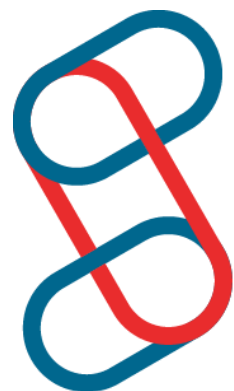


Swiss COhort of Healthcare Professionals and Informal Caregivers

*Fattori associati al benessere e all'intenzione di rimanere professionisti della salute
in Svizzera*



scohnpica

Convegno « La salute dei curanti »

16.05.2024

Tiffany Martin

Piano di presentazione

- ✓ SCOHPICA: introduzione e contesto generale
- ✓ SCOHPICA Professionisti della salute:
 - ✓ Questionario baseline 2022-23 e primo follow-up
 - ✓ Accesso libero a una selezione dei risultati : Dashboard SCOHPICA
- ✓ SCOHPICA Familiari curanti
 - ✓ Revisione della letteratura
 - ✓ Lavori in Corso
 - ✓ Prospettive

Contesto

- Problemi legati al sistema sanitario (professionisti della salute (PdS) & familiari curanti (FC)) :
 - Carezza di PdS in Svizzera (e altri paesi europei) → Peso aggiuntivo per FC
 - Pressione permanente et adattamenti richiesti per i PdS e FC
 - Mancanza di dati sui PdS e FC (traiettorie, benessere, qualità della vita, ecc)
 - Esigenze di dati per i cantoni e la Confederazione

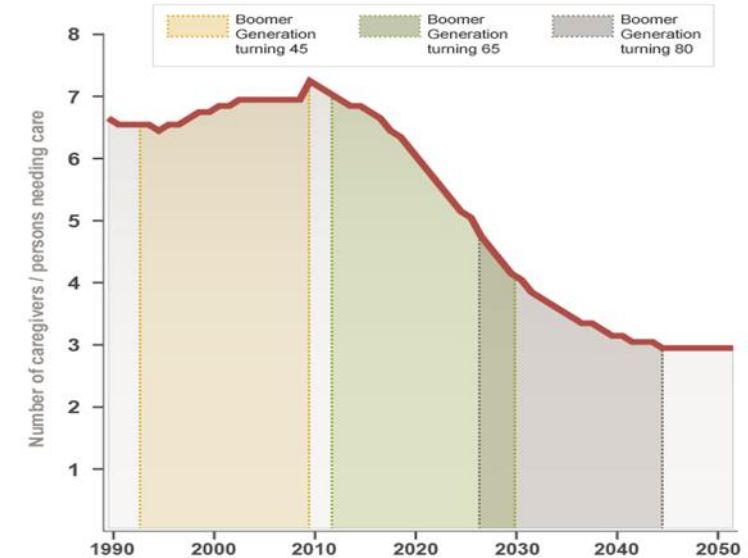
I dati longitudinali sui PdS e sui FC sono essenziali per la pianificazione delle politiche pubbliche, la gestione e la conservazione dei PdS e dei FC in Svizzera e per garantire un'assistenza di alta qualità.



You Take Care of Mom, But Who Will Take Care of You?

Family caregivers provide the majority of long-term services and supports (LTSS). But the supply of family caregivers is unlikely to keep pace with future demand. The Caregiver Support Ratio is defined as the number of potential family caregivers (mostly adult children) aged 45-64 for each person aged 80 and older—those most likely to need LTSS. The caregiver support ratio is used to estimate the availability of family caregivers during the next few decades.

Caregiver Support Ratio



In **2010**, the caregiver support ratio was **more than 7 potential caregivers** for every person in the high-risk years of 80-plus.



In **2030**, the ratio is projected to decline sharply to **4 to 1**; and it is expected to further fall to less than **3 to 1** in **2050**.

POLICY ACTION: Rising demand and shrinking families to provide LTSS call for new solutions to the financing and delivery of LTSS and family support.

Source: D. Redfoot, L. Feinberg, and A. Houser, *The Aging of the Baby Boom and the Growing Care Gap: A Look at Future Declines in the Availability of Family Caregivers* (Washington, D.C.: AARP Public Policy Institute, August 2013). www.aarp.org/research/ppi

Scopo generale

di SCOHPICA

Descrivere e comprendere, nel tempo, come specifiche traiettorie ed esperienze professionali rendano più facile o più difficile per i professionisti della salute e i familiari curanti svolgere il proprio ruolo, o meno, e quindi continuare o lasciare la propria professione.

