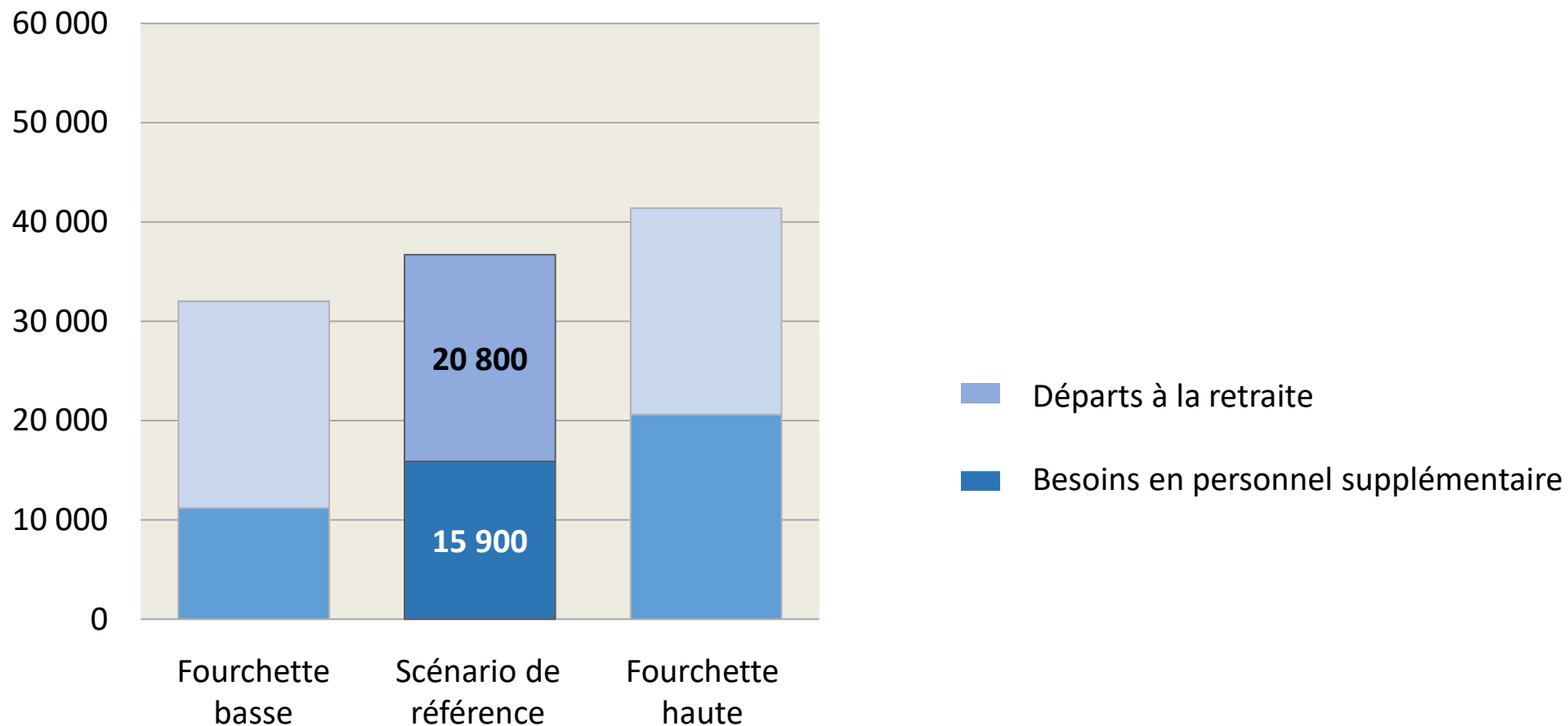
## Évolution des besoins en personnel de soins et d'accompagnement dans les institutions de santé, évolution observée (2012-2019) et projections (2020-2029)



