

Swiss COhort of Healthcare Professionals and Informal Caregivers



PRESENTATION des PREMIERS RESULTATS

30.03.2023

Prof Isabelle Peytremann Bridevaux

Département Epidémiologie et systèmes de santé

Contexte

Les **professionnel·le·s de la santé (PdS)** et les **proches aidant·e·s (PA)** jouent un rôle central dans les systèmes et services de santé.

Les problèmes actuels de la force de travail en santé:

- **Pénurie** actuelle et future de PdS, en Suisse et dans les pays Européens
- **Attentes accrues** et **adaptations continues** des PdS et PA
- **Peu de données** sur les PS et PA (p. ex. trajectoires, bien-être, qualité de vie, etc)

 Pour des politiques publiques appropriées de planification et de gestion du personnel de santé en Suisse – et assurer des soins de qualité – des données longitudinales sur les professionnel·le·s de la santé et les proches aidant·e·s sont essentielles.

Objectif général

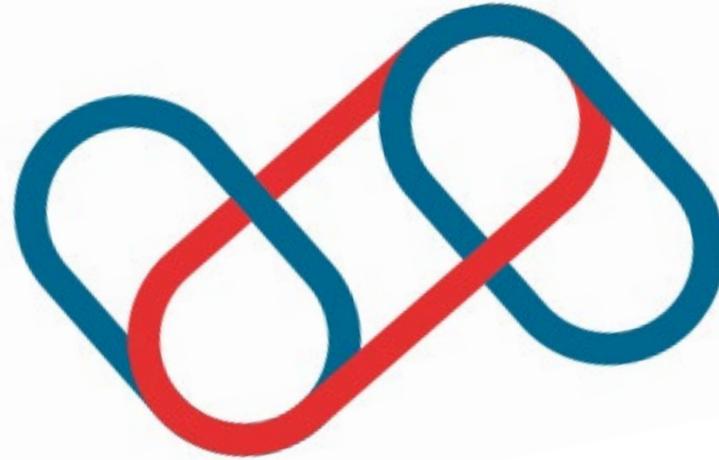
de SCOHPICA

Décrire et comprendre, au fil du temps, comment des trajectoires et des expériences professionnelles spécifiques facilitent ou empêchent les professionnel·le·s de la santé et les proches aidant·e·s d'incarner leur rôle professionnel, et donc de rester dans leur profession/emploi/domaine/rôle ou la/le quitter

Deux cohortes prospectives ouvertes



Populations



Professionnels de la santé 5-10'000 sur le long terme

Médecins, infirmiers·ères,
pharmaciens·nes, psychologues,
physiothérapeutes, personnel soignant
auxiliaire, diététiciens·nes, assistants·es
médicaux·ales et en pharmacie, et autres
professionnels de la santé.

... en contact direct avec les patients ...

Proches aidants 1-2'000 sur le long terme

“... les personnes qui aident un parent ou un
ami dans les **activités de la vie quotidienne**
lorsque celui-ci n'est plus en mesure de les
accomplir. Cette dépendance peut être
causée par une maladie physique ou
psychologique, un handicap ou une fragilité.
Les PA assurent ce soutien **sur le long terme**
et s'impliquent largement ”

(adapté et traduit de Promotion Santé Suisse, 2019)

Suisse
allemande,
Romandie,
Tessin

Professionnels de la santé – Objectifs spécifiques

Fournir des données **quantitatives** et **qualitatives** sur les PdS en Suisse **au fil du temps** : caractéristiques personnelles et professionnelles, trajectoires professionnelles, y compris les conditions et expériences de travail.

- Comprendre les **trajectoires professionnelles**, en fonction des types de PdS et des contextes de travail
- Identifier les **déterminants** qui influencent **l'intention des PdS de rester ou de quitter** leur emploi, leur profession ou le secteur de la santé
- Évaluer le **bien-être** des PdS et ses déterminants

Seulement un accès indirect aux PdS :

- Utilisation de plusieurs stratégies de communication et de recrutement
- Contact des associations cantonales et les **associations** faîtières de tous les types de PdS, ainsi que les employeurs.
 - Dossier de communication (dans les trois langues nationales)
 - Site web de SCOHPICA → **questionnaire électronique**
- Utilisation des réseaux sociaux
- Publications, présentations à des conférences, réunion de lancement, conférence de presse

Professionnels de la santé – Questionnaire



Questionnaire en ligne - Baseline :

- 120 questions
- ~30 minutes

Questionnaires de suivi :

- Questions de base + modules (suivi 2023: calendrier de vie)

Le contenu des questionnaires de suivi dépendra des éléments suivants :

- La situation socio-sanitaire et des besoins des parties prenantes
- Suggestions des chercheurs et de membres de nouvelles collaborations, etc.

La première enquête baseline des professionnels de la santé a été réalisée du 01.10.2022 au 31.01.2023.

Outcomes

- Intention de quitter le poste / la profession / le secteur de la santé, au cours des 5 prochaines années
- Intention de rester dans le poste / la profession / le secteur de la santé, au cours des prochains mois
- Bien-être

Situation professionnelle

- Profession et contexte de travail
- Situation actuelle (type d'activité et taux, situation professionnelle, etc.)
- Spécialisation et formation
- Changements d'employeurs/de secteurs, interruptions pour cause de maladie/accident du travail

Caractéristiques socio-démographiques

- Genre
- Age
- Nationalité
- Etat civil
- Revenu
- ...

Déterminants (dimensions)

... prochaines diapositives ...

Professionnels de la santé – Baseline

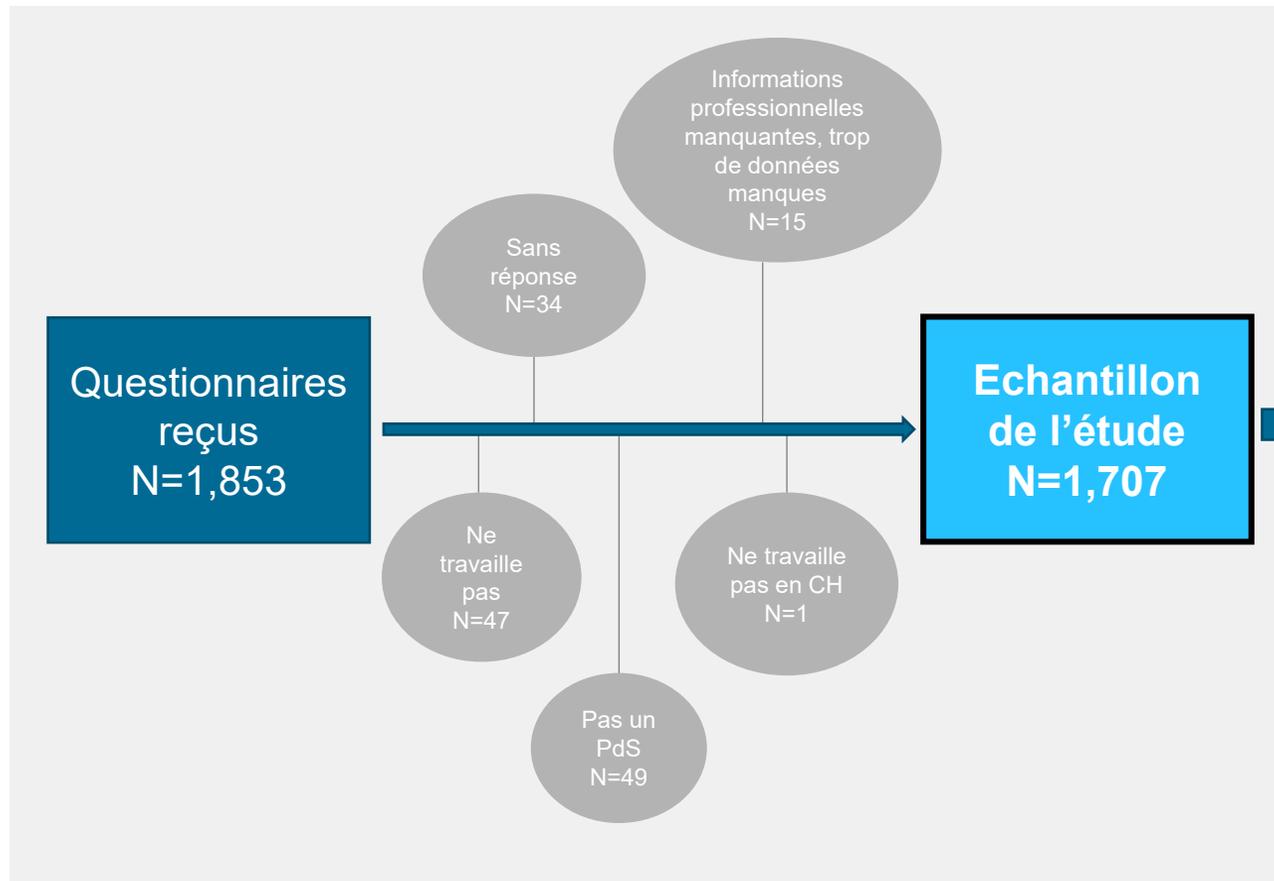


Déterminants (dimensions)

Charge de travail	Perception de la quantité de travail en termes de rythme et de volume
Effectifs et ressources	Adéquation des effectifs et des ressources au travail
Possibilité de développement	Possibilité d'apprendre de nouvelles choses au travail, d'utiliser des aptitudes/expertises, de développer des compétences
Équilibre vie professionnelle / vie privée	Interférence des exigences professionnelles avec la vie privée, le travail draine l'énergie et a des effets négatifs sur la vie privée
Préparation au travail	Sentiment d'être préparé à l'activité professionnelle par une formation préalable
Reconnaissance du travail	Reconnaissance par l'entreprise, les collègues et les dirigeants
Sens du travail	Sentiment que le travail effectué a un sens et est important
Leadership	Comportements du leader : fournir une vision et un modèle approprié, favoriser l'acceptation par le groupe des objectifs, des attentes en matière de performances, fournir un soutien individualisé au personnel et une stimulation intellectuelle
Contrôle sur le temps de travail	Possibilité de décider du moment où l'on prend des vacances ; contrôle des heures supplémentaires
Influence au travail	Degré d'influence sur les prises de décision au travail
Sentiment de communauté au travail	Atmosphère et coopération avec les collègues
Collaboration interprofessionnelle	Collaboration entre les membres de l'équipe interprofessionnelle
Résilience morale	Capacité à maintenir/rétablir l'intégrité en réponse à une adversité morale
Intolérance à l'incertitude	Tendance à considérer comme inacceptable la survenue d'un événement négatif, quelle qu'en soit la probabilité.

+ Burnout + santé auto-rapportée

Premiers résultats – l'échantillon



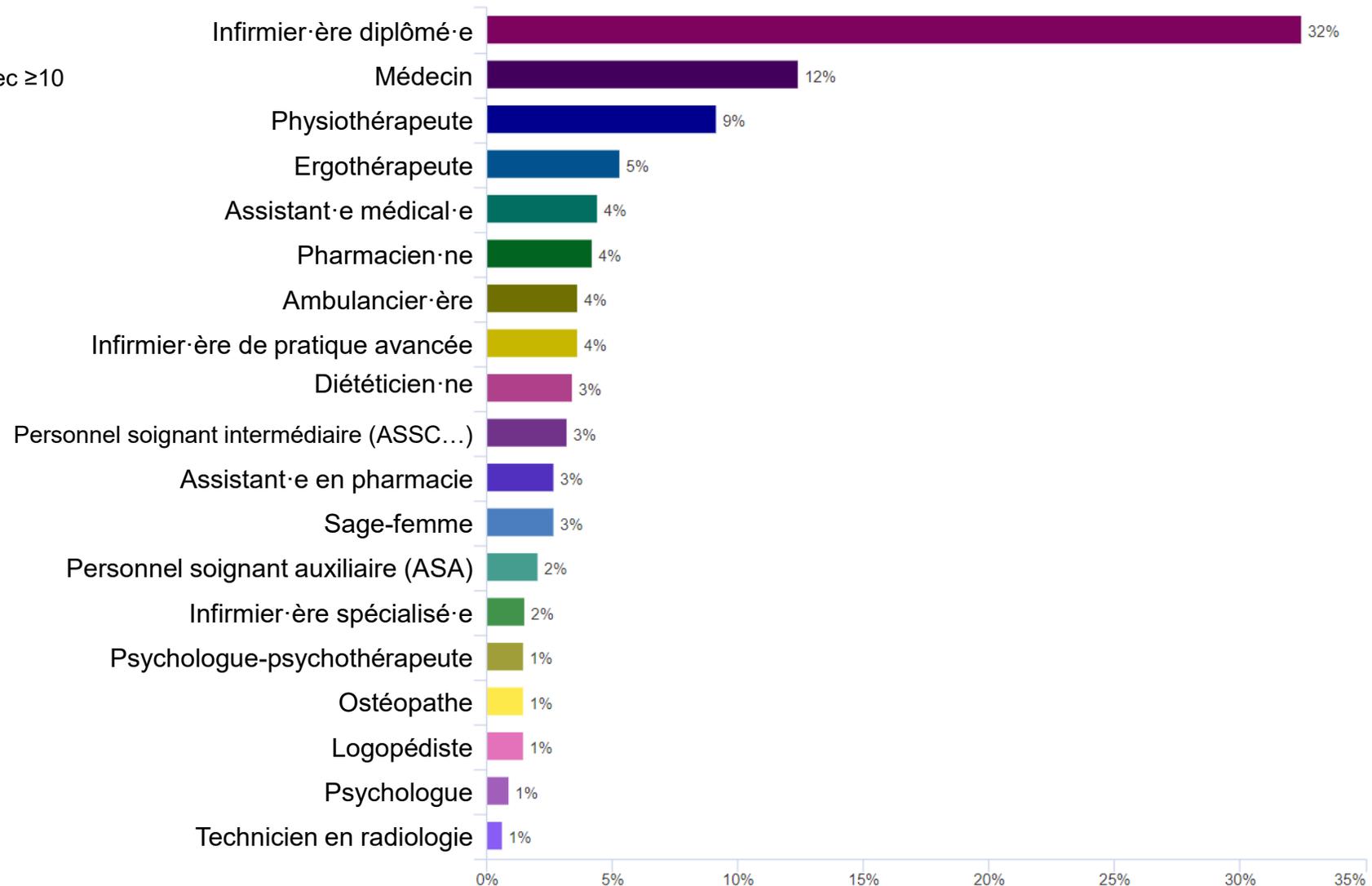
Premiers résultats:

Professions & données socio-démographiques

Premiers résultats – professions & données socio-démographiques

Profession

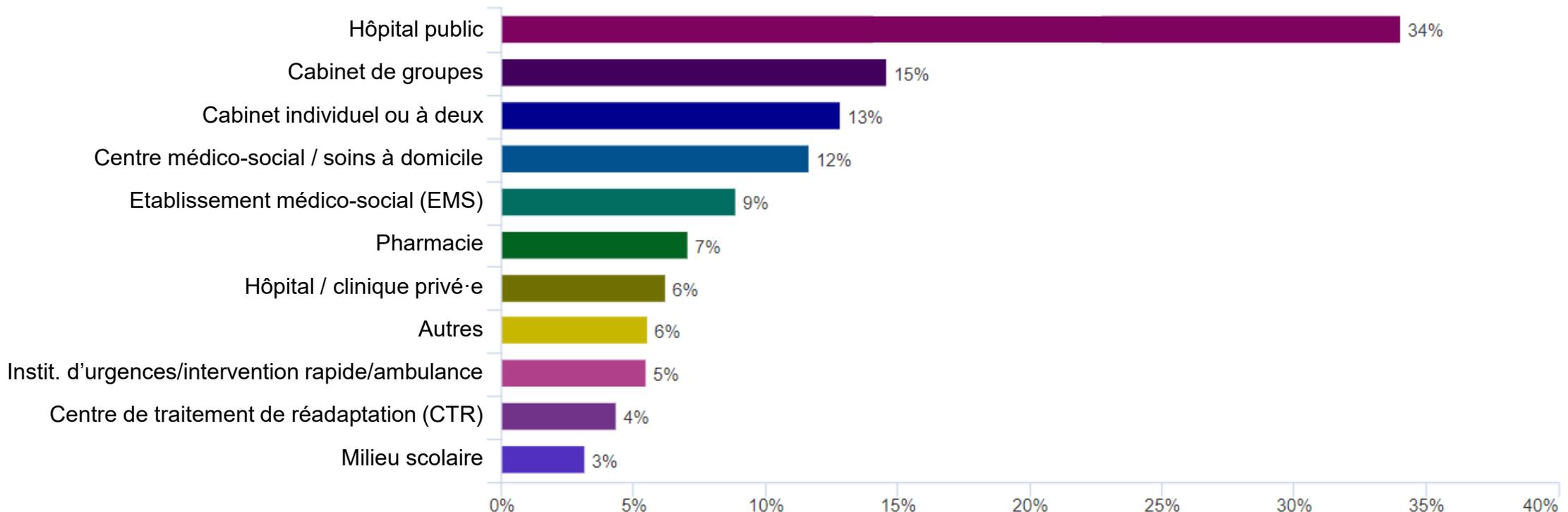
N = 1651
(pour les professions avec ≥10 participants)