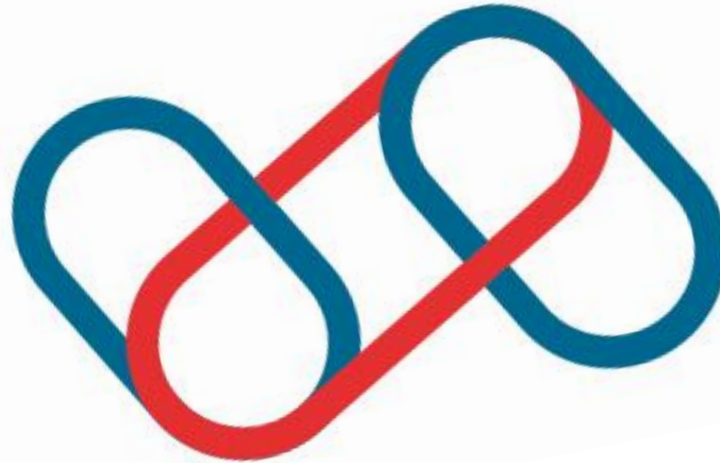
Popolazioni



Professionisti della salute 5-10'000 a lungo termine

Medici, infermieri, farmacisti, psicologi, fisioterapisti, terapisti occupazionali, dietisti, autisti di ambulanze, assistenti (di medici, farmacisti, infermieri, ecc.) e altri professionisti della salute...

... A diretto contatto con i pazienti ...