## Personnel soignant du degré tertiaire












## Personnel soignant du degré tertiaire



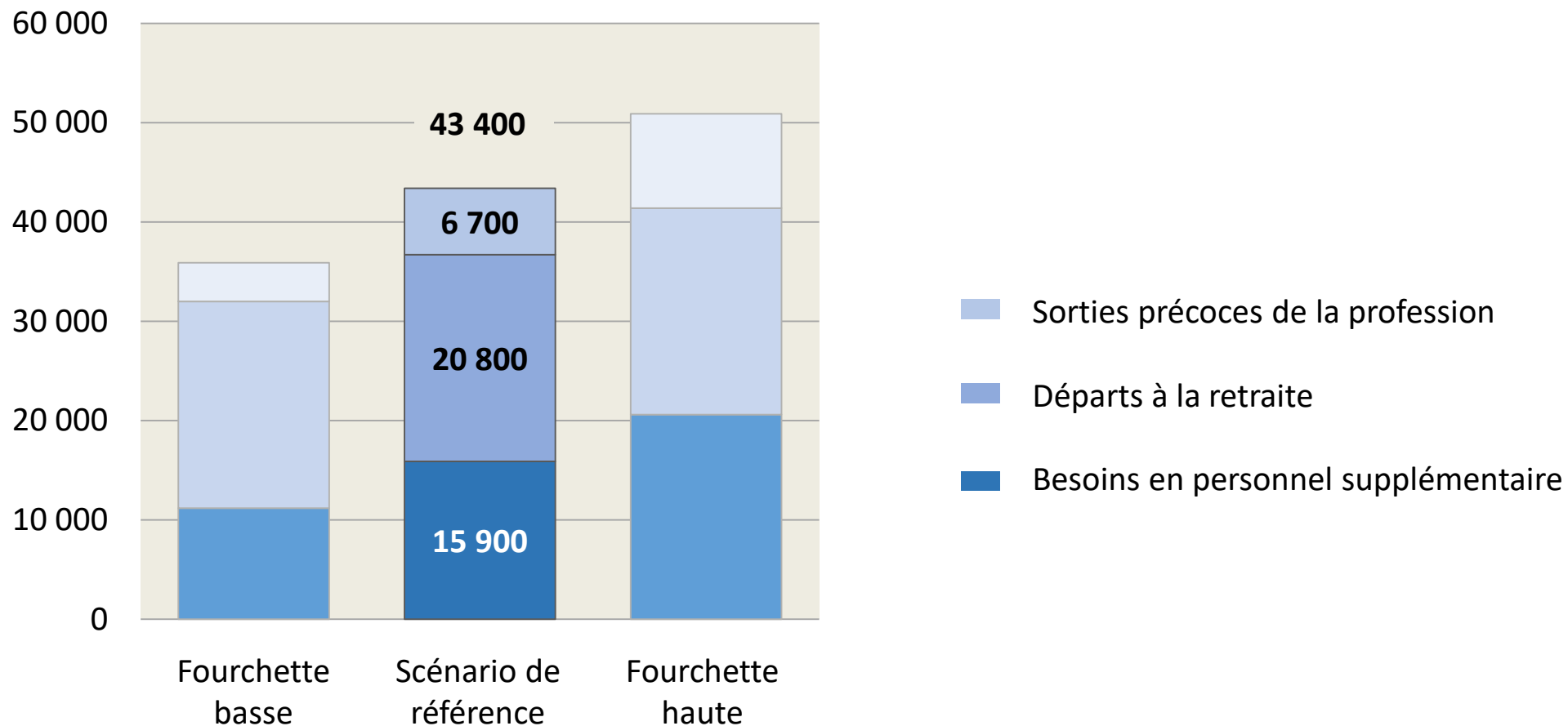
## Sorties de la profession:

- A quitté le marché du travail
- Exerce une autre profession
- Ne travaille pas à l'hôpital / en EMS / dans les SASD

## Taux de sortie net de la profession appliqués aux effectifs en poste en 2019

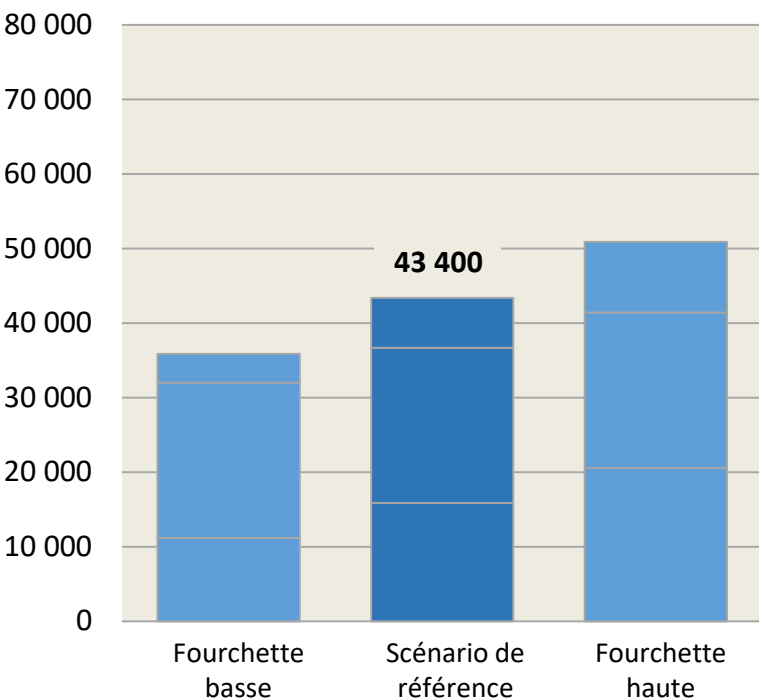
	Taux de sortie	
25-29 ans	<b>25%</b>	
30-34 ans	<b>35%</b>	
35-39 ans	<b>40%</b>	
40-44 ans	<b>40%</b>	
45-49 ans	<b>40%</b>	
50-54 ans	<b>40%</b>	
55-59 ans	<b>45%</b>	
60-64 ans	<b>65%</b>	
65+ ans	<b>100%</b>	