Premiers résultats – professions & données socio-démographiques

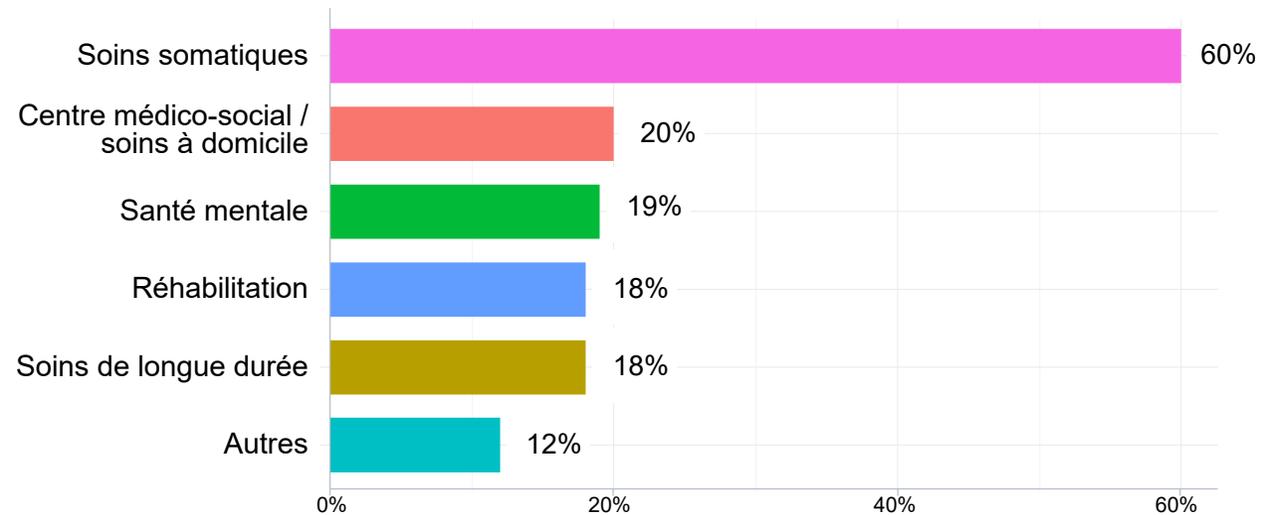
Contexte professionnel (plusieurs réponses possible)

N = 1699



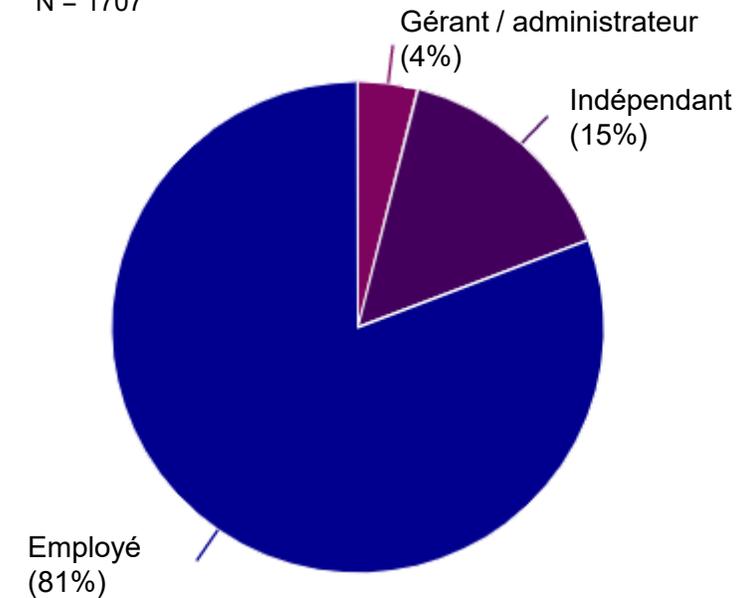
Domaine professionnel (plusieurs réponses possibles)