Svizzera :
Regioni di lingua
tedesca, francese
e italiana

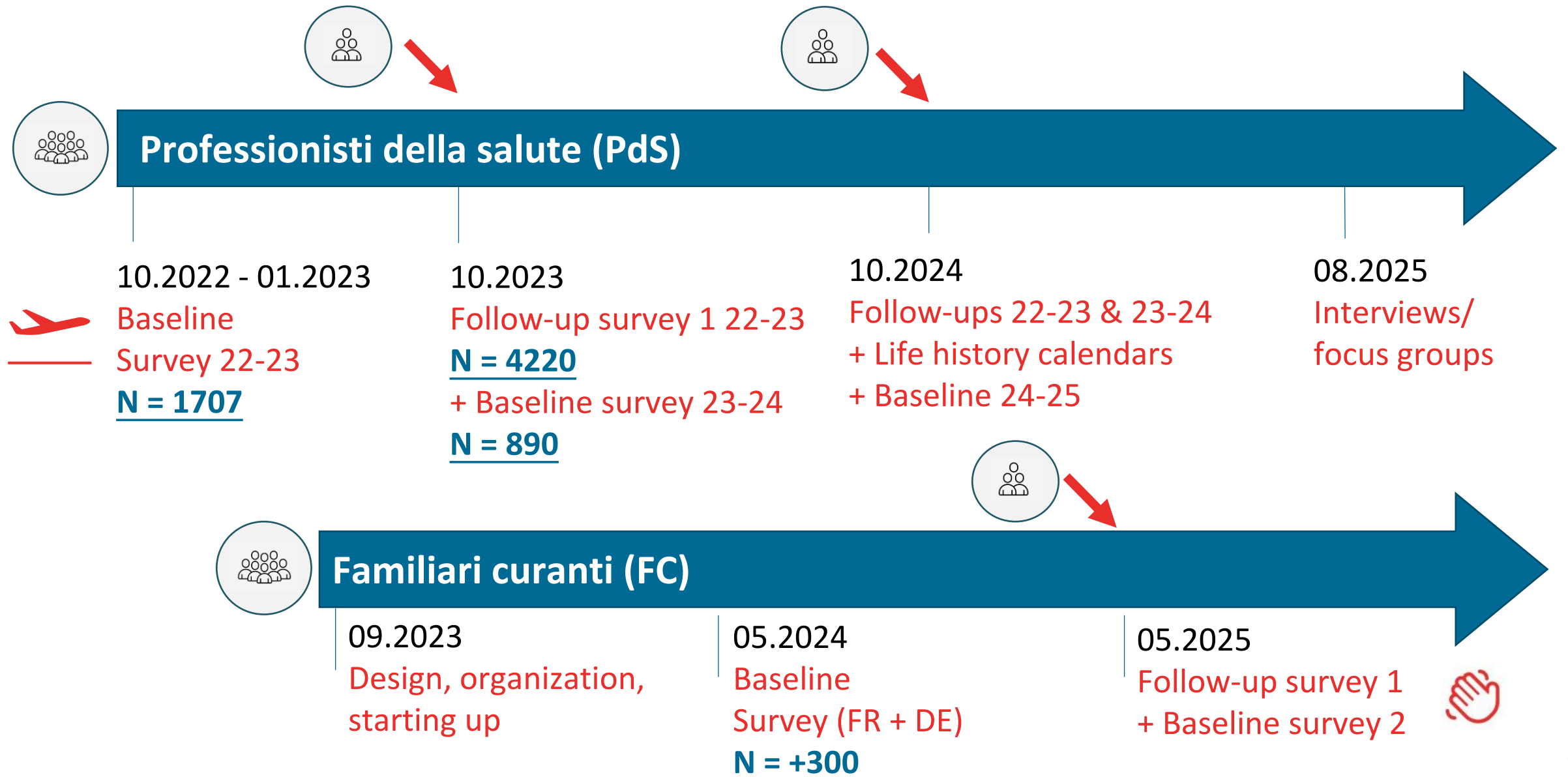


Familiari curanti 1-2'000 a lungo termine

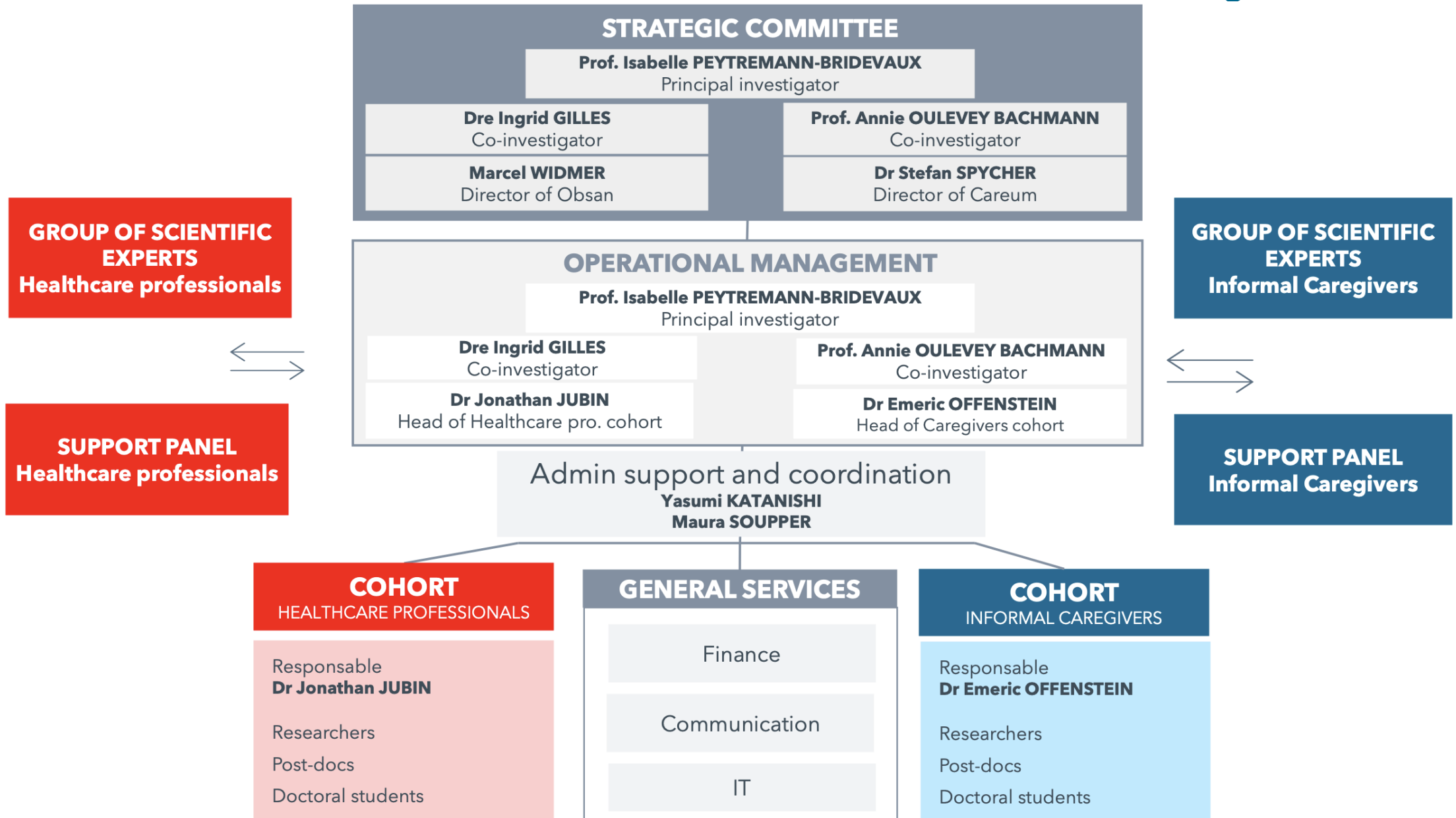
I familiari curanti sono persone di tutte le età che forniscono assistenza a qualcuno a cui si sentono vicini o perché si sentono obbligati a farlo. Aiutano una persona a svolgere le attività quotidiane quando questa non è in grado di svolgerle da sola per motivi di salute. Questa dipendenza può essere dovuta a malattie fisiche o mentali, disabilità o fragilità. Il termine “badante” viene utilizzato quando il sostegno è fornito a lungo termine e coinvolge in larga misura l'assistente”.