## Personnel soignant du degré tertiaire

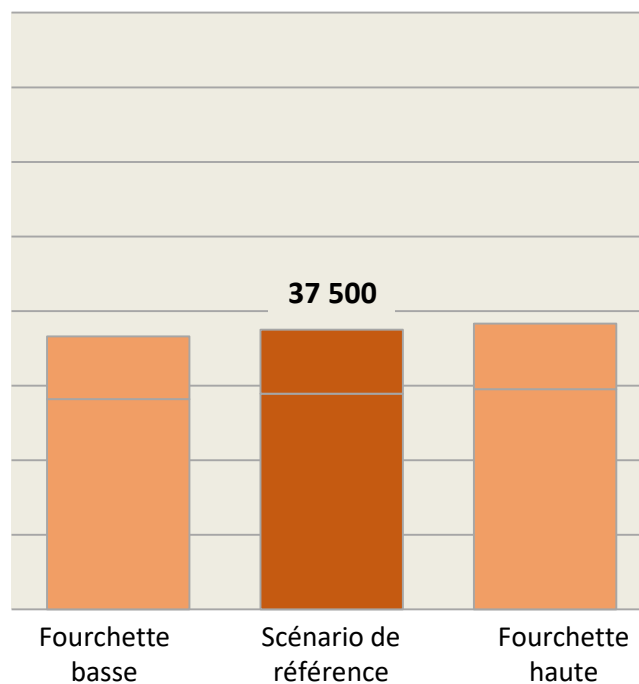


## Personnel soignant du degré tertiaire

### Besoins de relève



### Offre en relève



Projections de l'OFS  
dans le domaine de  
la formation:

**2019 > 2029**

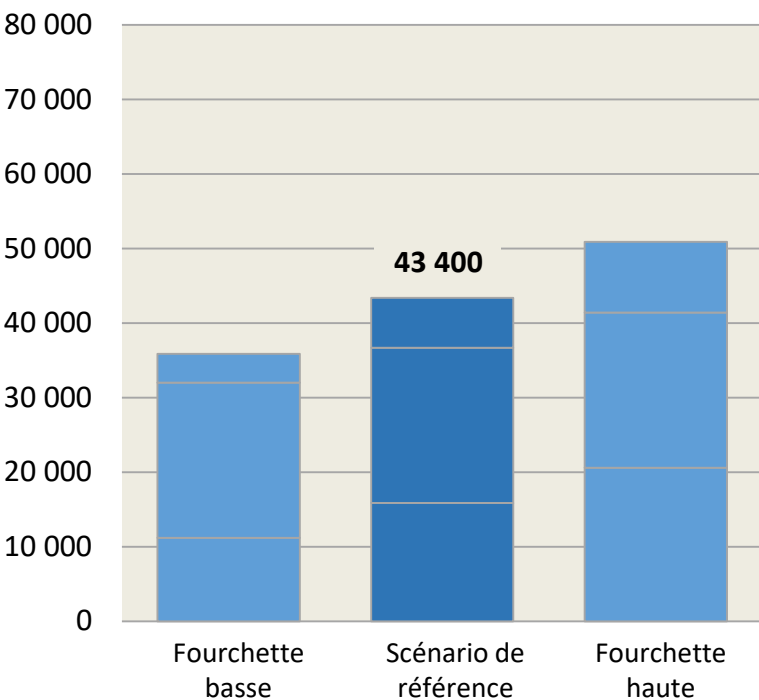
**3 000 > 3800 titres**

■ Besoins de relève

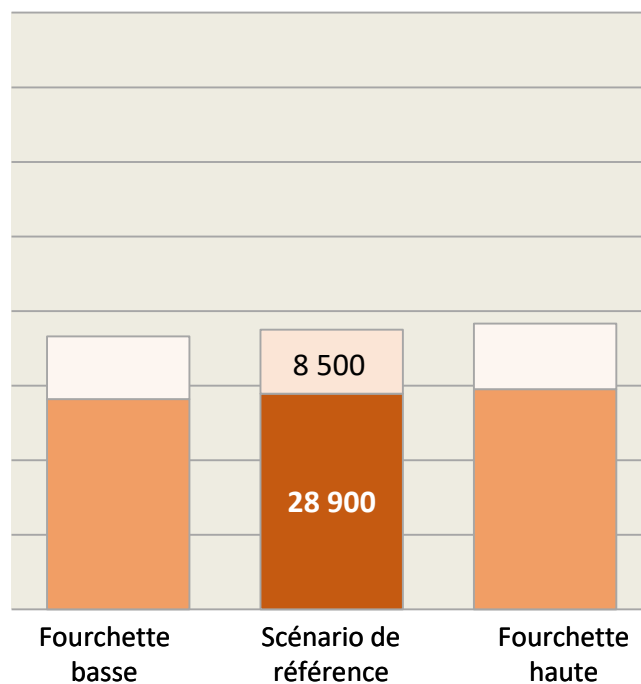
■ Nombre de titres délivrés

## Personnel soignant du degré tertiaire

### Besoins de relève



### Relève disponible



Estimation de la part disponible pour les institutions de santé:

**77%**

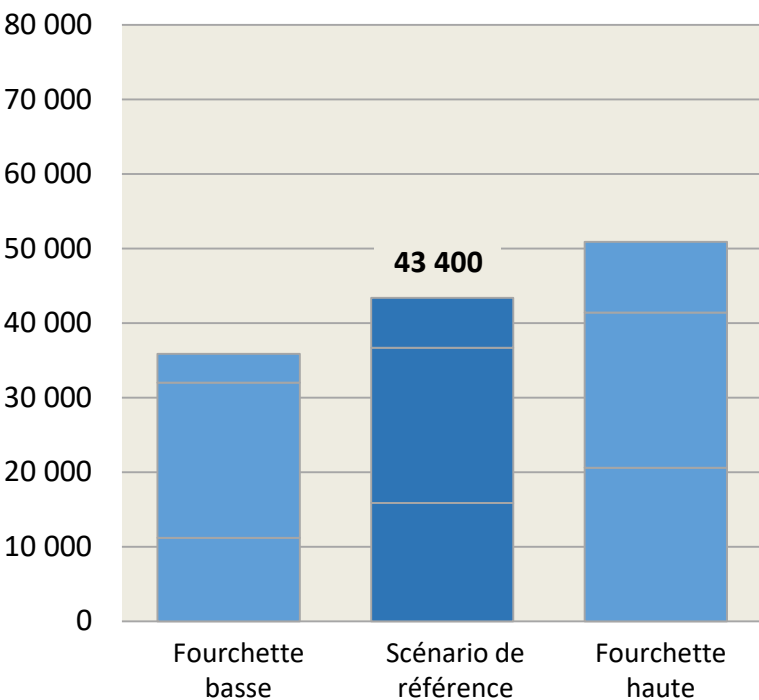
■ Besoins de relève

■ Nombre de titres délivrés

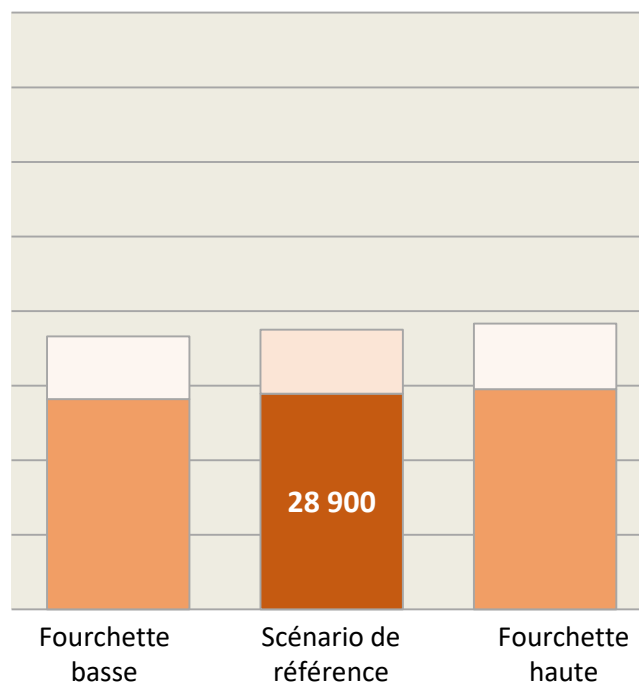
■ Relève disponible

## Personnel soignant du degré tertiaire

### Besoins de relève



### Offre en relève



Degré de couverture des besoins

**67%**

(43% en 2016)