N = 1679



Statut professionnel principal

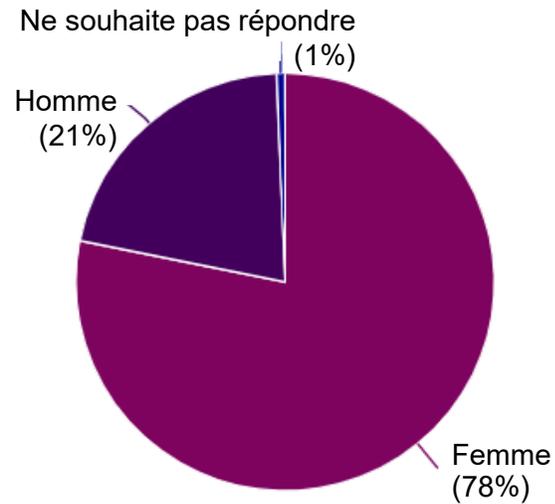
N = 1707



Premiers résultats – professions & caractères socio-démographiques

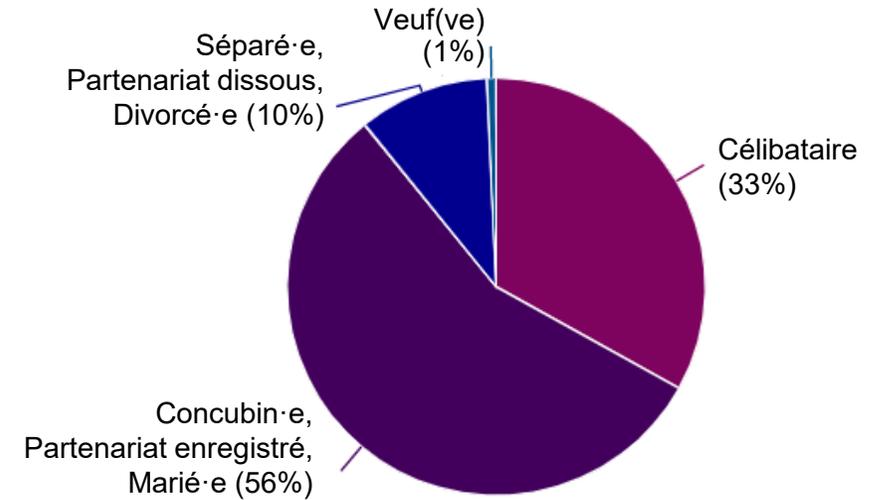
Genre

N = 1701



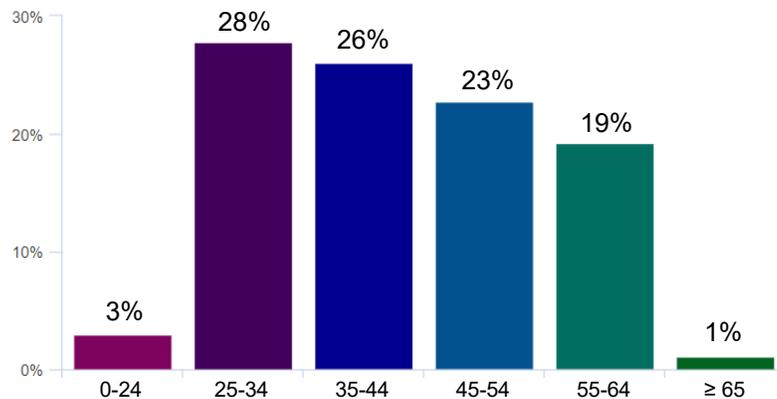
Etat civil

N = 1699



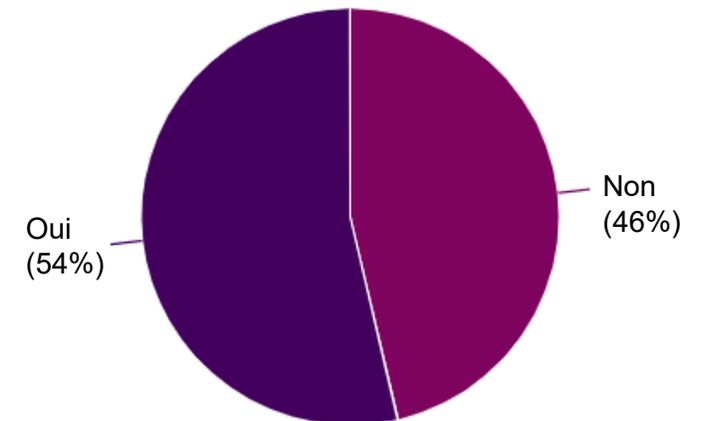
Age

N = 1658



Enfants

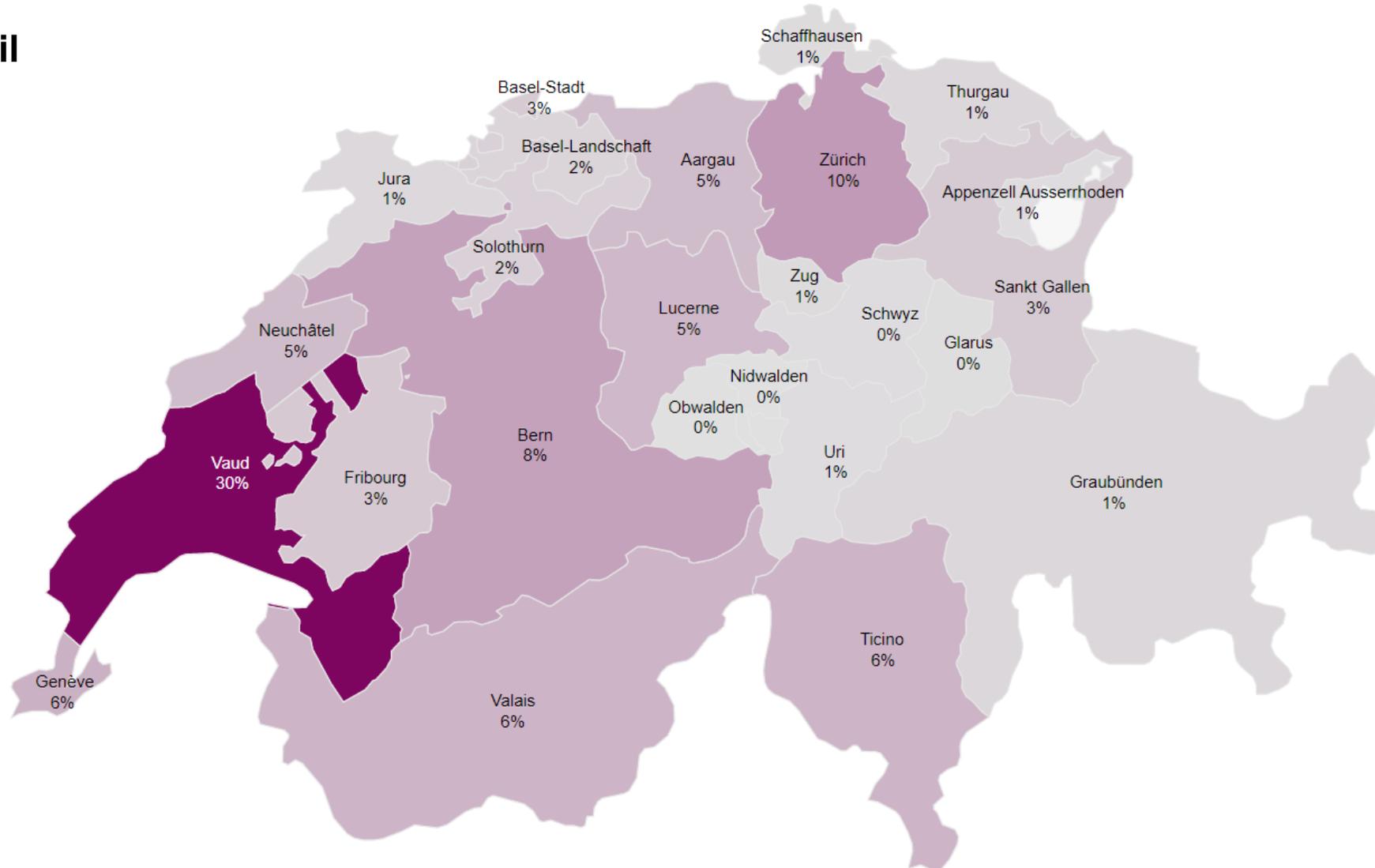
N = 1698



Premiers résultats – professions & données socio-démographiques

Lieu de travail

N = 1653

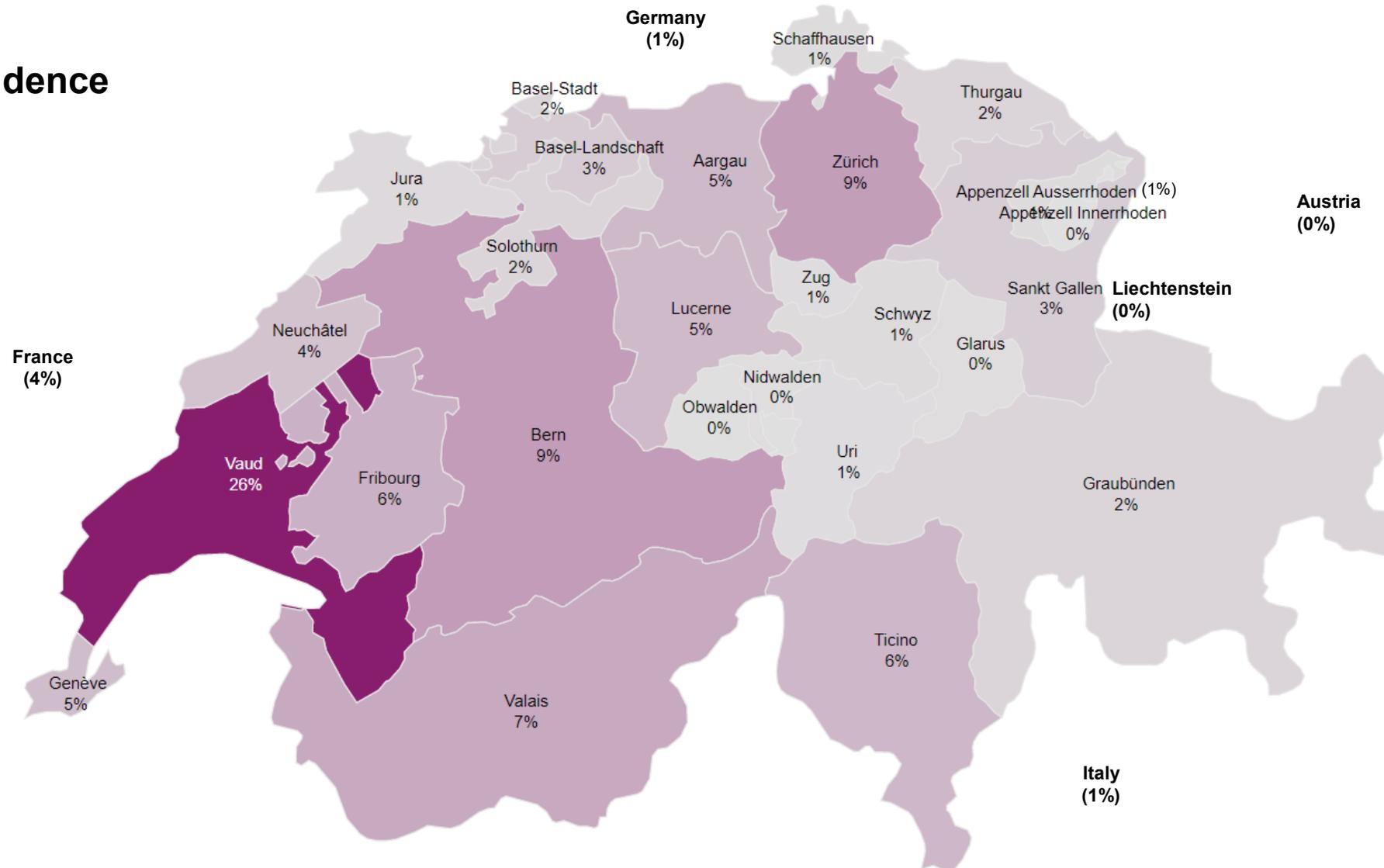


Tous les cantons cités ont au moins un participant ; 0% signifie moins de 1%

Premiers résultats – professions & caractères socio-démographiques

Lieu de résidence

N = 1658

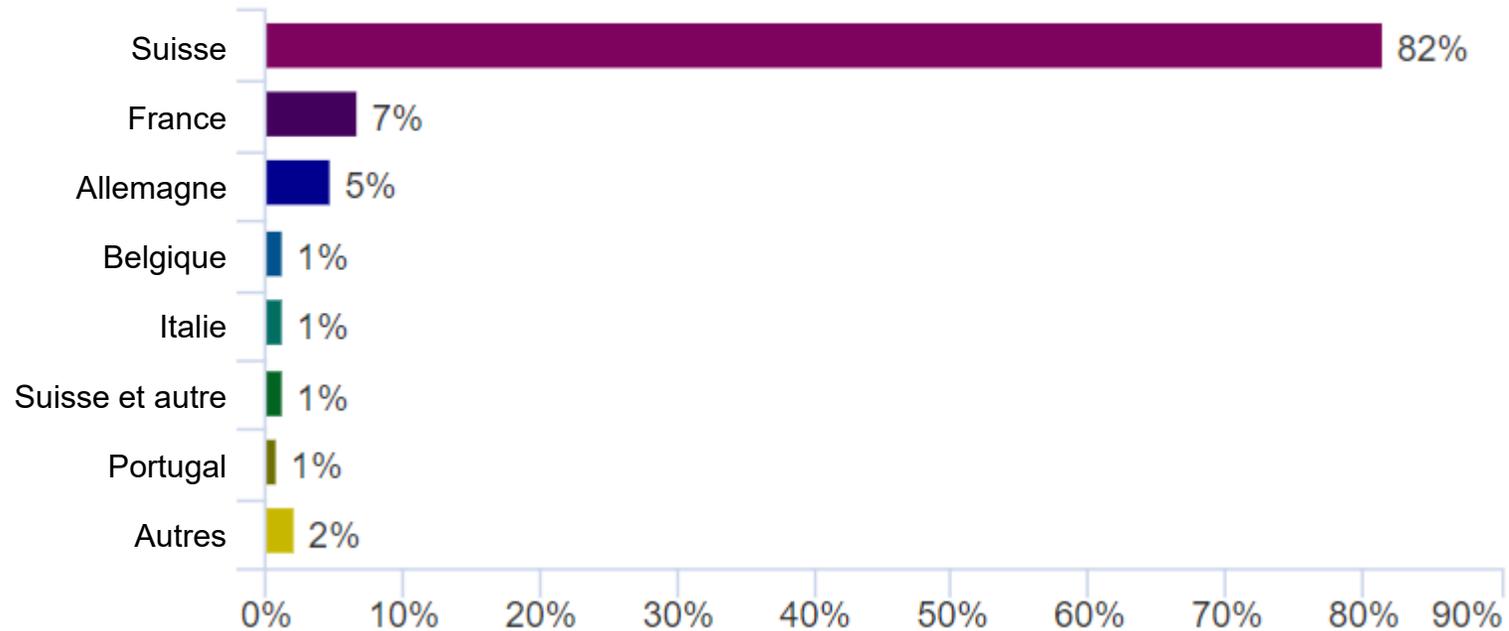


Tous les cantons cités ont au moins un participant ; 0% signifie moins de 1%

Premiers résultats— professions & données socio-démographiques

Pays de formation

N = 1697

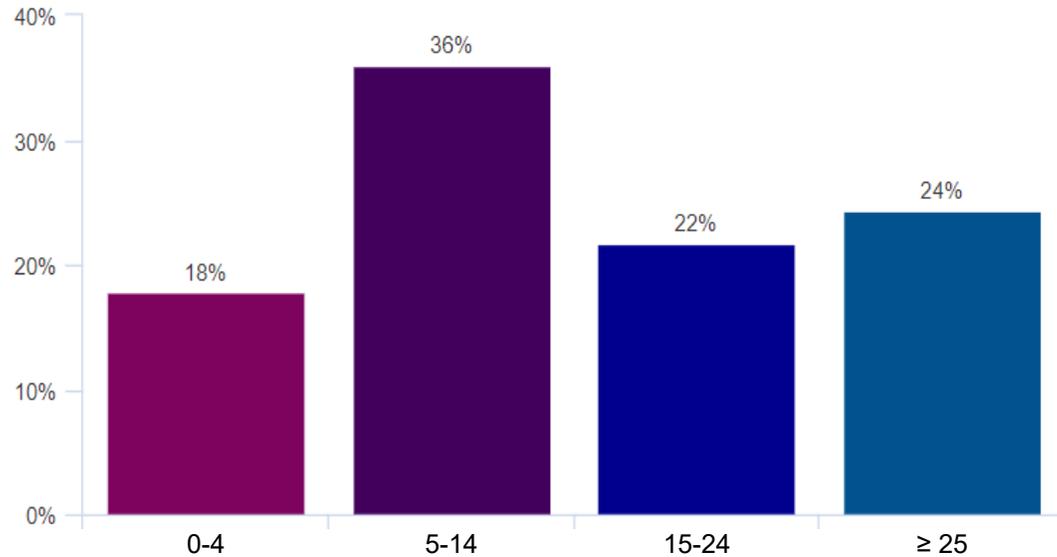


Premiers résultats – professions & données socio-démographiques



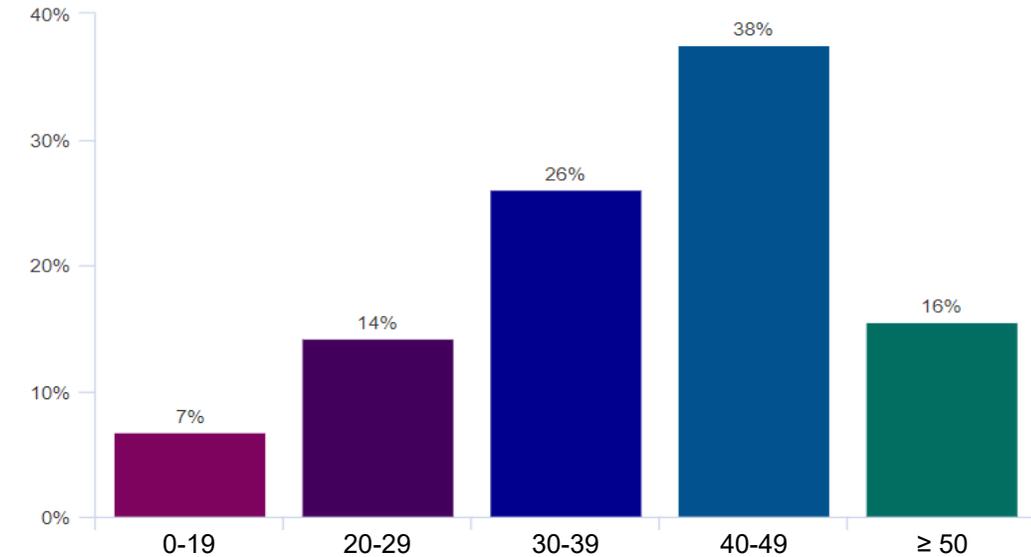
Nombre d'années dans la profession

N = 1700



Heures de travail par semaine

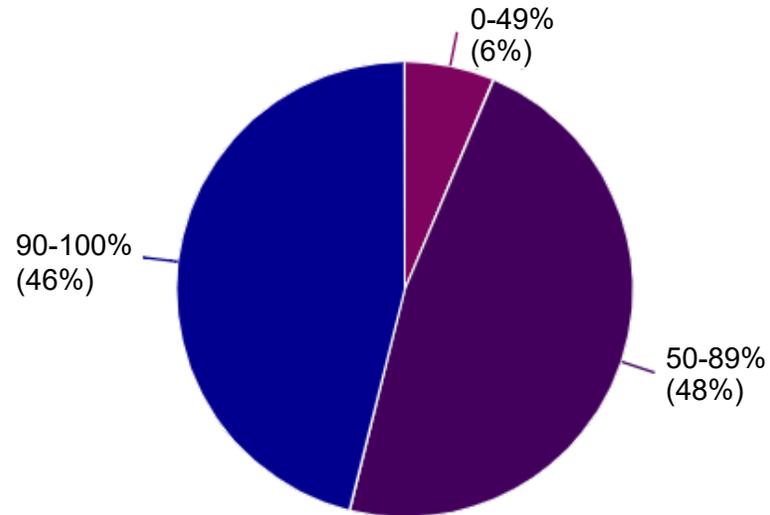
N = 1696



Premiers résultats – professions & caractères socio-démographiques

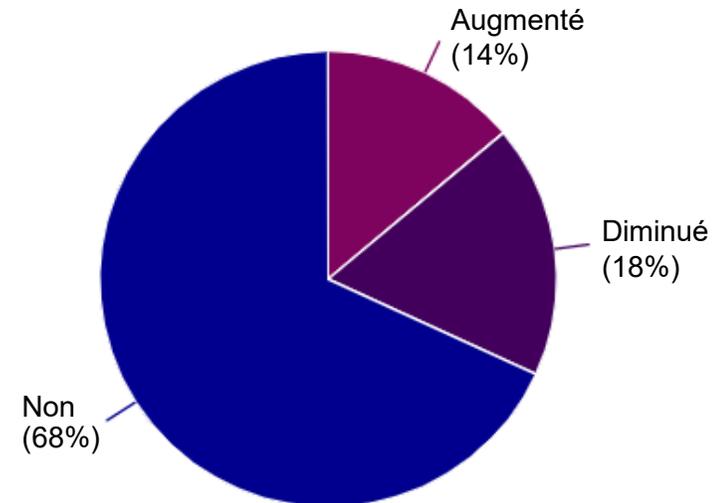
Taux d'activité

N = 1618



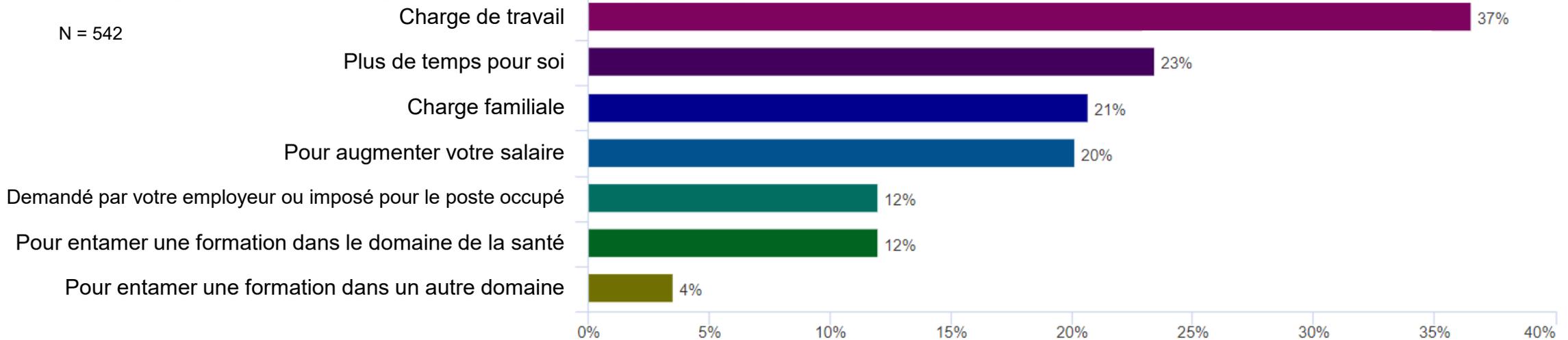
Changement du taux d'activité durant les 12 derniers mois

N = 1706



Raisons de la modification du taux d'activité

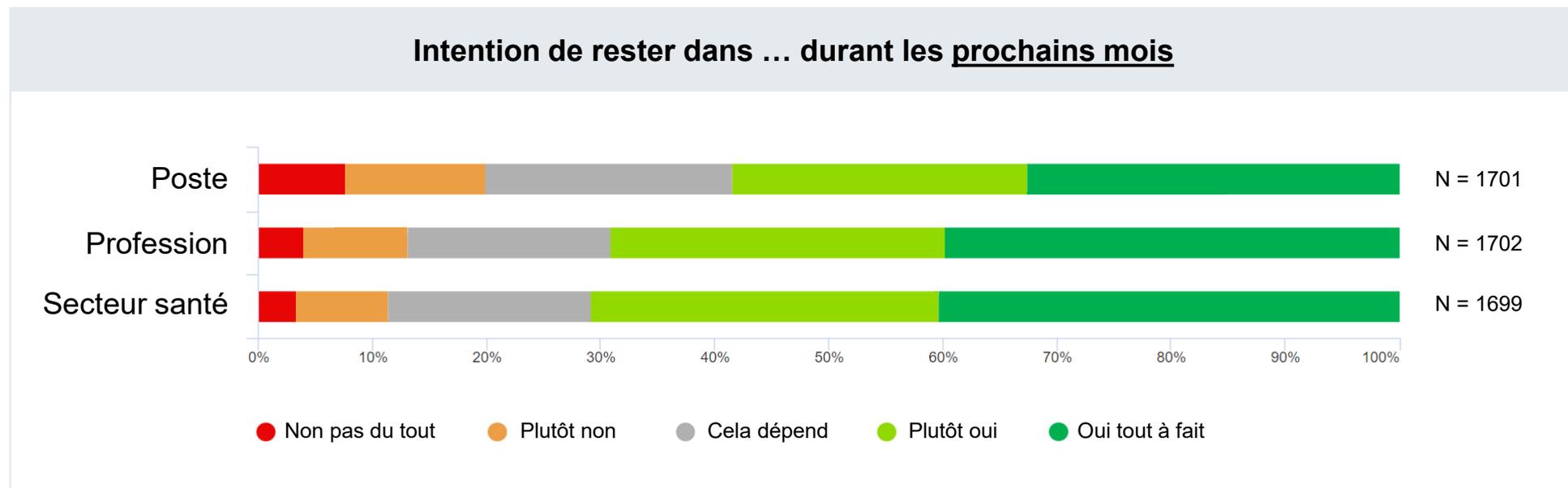
N = 542



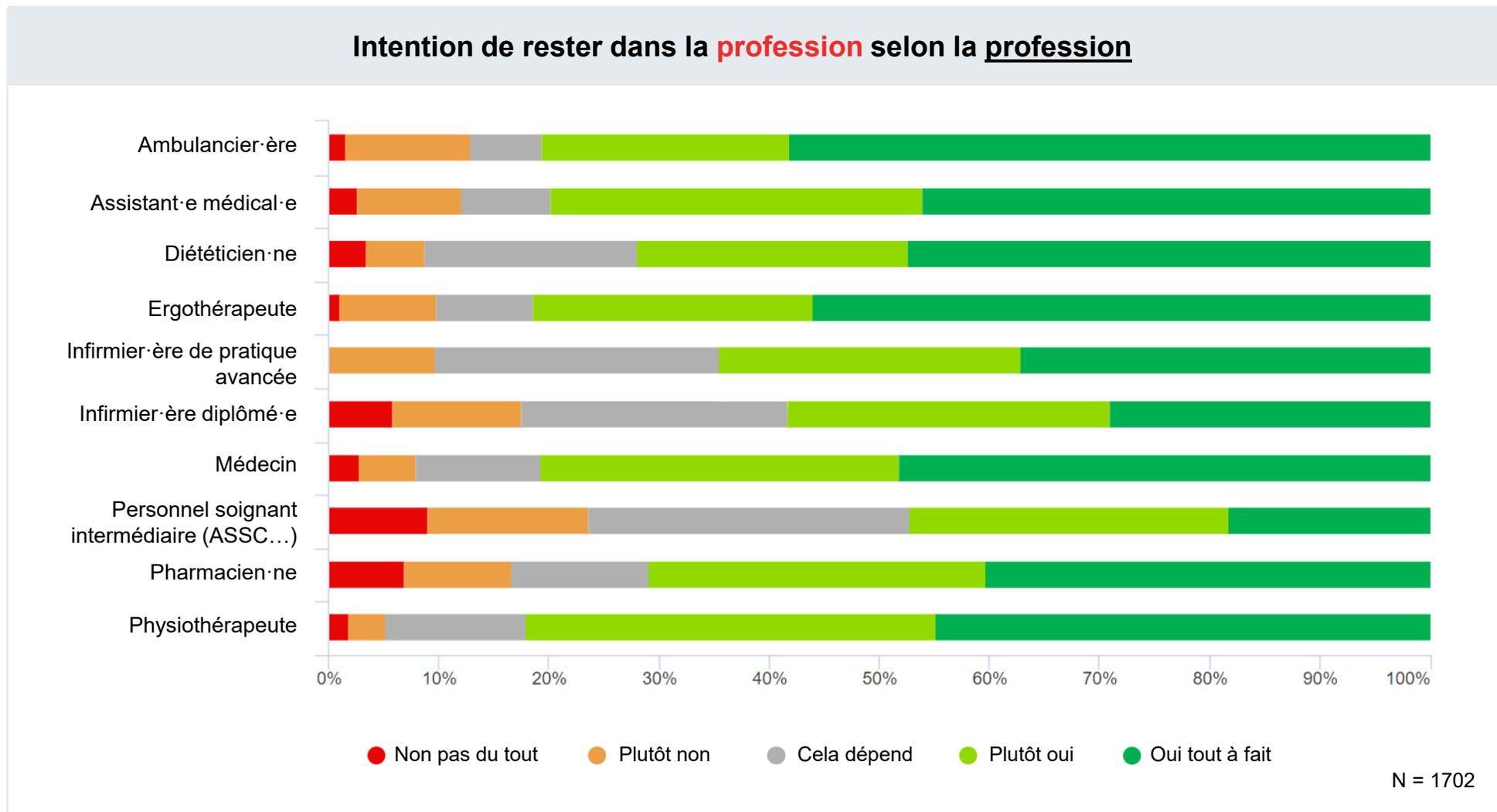
Premiers résultats:

Outcomes de l'étude

Premiers résultats – Outcomes de l'étude



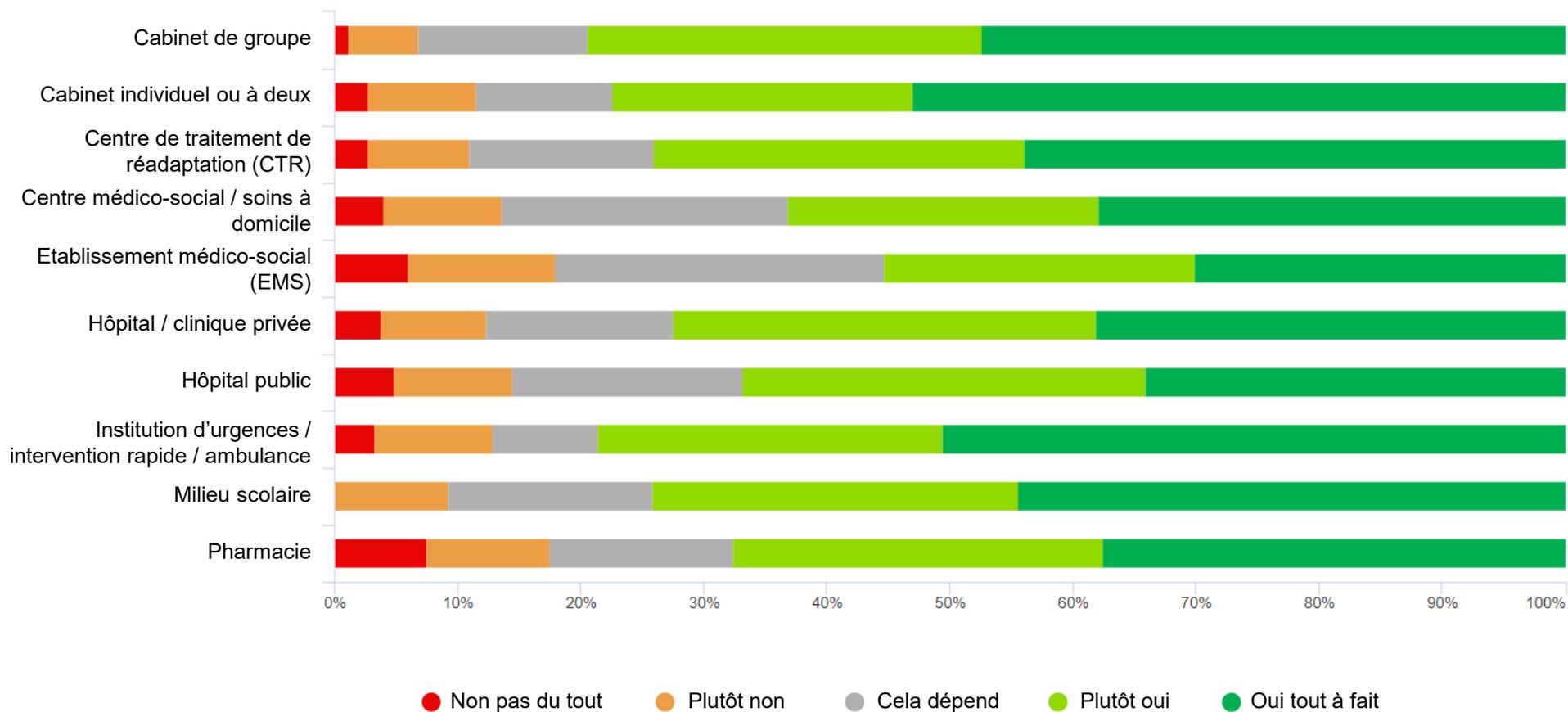
Premiers résultats – Outcomes de l'étude



Les résultats ne sont présentés que pour les catégories professionnelles comptant ≥50 participants.

Premiers résultats – Outcomes de l'étude

Intention de rester dans la **profession** selon le contexte professionnel

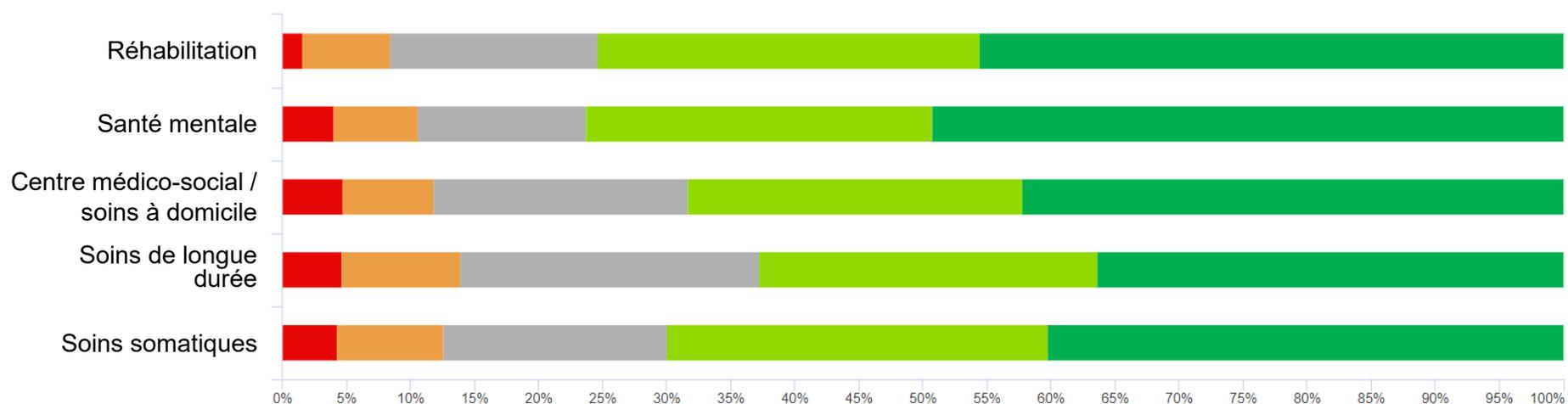


N = 1702

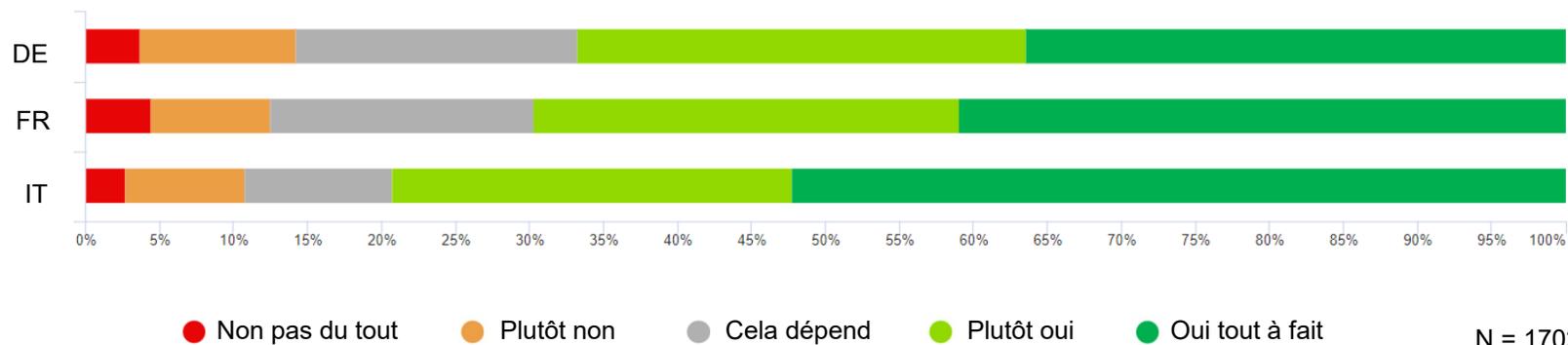
Les résultats ne sont présentés que pour les catégories professionnelles comptant ≥ 50 participants.

Premiers résultats – Outcomes de l'étude

Intention de rester dans la **profession** selon le domaine

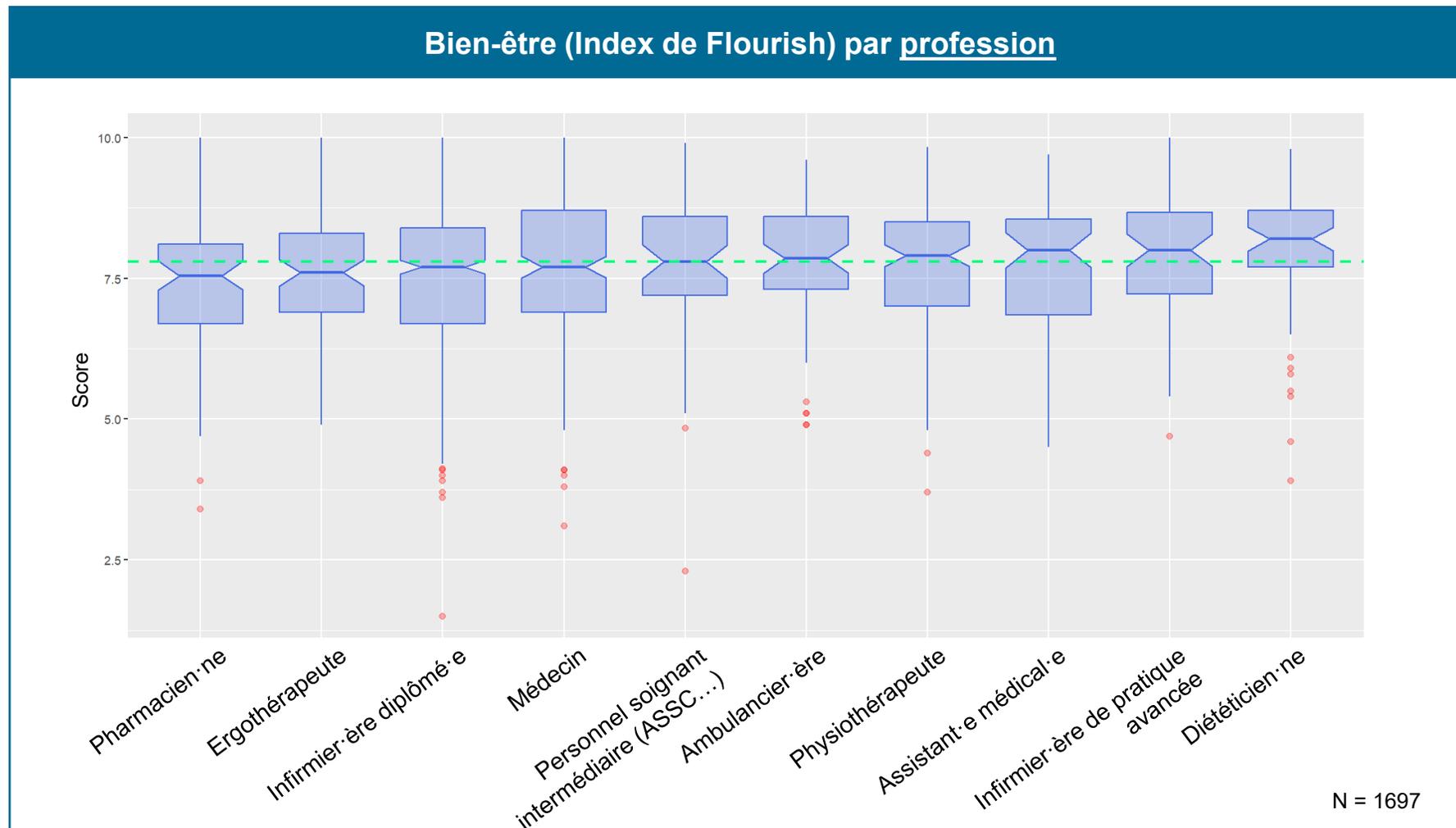


Intention de rester dans la **profession** selon la région linguistique



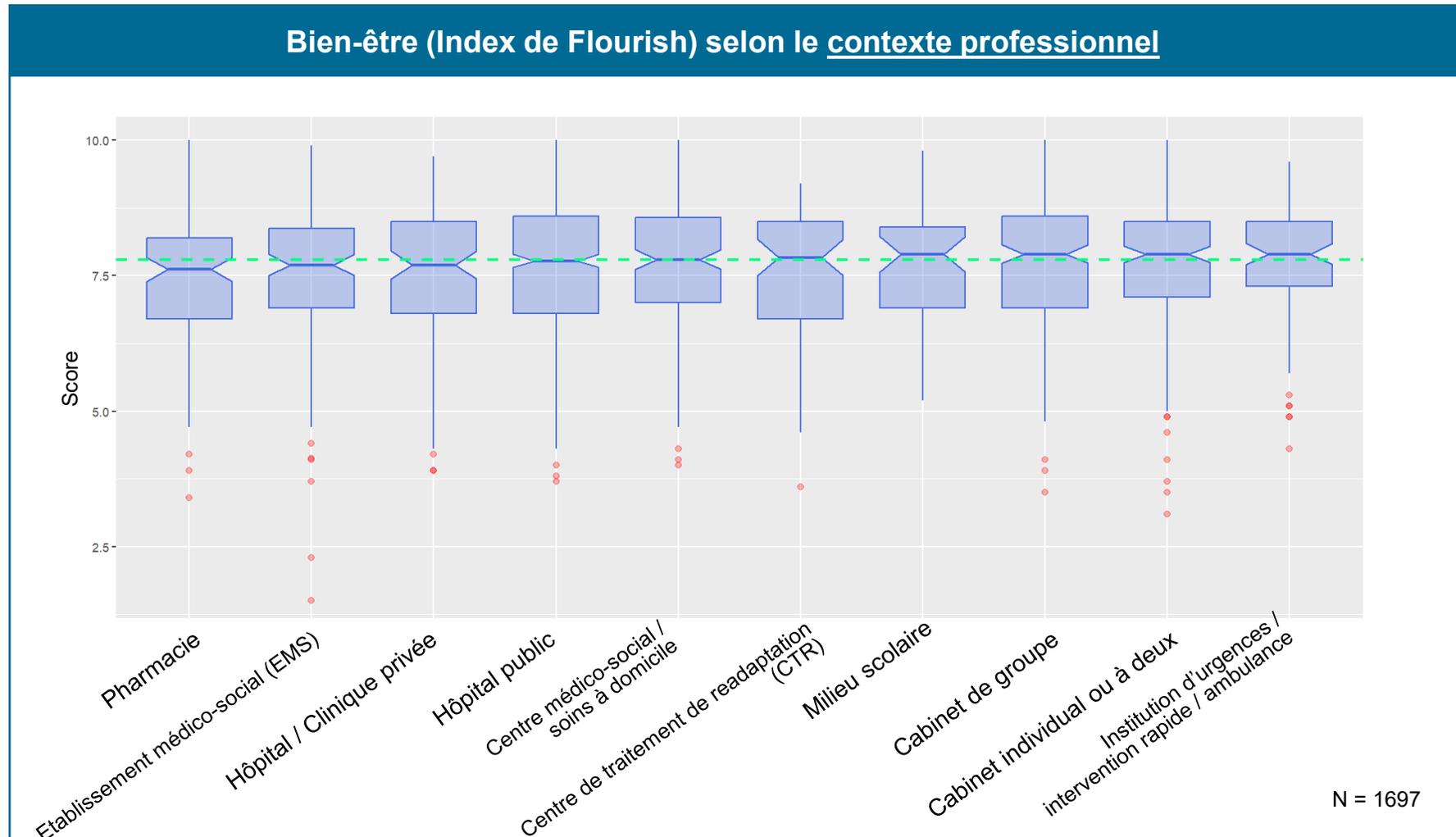
N = 1702

Premiers résultats – Outcomes de l'étude



Les résultats ne sont présentés que pour les catégories professionnelles comptant ≥ 50 participants