(adattato da Promozione Salute Svizzera, 2019)

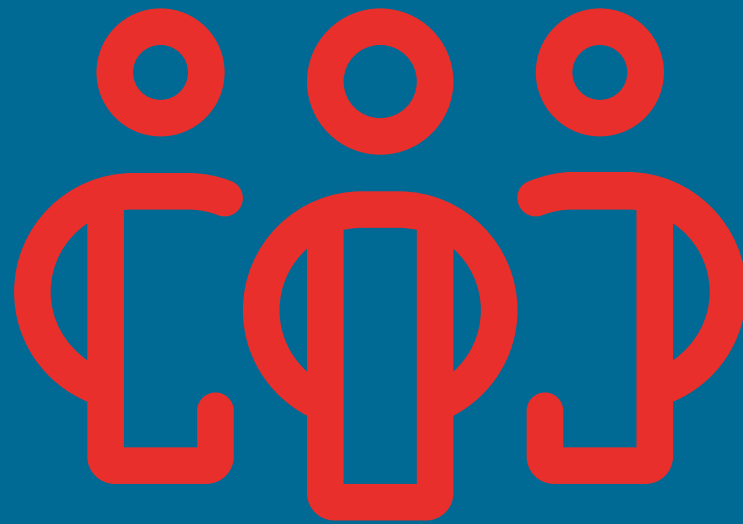
Due gruppi di coorti prospettive aperte



SCOHPICA organizzazione



SCOHPICA PdS



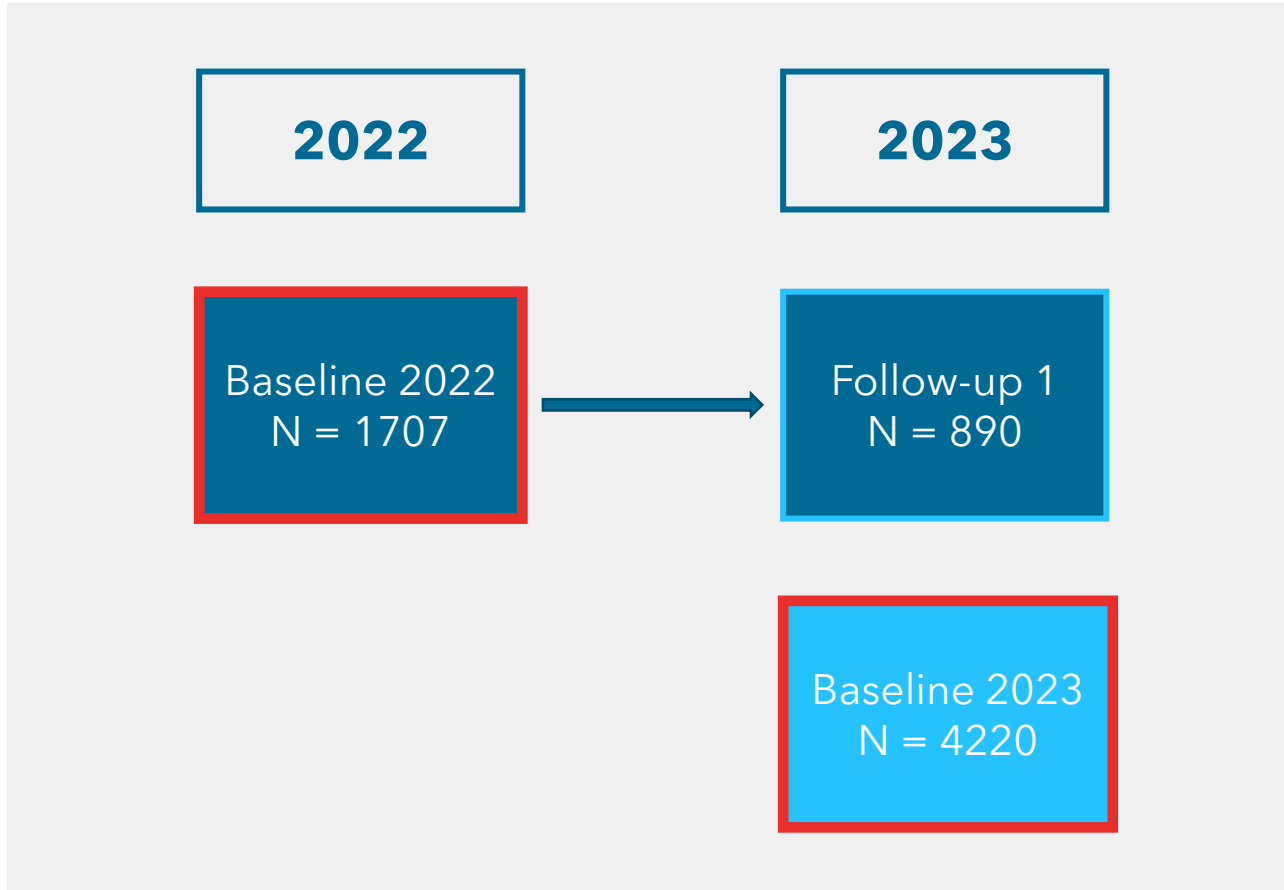
Professionisti della salute - Scopi specifici

- Fornire dati quantitativi e qualitativi sui professionisti sanitari in Svizzera nel corso del tempo: caratteristiche personali e professionali, traiettorie di carriera, comprese le condizioni e le esperienze lavorative.
 - Comprendere i **percorsi di carriera**, in relazione alle tipologie di PdS e ai contesti lavorativi.
 - Identificare i fattori che influenzano l'intenzione **dei PdS di rimanere o lasciare il proprio lavoro/posizione/settore sanitario**
 - Valutare il **benessere** dei PdS e i fattori