■ Besoins de relève

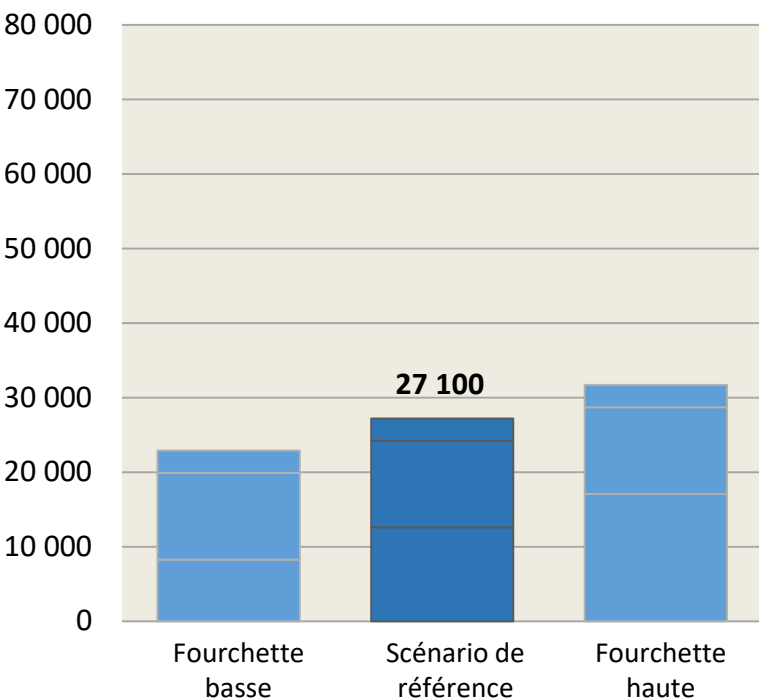
■ Nombre de titres délivrés

■ Relève disponible

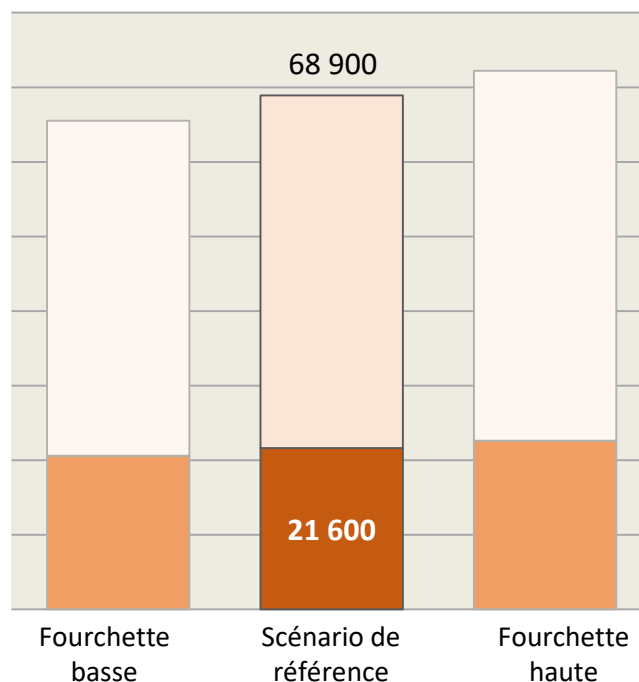


## Personnel de soins et d'accompagnement du degré secondaire II

### Besoins de relève



### Relève disponible



Degré de couverture  
des besoins

**80%**

(75% en 2016)