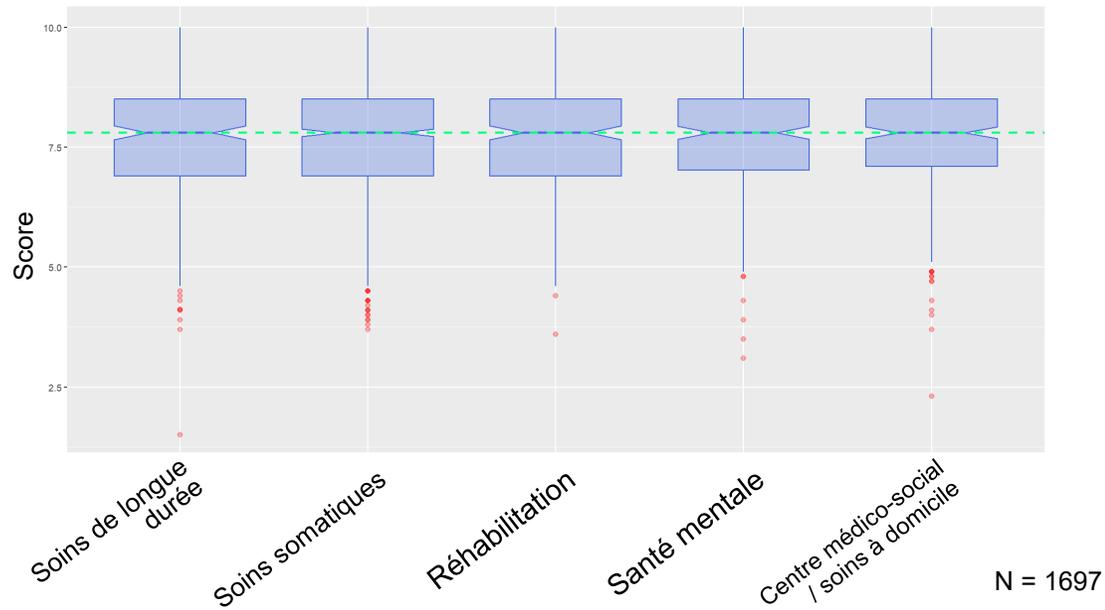
Premiers résultats – Outcomes de l'étude



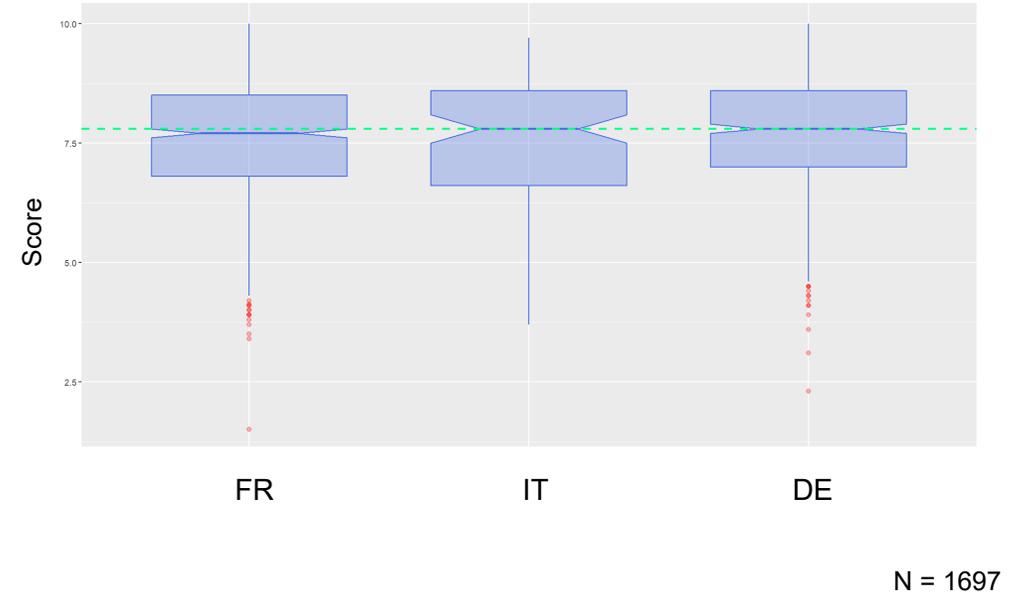
Les résultats sont présentés uniquement pour les contextes professionnels avec ≥50 participants

Premiers résultats – Outcomes de l'étude

Bien-être (Index de Flourish) selon le domaine



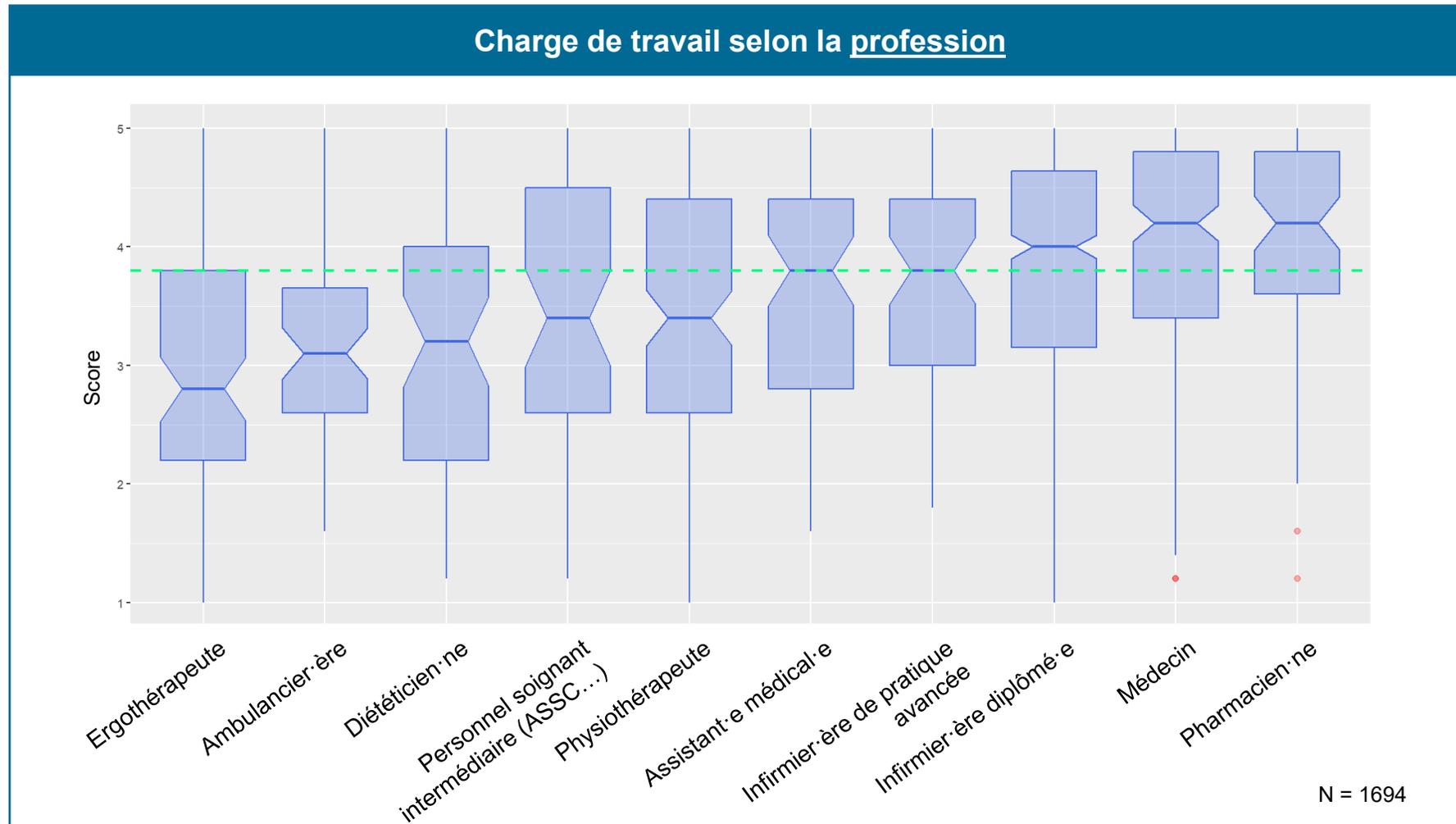
Bien-être (Index de Flourish) selon la région linguistique



Premiers résultats:

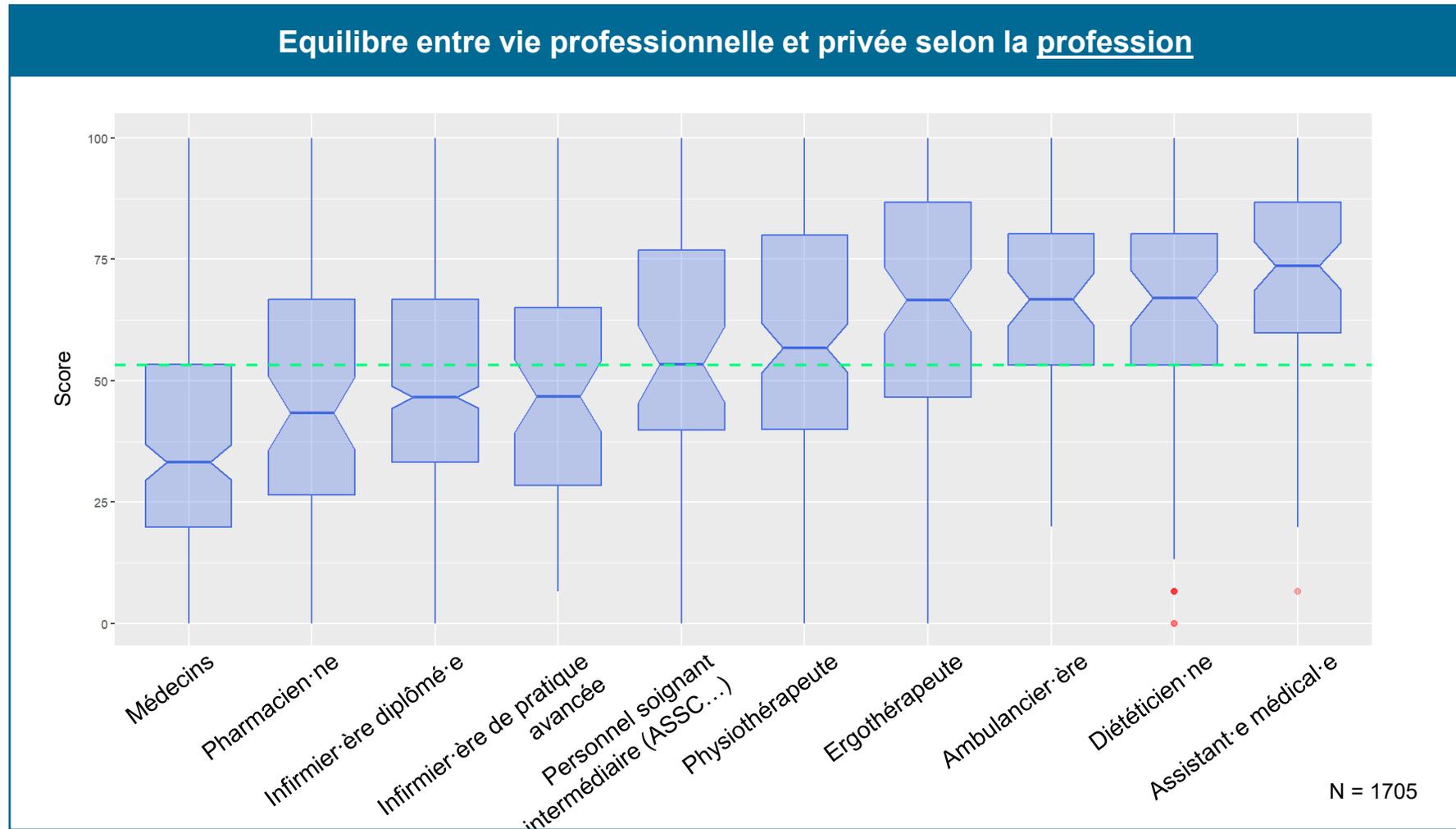
Déterminants

Premiers résultats – Déterminants



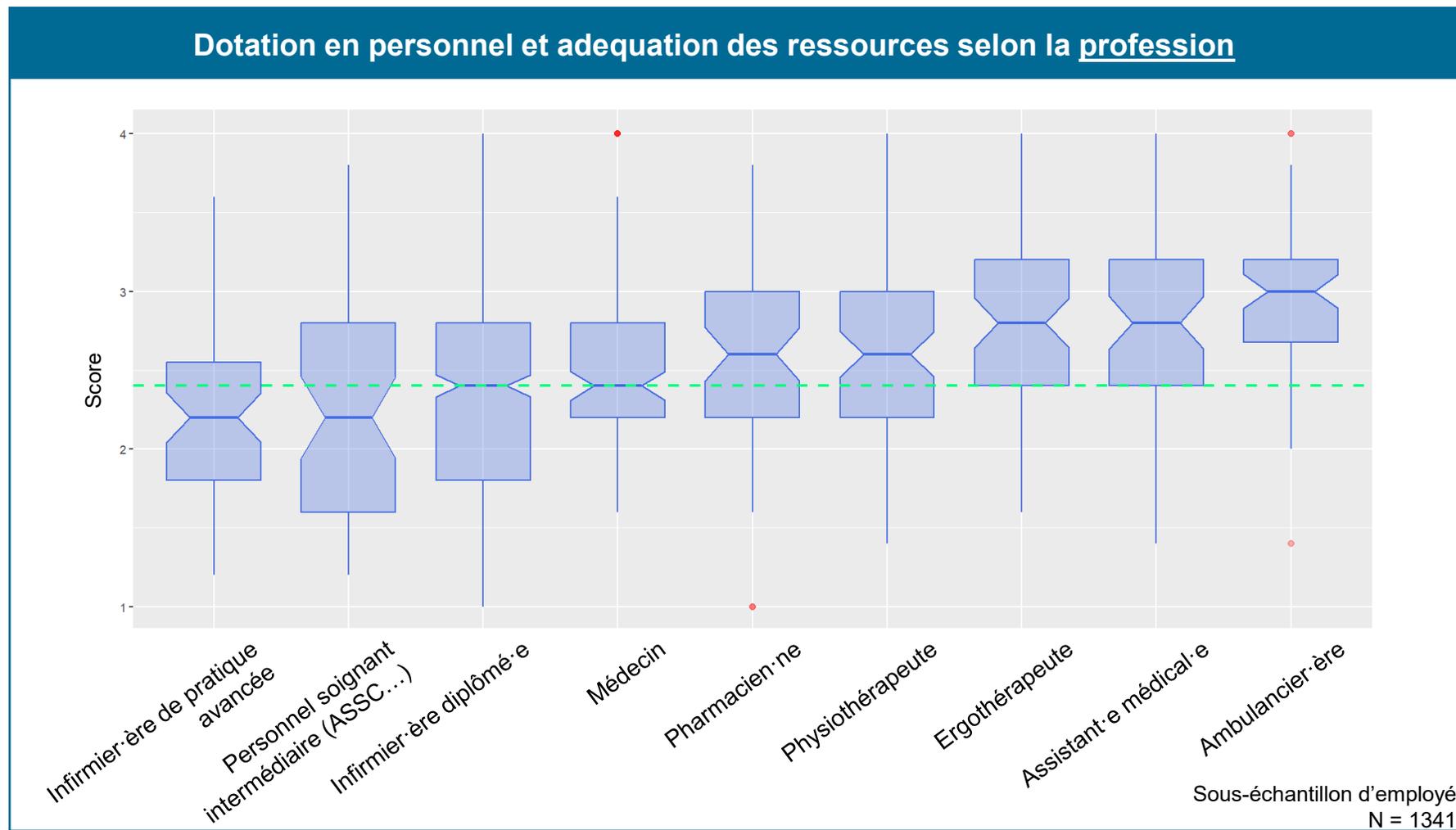
Les résultats ne sont présentés que pour les catégories professionnelles comptant ≥ 50 participants

Premiers résultats – Déterminants



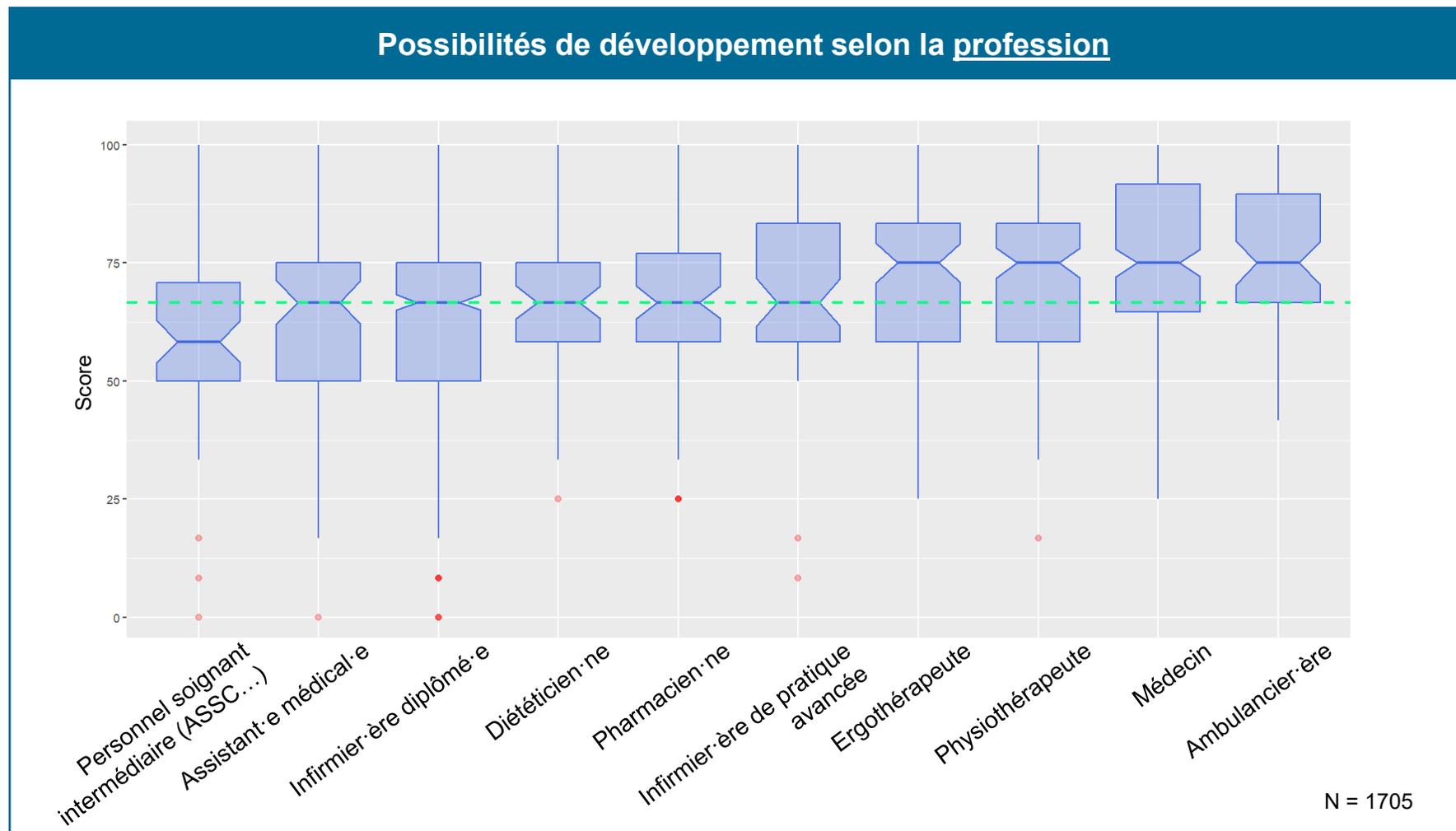
Les résultats ne sont présentés que pour les catégories professionnelles comptant ≥50 participants