Questionario online

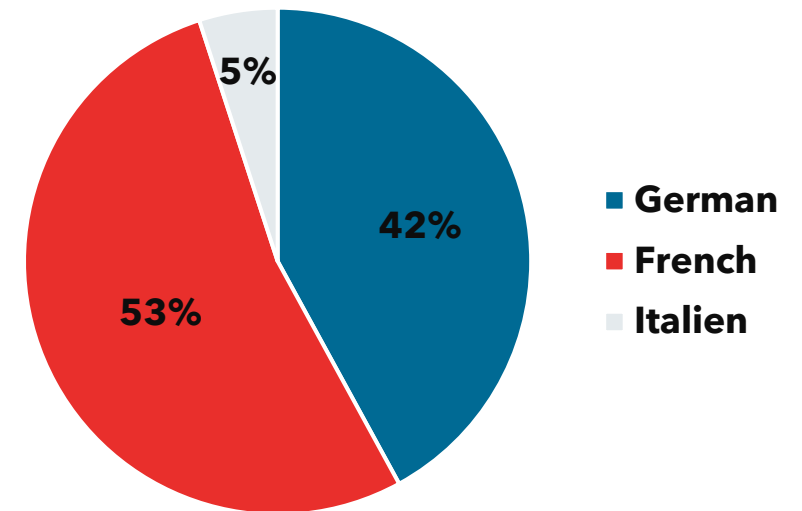
- Due versioni: dipendenti vs. indipendenti
- 120 domande
- ~30 minuti
- **Contenuto del questionario :**
 - **Intenzione di rimanere nel lavoro/posizione/settore sanitario**
 - **Benessere**
 - Caratteristiche sociodemografiche e socioprofessionali
 - Determinanti dell'intenzione di stare e benessere (Conflitto vita-lavoro, possibilità di sviluppo professionale, adeguatezza del personale e delle risorse, burnout, preparazione alla realtà lavorativa, qualità percepita dell'assistenza & altri)