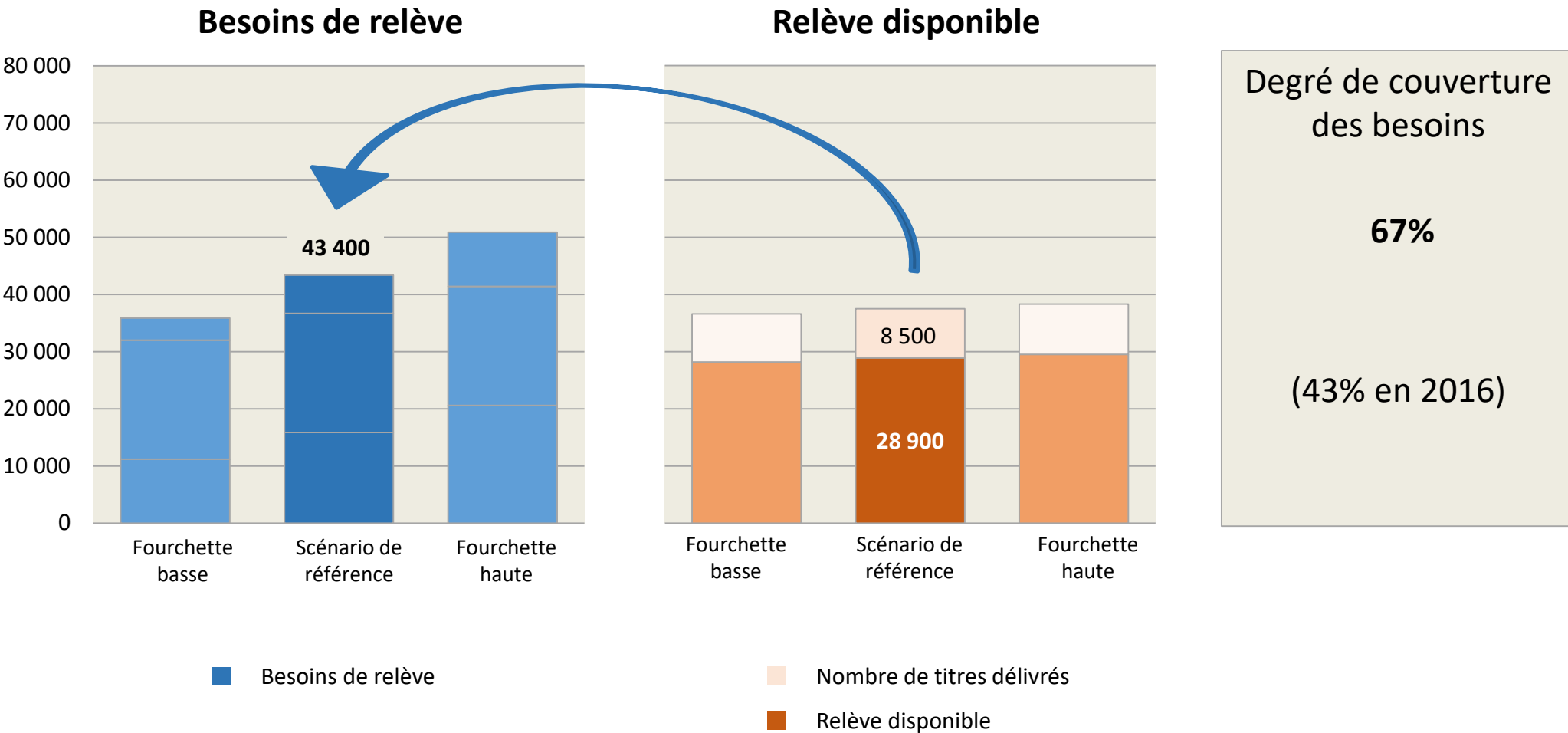
■ Besoins de relève

■ Nombre de titres délivrés

■ Relève disponible

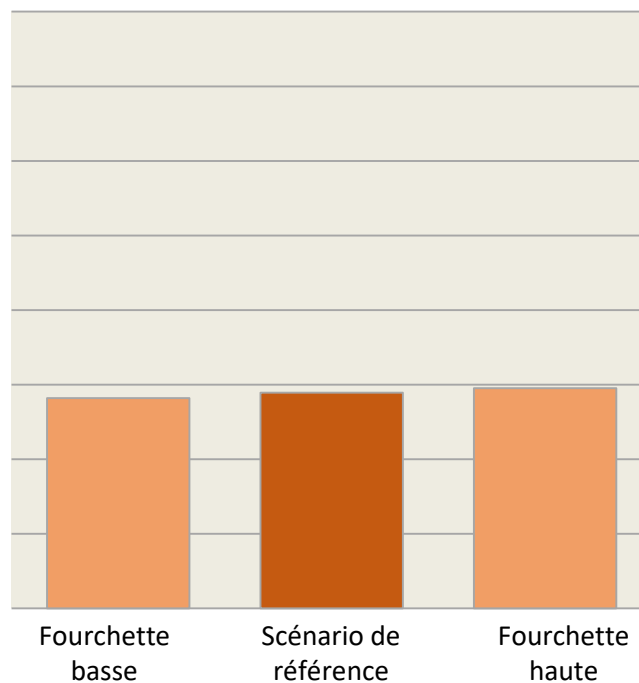
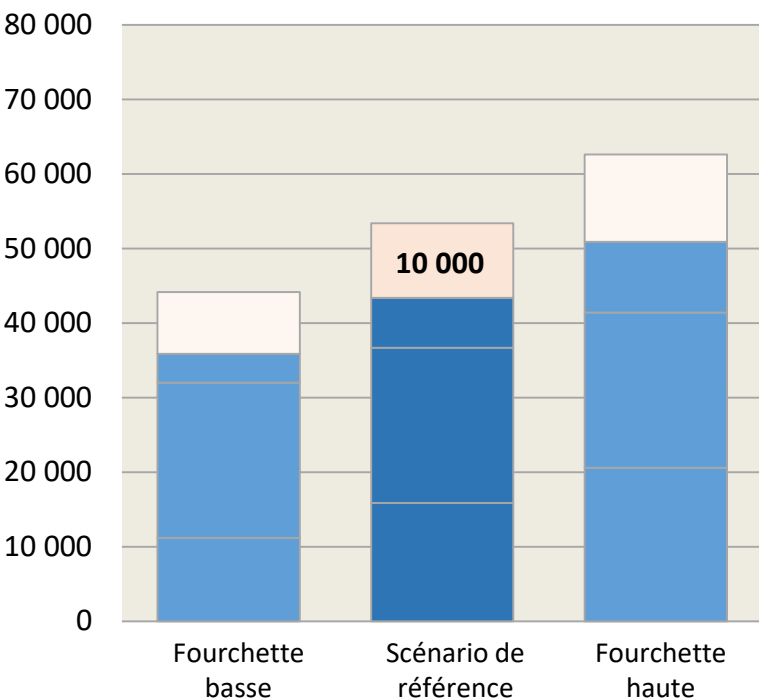
1. Historique du projet
2. Etat des lieux (2019) et évolutions récentes (2012)
3. Activité de formation
4. Migrations
5. Projections de l'offre et des besoins de relève
- 6. Développements depuis la publication NEW**
7. Limites et perspectives