Premiers résultats – Déterminants



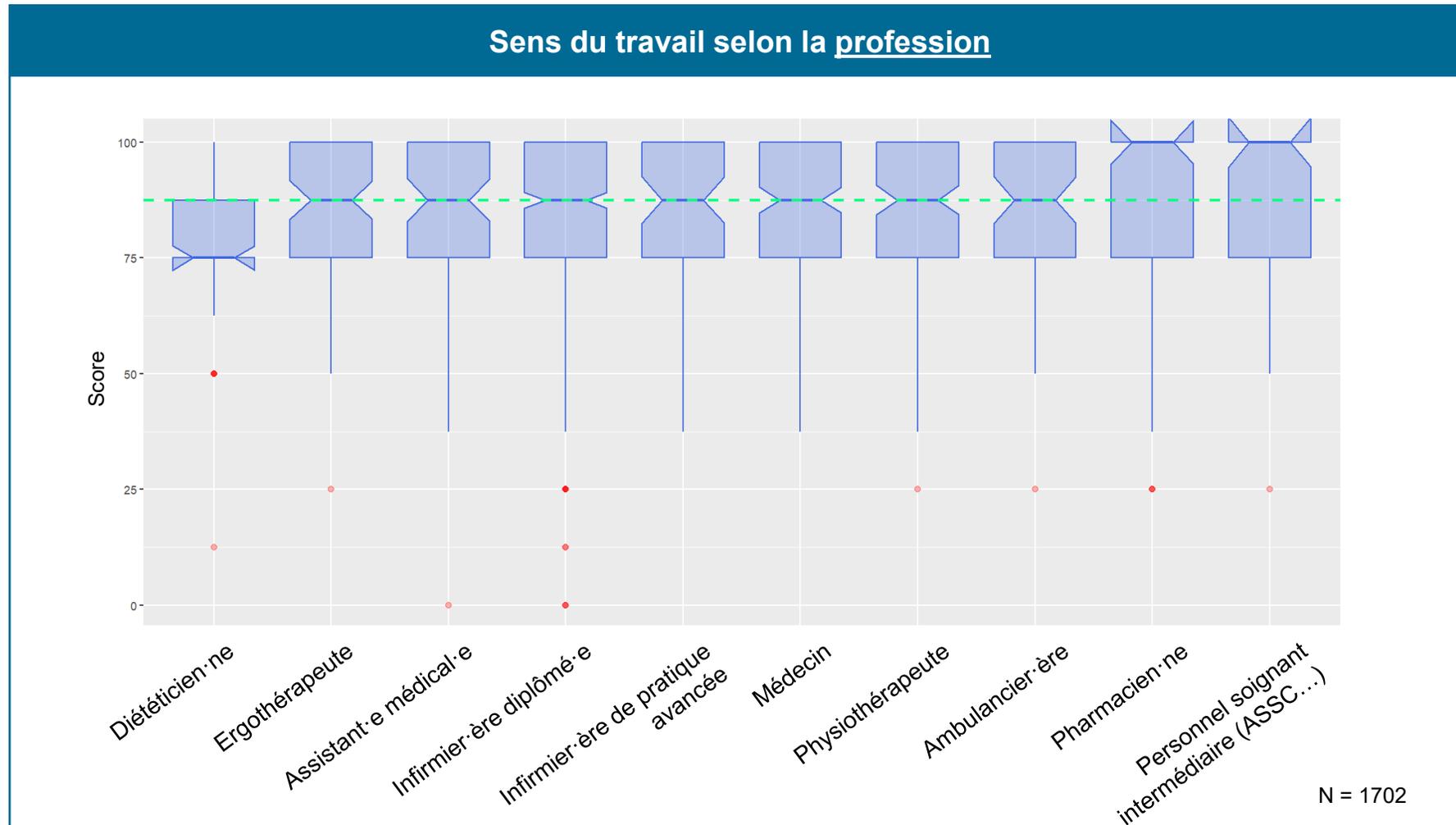
Les résultats ne sont présentés que pour les catégories professionnelles comptant ≥50 participants

Premiers résultats – Déterminants



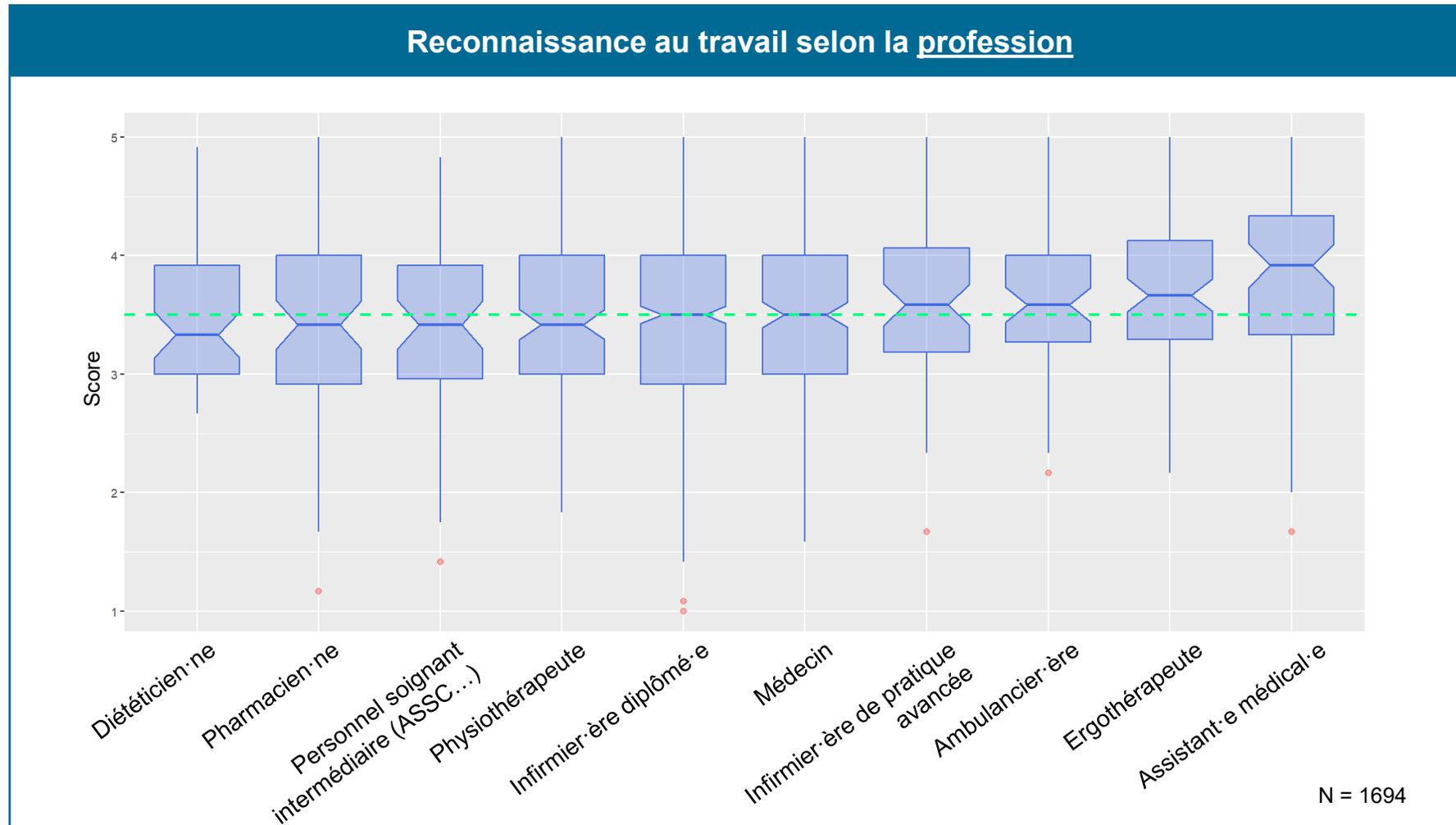
Les résultats ne sont présentés que pour les catégories professionnelles comptant ≥ 50 participants

Premiers résultats – Déterminants



Les résultats ne sont présentés que pour les catégories professionnelles comptant ≥ 50 participants

Premiers résultats – Déterminants



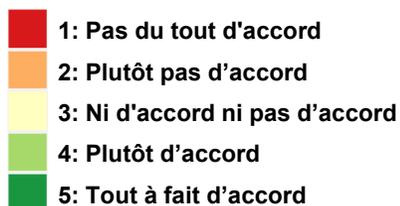
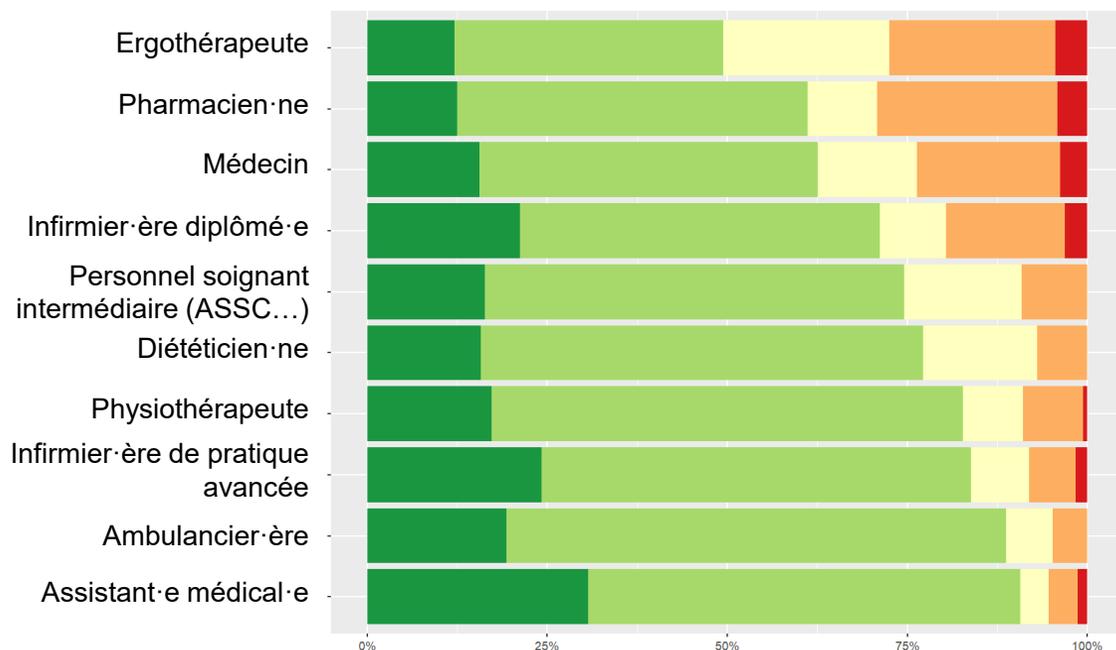
Les résultats ne sont présentés que pour les catégories professionnelles comptant ≥50 participants

Premiers résultats – Déterminants

Préparation au travail...

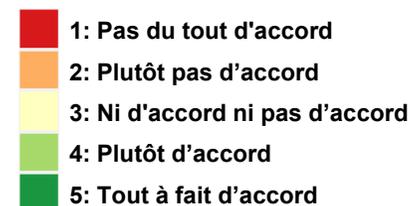
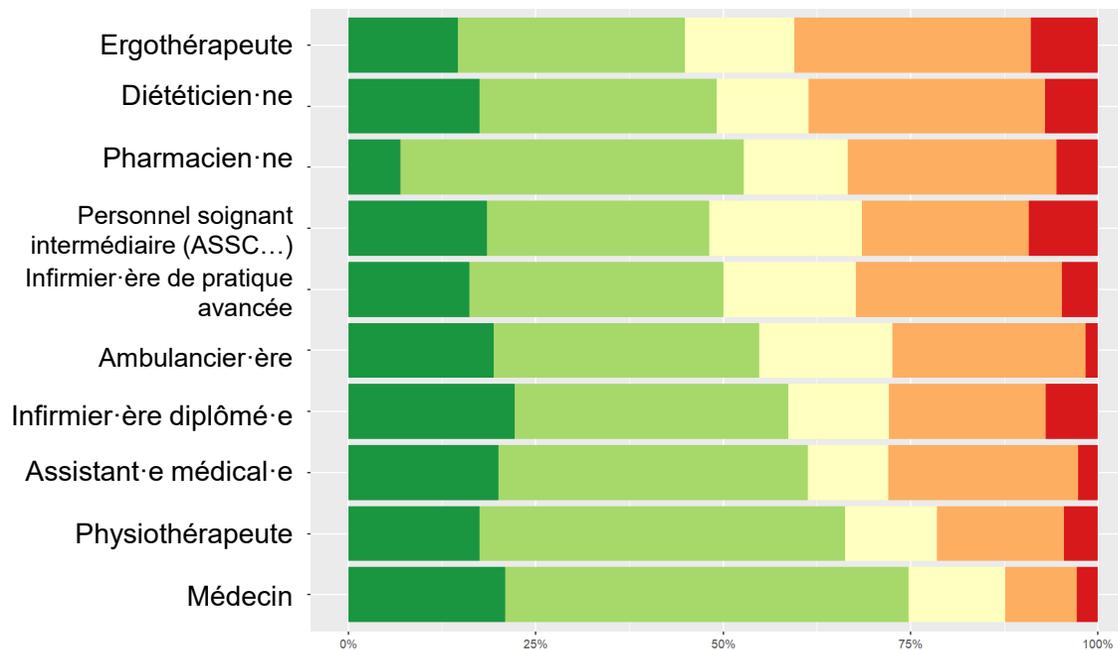
Ma formation m'a bien préparé à mon activité professionnelle

N = 1694



Dans mon travail, j'utilise la pleine étendue de ma pratique

N = 1692

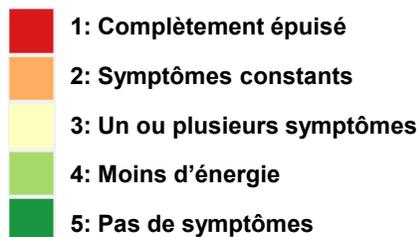
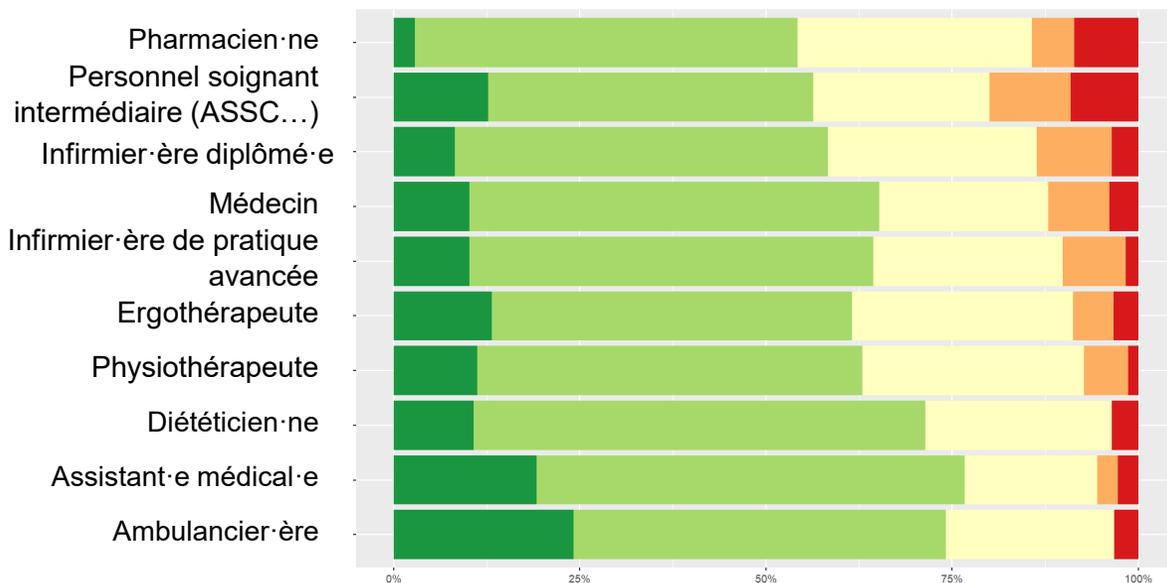