Partecipazione



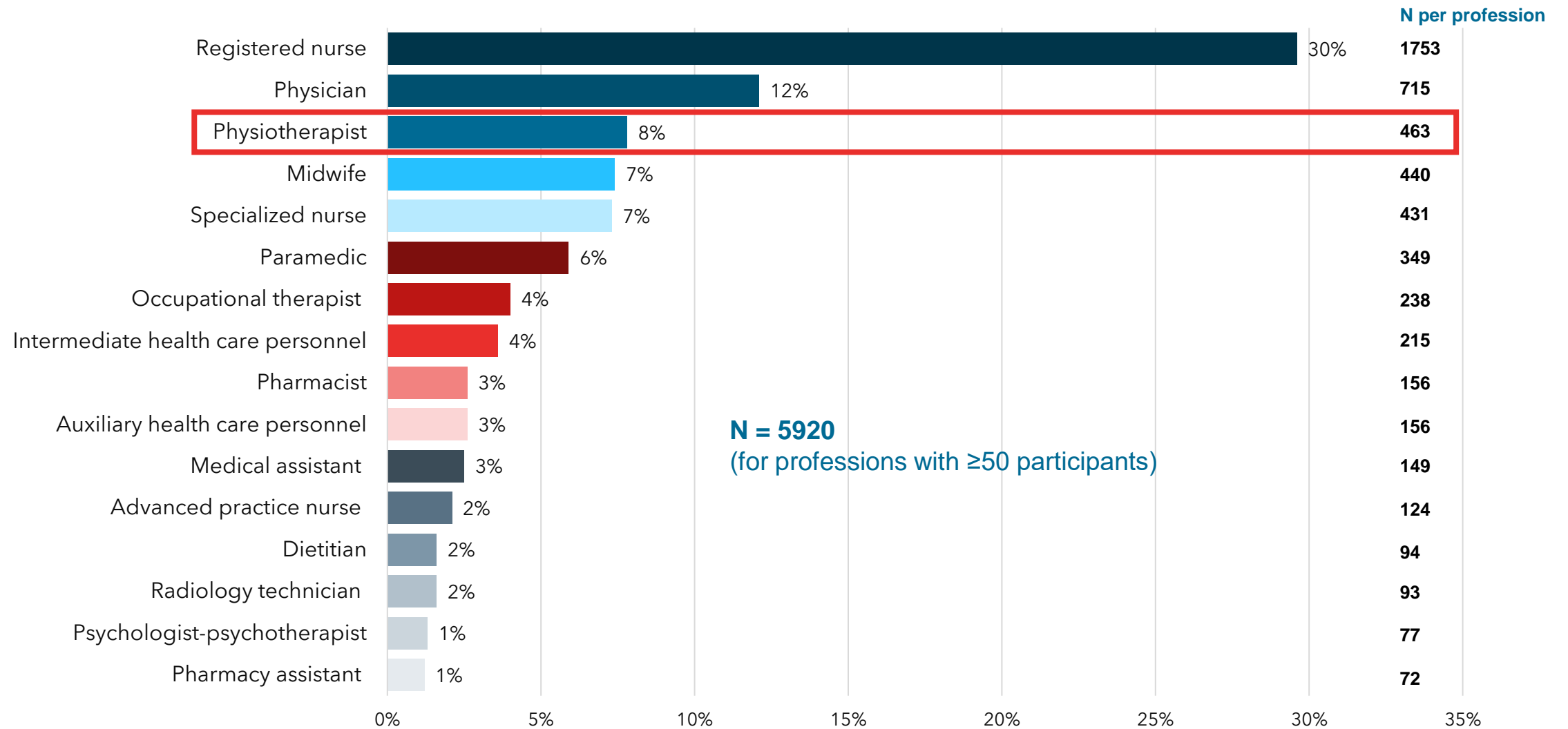
BL 2022 + BL 2023 → **N = 5927**

Linguaggio del questionario:

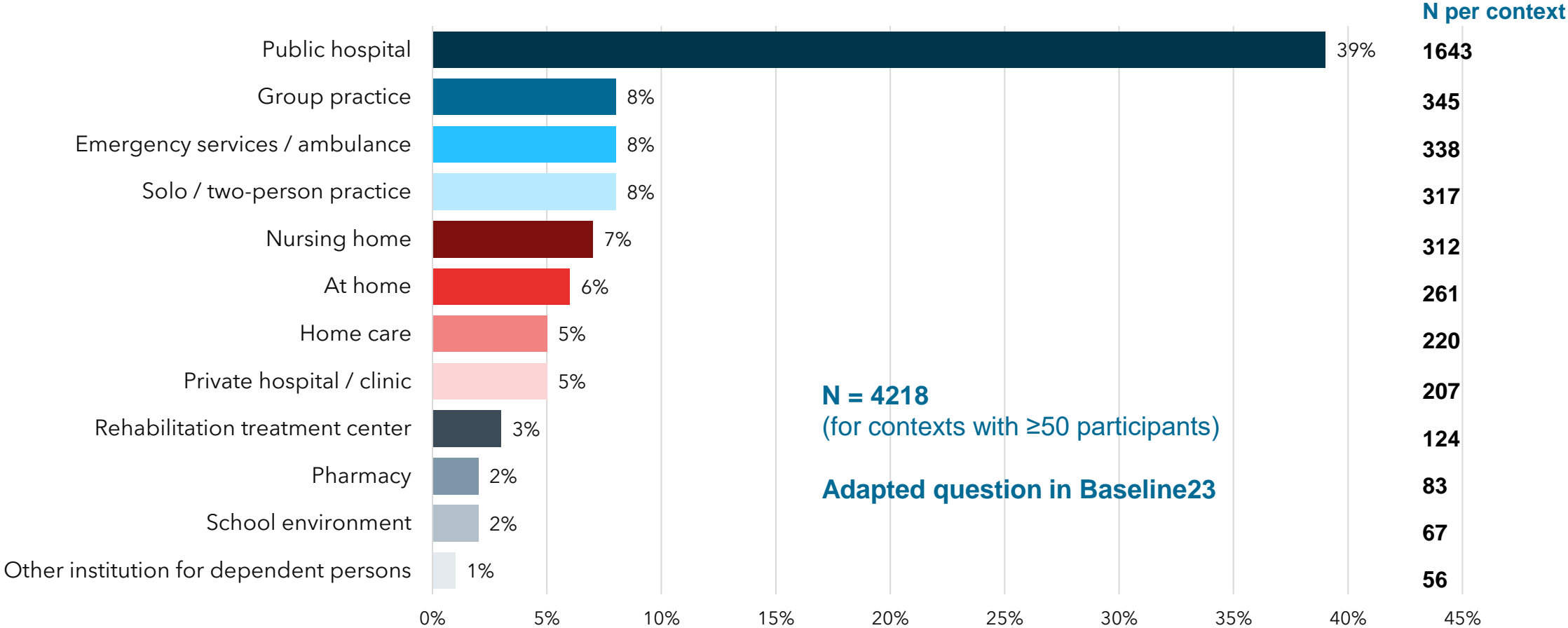


Baseline 2022 & Baseline 2023

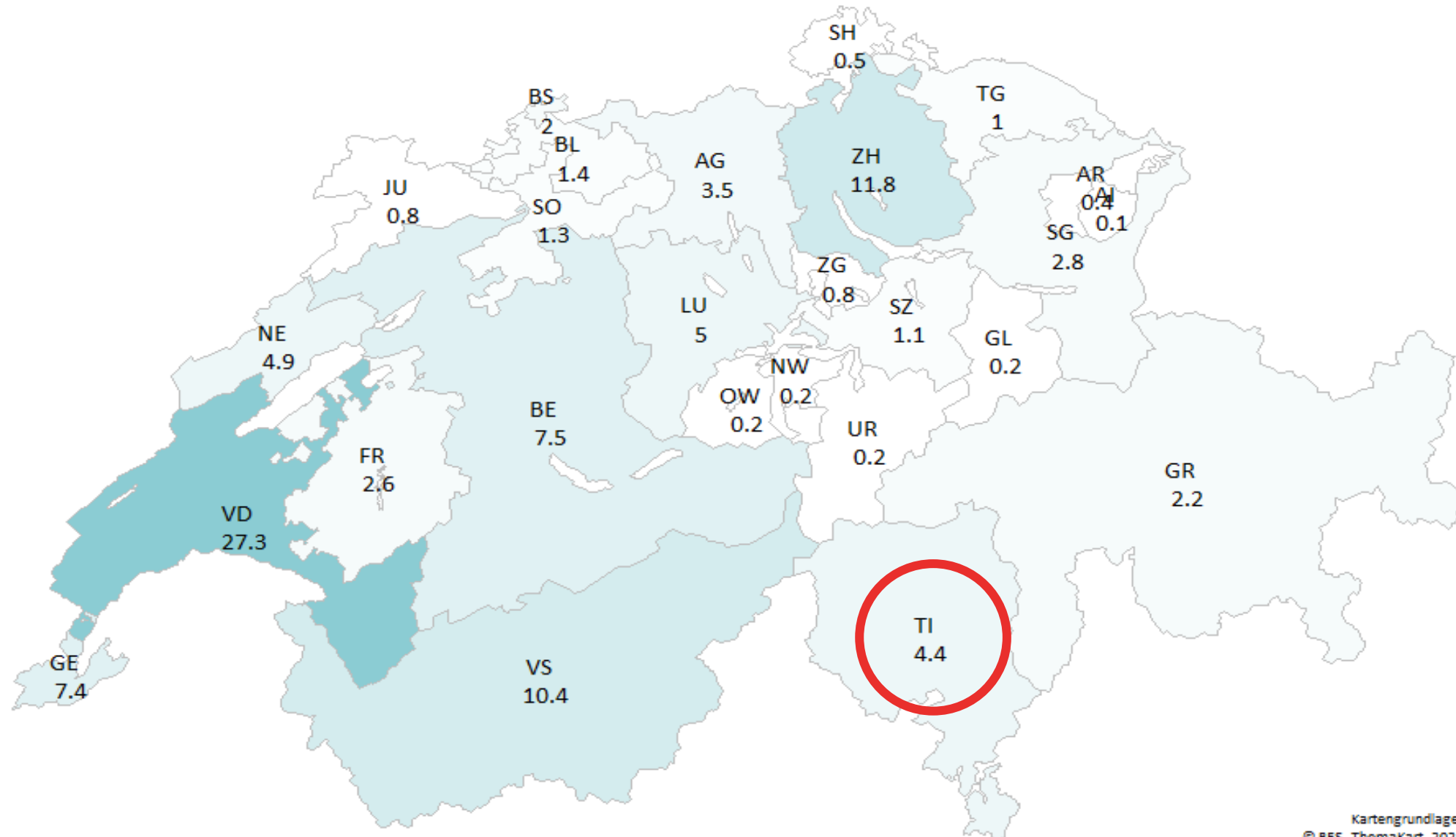
Professioni



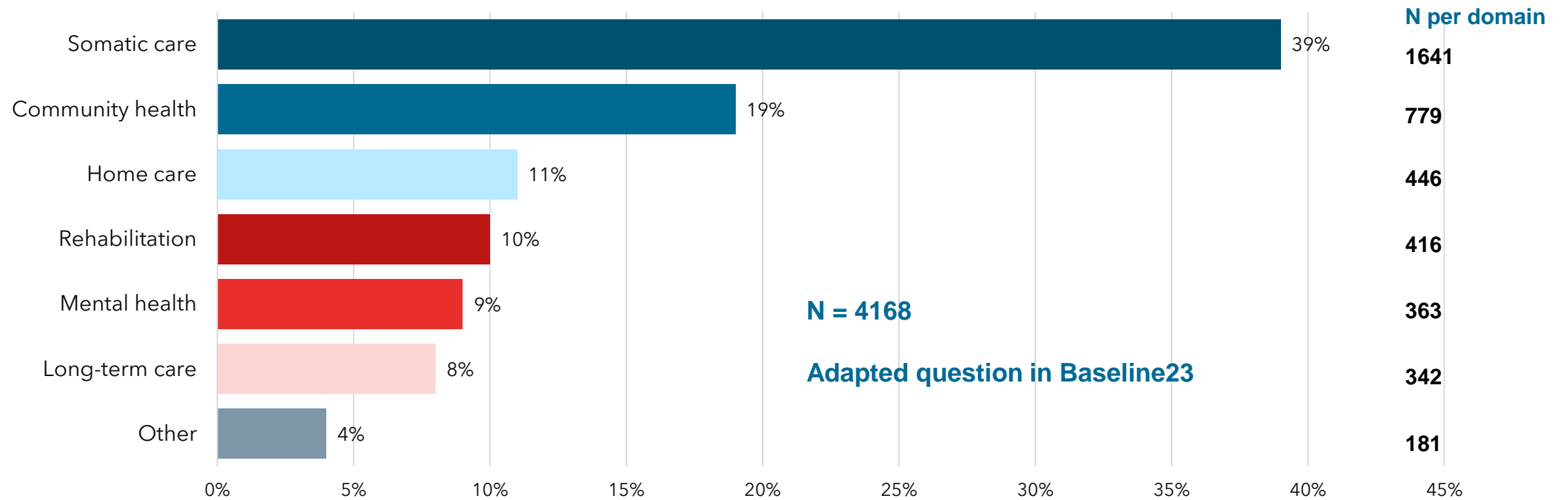
Contesto professionale



Posto di lavoro dei partecipanti, % per cantone



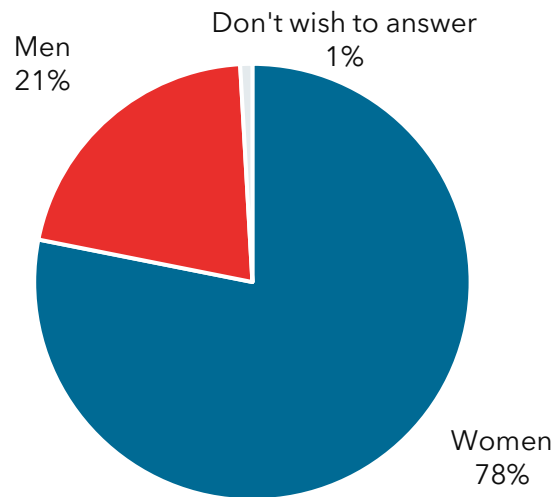