## Personnel soignant du degré tertiaire



## Personnel soignant du degré tertiaire

### Objectif de formation

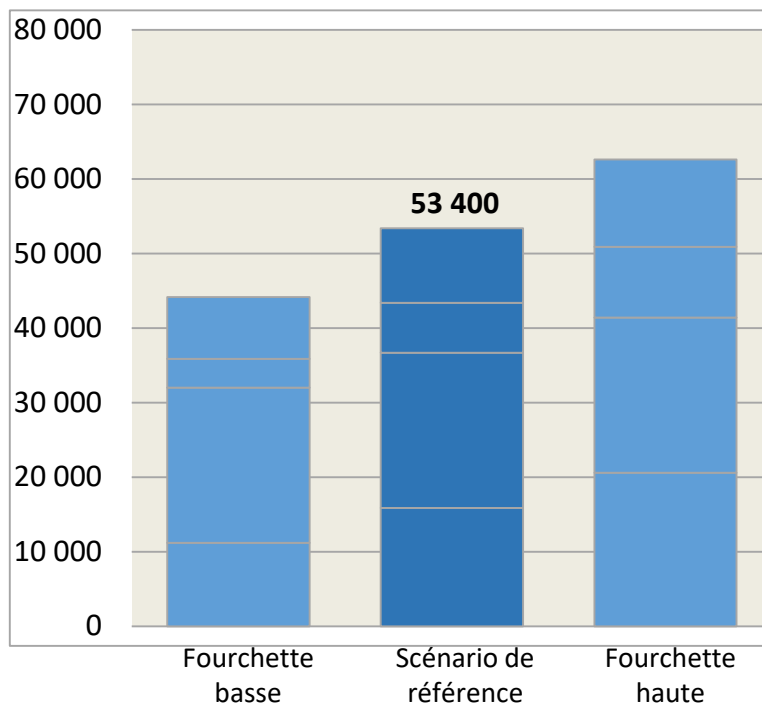


Formation de la part  
non disponible pour  
les institutions de  
santé:

**23%**

## Personnel soignant du degré tertiaire

### Objectif de formation (*estimation, à interpréter avec précaution*)

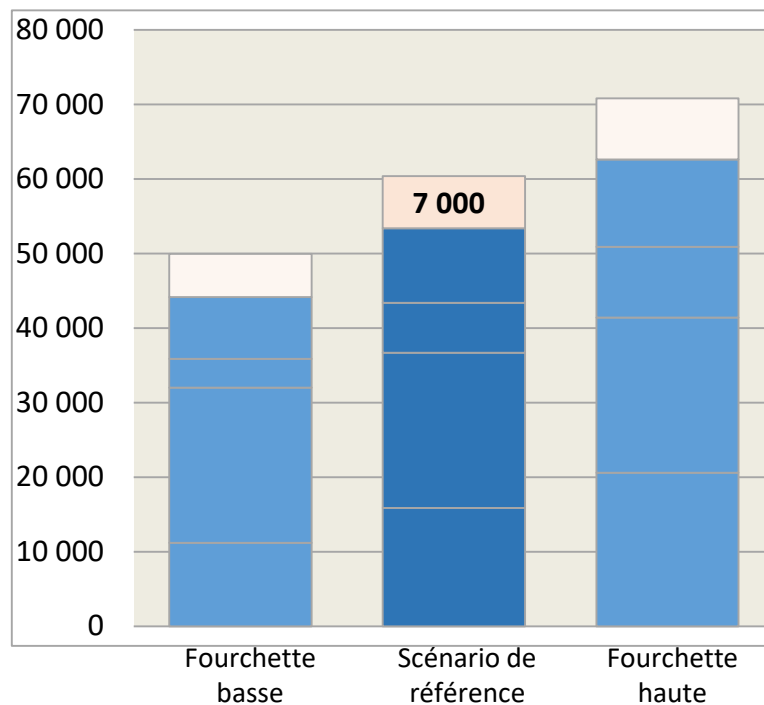


Objectif de diplômés  
à l'horizon 2029:

~ 5 300 / année

## Personnel soignant du degré tertiaire

### Objectif de nouveaux entrants (estimation, à interpréter avec précaution)



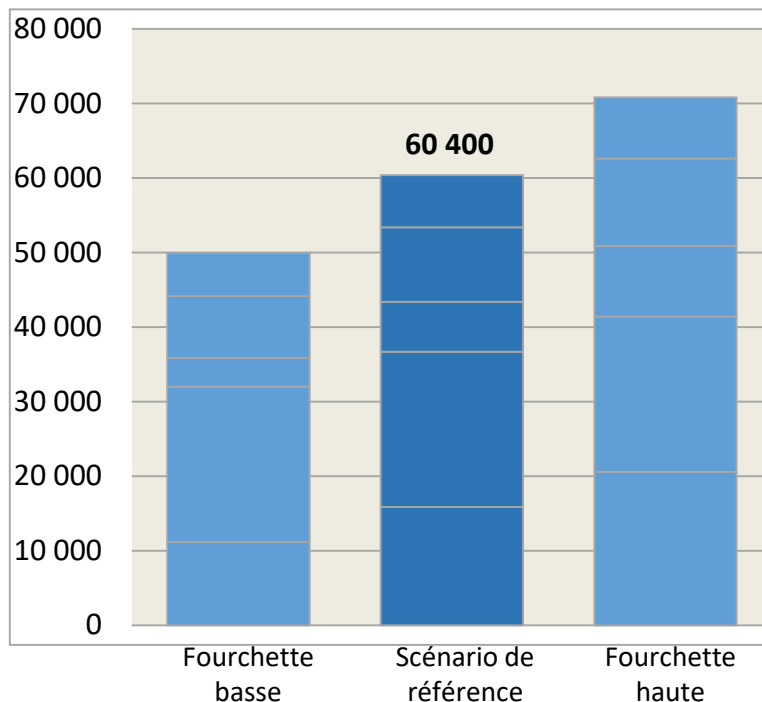
Abandon de la  
formation 5 années  
après le début des  
études