Les résultats ne sont présentés que pour les catégories professionnelles comptant ≥50 participants

Premiers résultats – Déterminants

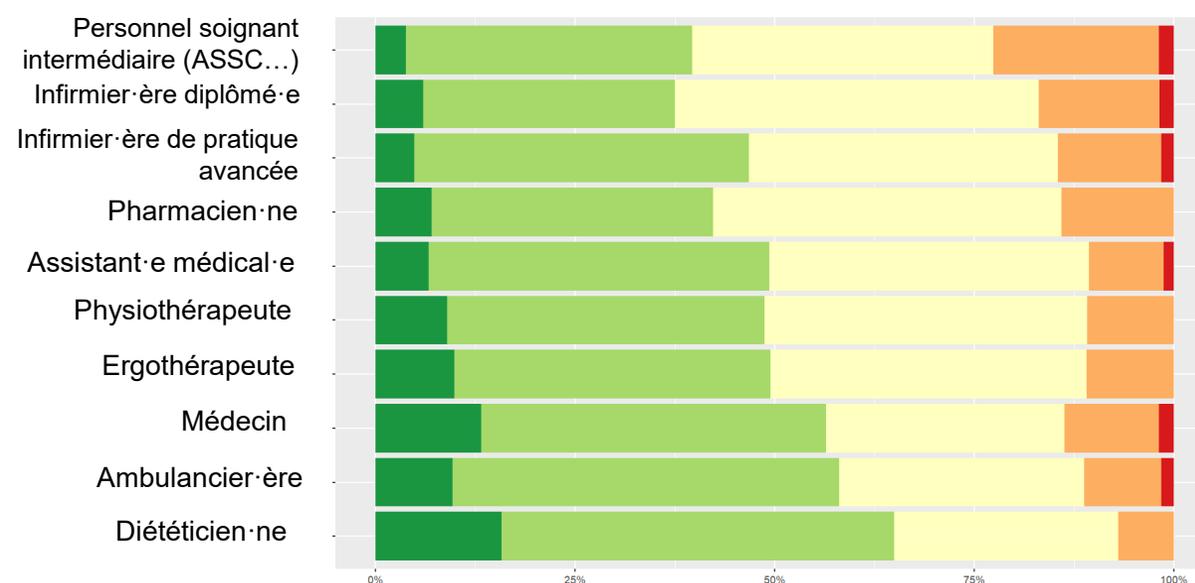
Burnout

N = 1663



Santé auto-rapportée

N = 1693



Les résultats ne sont présentés que pour les catégories professionnelles comptant ≥50 participants

Force de SCOHPICA

- Inclusion de **tous les types** de PdS pratiquant en Suisse
- Design **longitudinal**
- Méthodologie **innovante**
 - Utilisation des méthodes mixtes
 - Calendriers de vie (analyses des trajectoires)
- Projet **collaboratif et interdisciplinaire**

- Échantillonnage non probabiliste
 - Aucune donnée nationale n'est disponible sur la population des PdS
- Groupes sous-représentés
 - Taille limitée de l'échantillon pour certaines catégories professionnelles
 - Régions linguistiques moins représentées
- Biais d'auto-sélection

Développements futurs – prochaines étapes

➤ **Analyses complémentaires**

- Déterminants du bien-être, intentions de quitter l'emploi ou d'y rester
- Analyses exploratoires des trajectoires professionnelles
- Analyse des commentaires libres

Conférence le 31 août 2023 :
Présentation des résultats
avancés

➤ **Collecte de données**

- **Enquête de suivi 1** débutant en octobre 2023 (calendriers de vie)
- **Recrutement annuel** qui permettra d'augmenter l'échantillon avec de nouveaux participants
- Cohorte de proches aidant·e·s, avec recrutement à partir du printemps 2024

➤ **Diffusion des données et des résultats**

- Diffuser les **résultats** au grand public à l'aide d'un **tableau de bord interactif**
- Fournir un **accès libre** aux données SCOHPICA aux chercheurs et aux décideurs politiques

L'équipe du projet



Prof Isabelle Peytremann Bridevaux, PI
Unisanté, Centre universitaire de médecine Générale
et santé publique



Prof Annie Oulevey Bachmann, co-PI
Institut et Ecole la Source, HES-SO



Dr Ingrid Gilles, co-PI
Hôpital Universitaire de Lausanne (CHUV)

Equipe: Dr E. Antille, T. Carron, L. Escasain, Dr V. Jolidon, Dr J. Jubin, Y. Katanishi, Dr E. Mariethoz, L. Roth et M. Soupper

Panel national d'accompagnement: OFSP/BAG, OBSAN, ASI/SBK, CDS/GDK, CNHW, Unisanté, FMH, Social & Political Sciences Faculty - UNIL, MFE Suisse/Haus- und Kinderärzte Schweiz, ARTISET et PharmaSuisse

Experts scientifiques nationaux et internationaux

UN GRAND MERCI À ...

Tou·tes les participant·e·s ayant répondu à l'enquête baseline

Nos institutions et leurs services de communication

- Unisanté
- Institut et Haute Ecole de la Santé La Source, HES-SO

Toutes les entités qui ont soutenu le recrutement des participants

Les premiers organismes de financement : ASSM / SAMW; OFSP / BAG; OBSAN

Tou·tes les collaborateurs·trices qui ont contribué à SCOHPICA

Merci de votre attention



Pour nous contacter : scohpica@unisante.ch

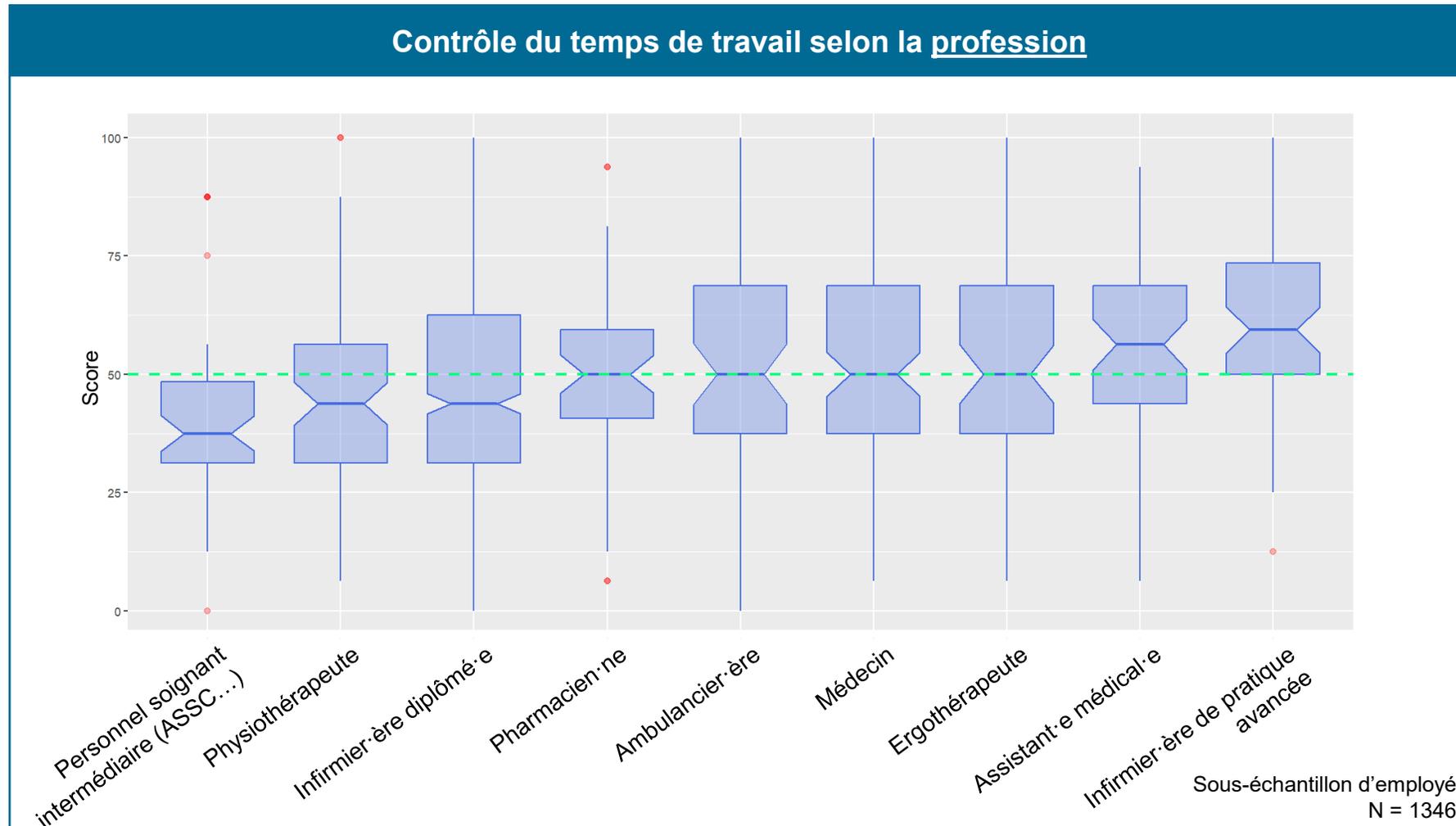
Annexes

Premiers résultats – Déterminants



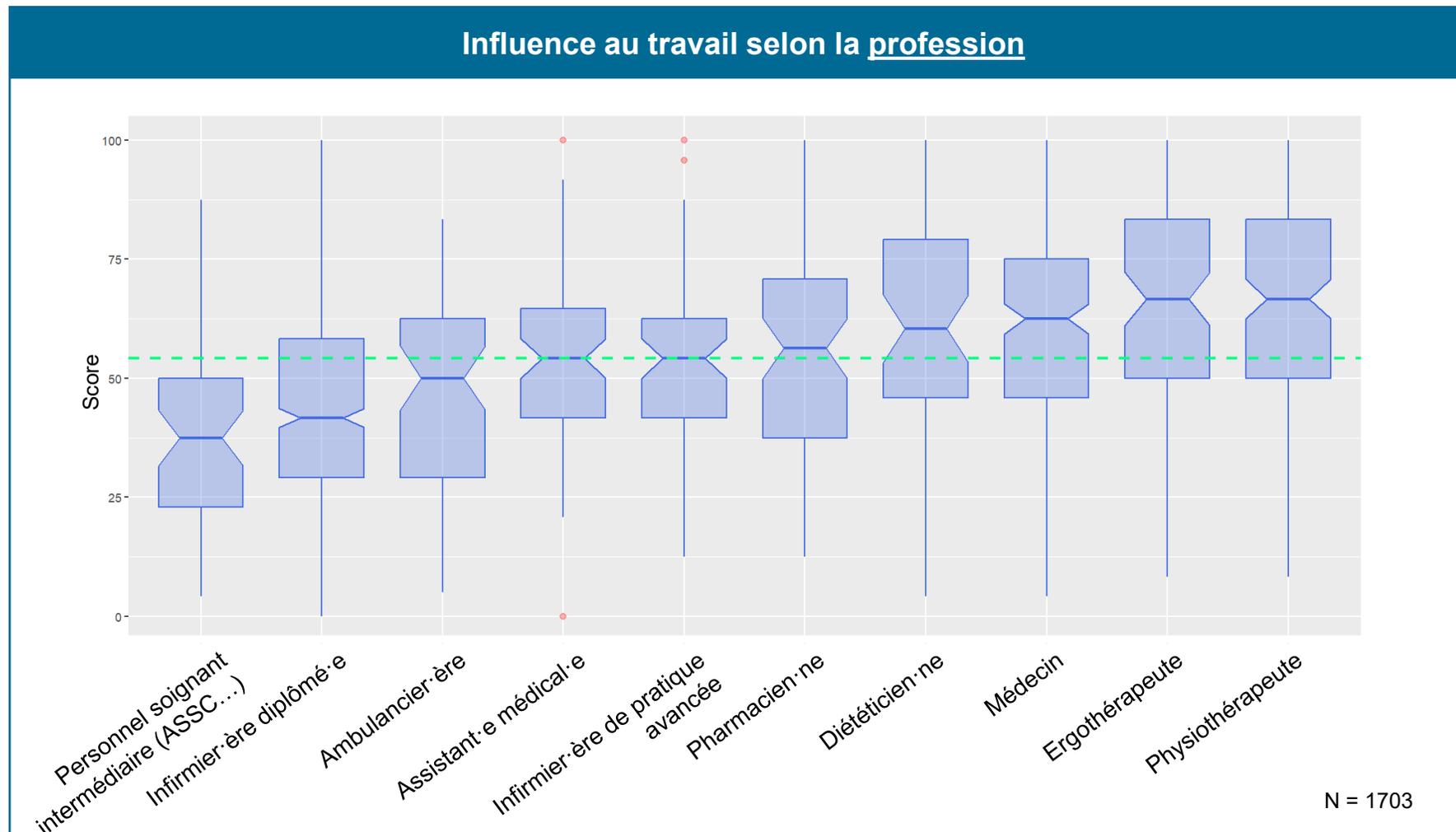
Les résultats ne sont présentés que pour les catégories professionnelles comptant ≥50 participants

Premiers résultats – Déterminants



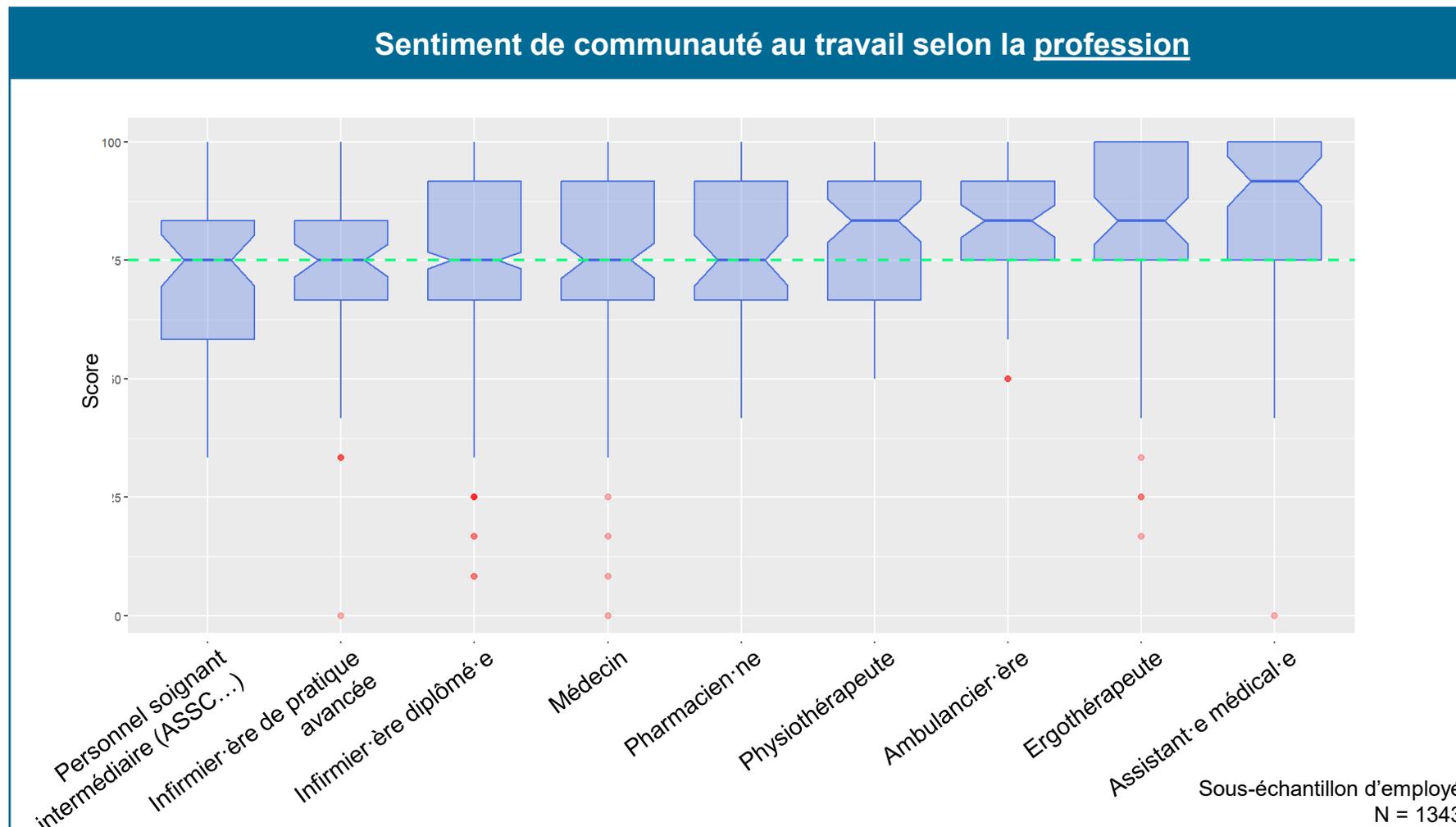
Les résultats ne sont présentés que pour les catégories professionnelles comptant ≥ 50 participants

Premiers résultats – Déterminants



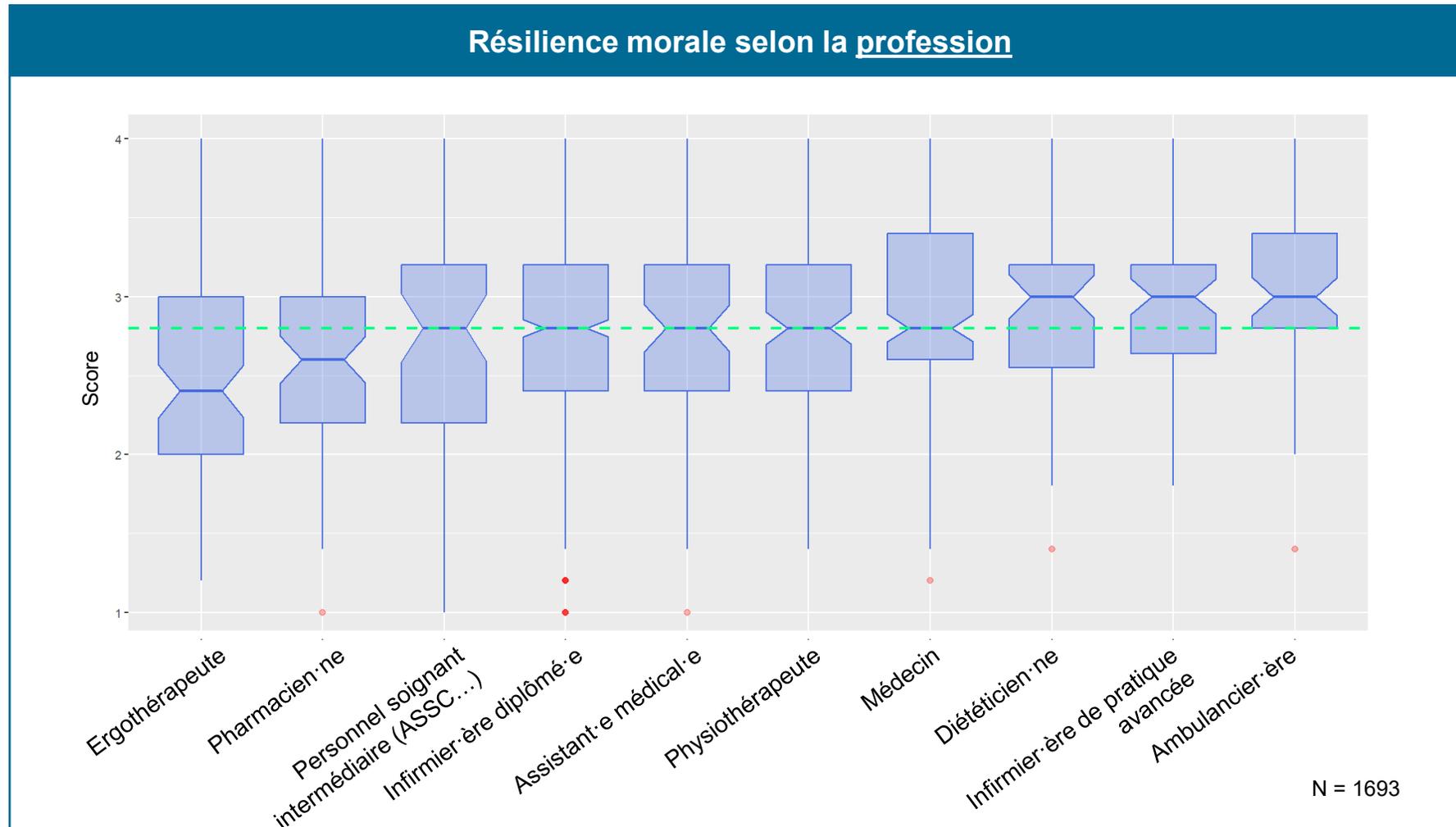
Les résultats ne sont présentés que pour les catégories professionnelles comptant ≥50 participants

Premiers résultats – Déterminants



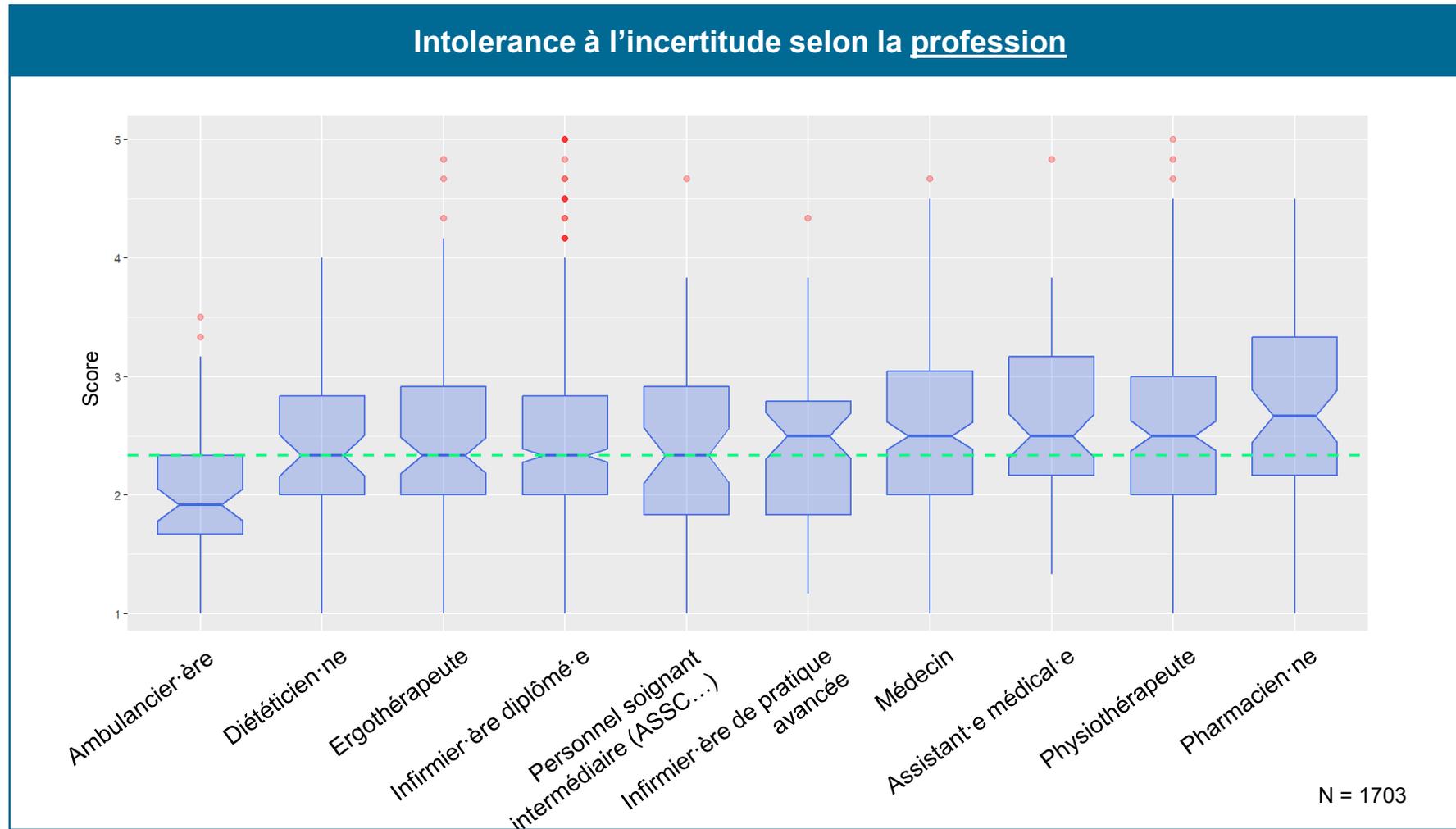
Les résultats ne sont présentés que pour les catégories professionnelles comptant ≥50 participants

Premiers résultats – Déterminants



Les résultats ne sont présentés que pour les catégories professionnelles comptant ≥ 50 participants

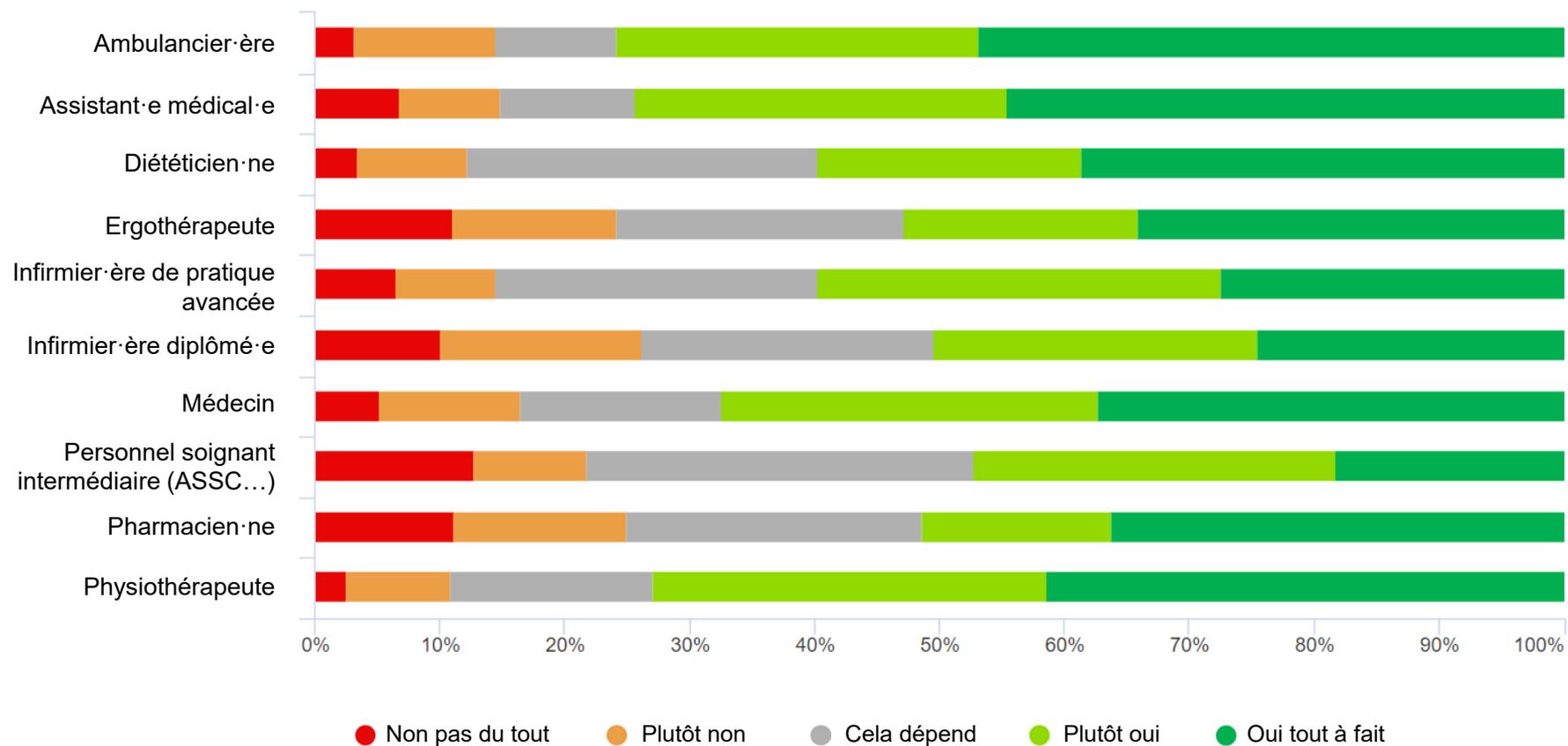
Premiers résultats – Déterminants



Les résultats ne sont présentés que pour les catégories professionnelles comptant ≥ 50 participants

Premiers résultats – Outcomes de l'étude

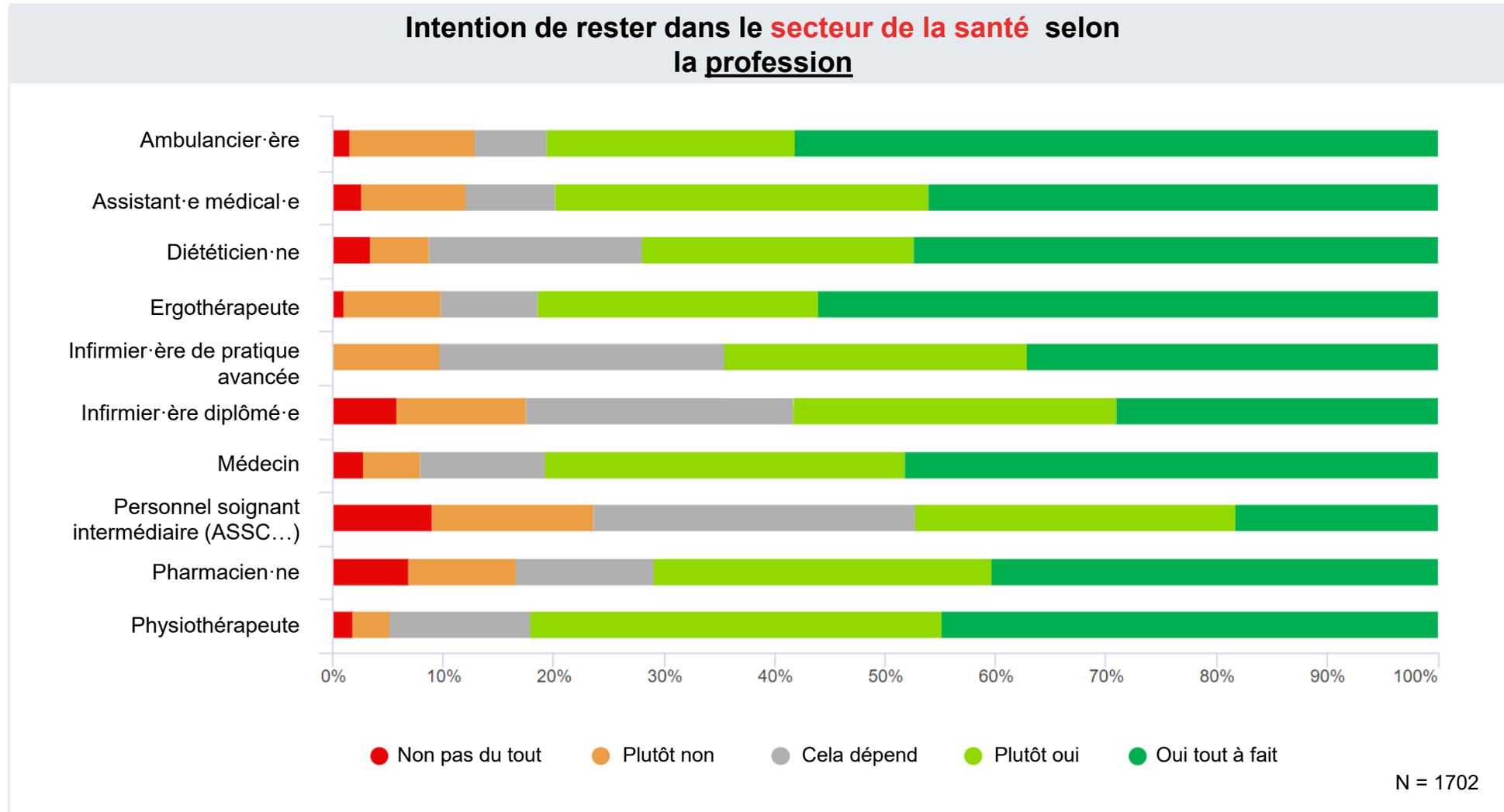
Intention de rester à votre **poste** selon la profession



N = 1702

Les résultats ne sont présentés que pour les catégories professionnelles comptant ≥ 50 participants

Premiers résultats – Outcomes de l'étude



Les résultats ne sont présentés que pour les catégories professionnelles comptant ≥50 participants