~ **13%**

# Objectif de nouveaux entrants pour un taux de couverture de 100%

## Personnel soignant du degré tertiaire

### Objectif de nouveaux entrants (estimation, à interpréter avec précaution)



Objectif de nouveaux  
entrants à l'horizon

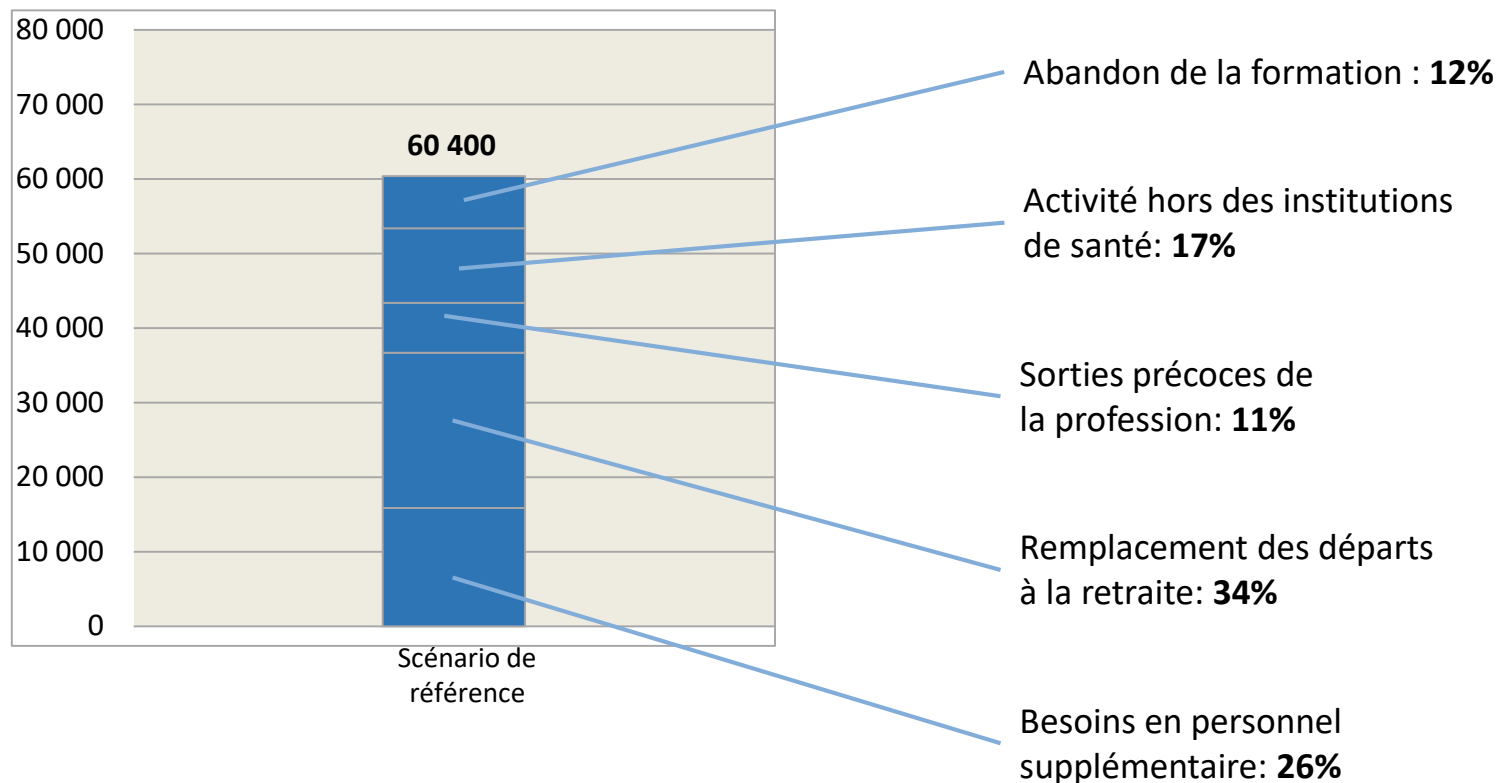
2029:

~ 6 000 / année

# Objectif de nouveaux entrants pour un taux de couverture de 100%

## Personnel soignant du degré tertiaire

### Objectif de nouveaux entrants (estimation, à interpréter avec précaution)





1. Historique du projet
2. Etat des lieux (2019) et évolutions récentes (2012)
3. Activité de formation
4. Migrations
5. Projections de l'offre et des besoins de relève
6. Développements depuis la publication
- 7. Limites et perspectives**

- **Sources d'incertitudes dans les projections**
  - Hypothèses et changements structurels
  - Projections sur les domaines d'intervention politique sont vouées à être inexactes
- **Analyses menées pour l'ensemble de la Suisse**
  - Importance des différences régionales, développement de projets cantonaux
- **Analyses limitées aux professions du domaine des soins et de l'accompagnement**

**Merci pour votre attention**

**Et bonne suite à SCOHPICA !**