Ambito professionale principale



Informazioni sociodemografiche

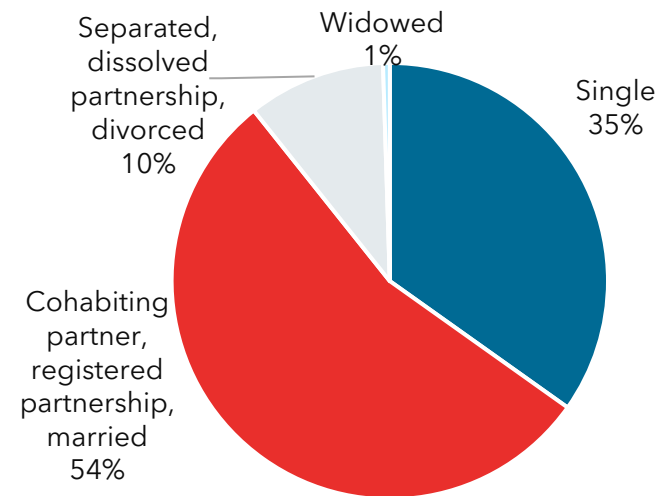
Genere

N = 5900



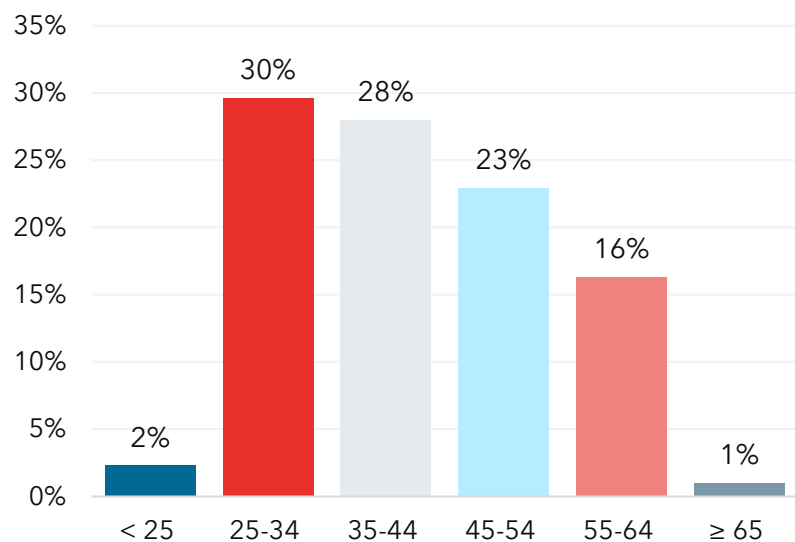
Stato civile

N = 5901



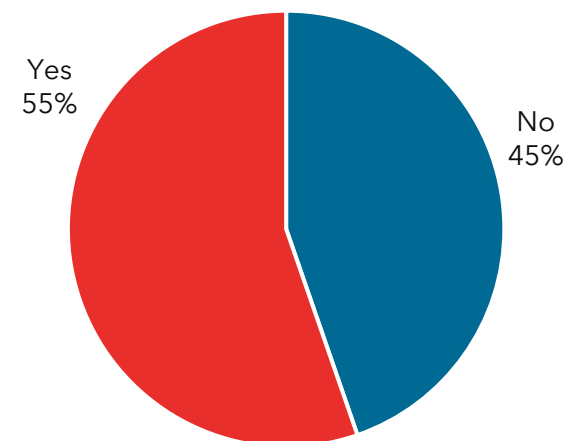
Età

N = 5624



Bambini

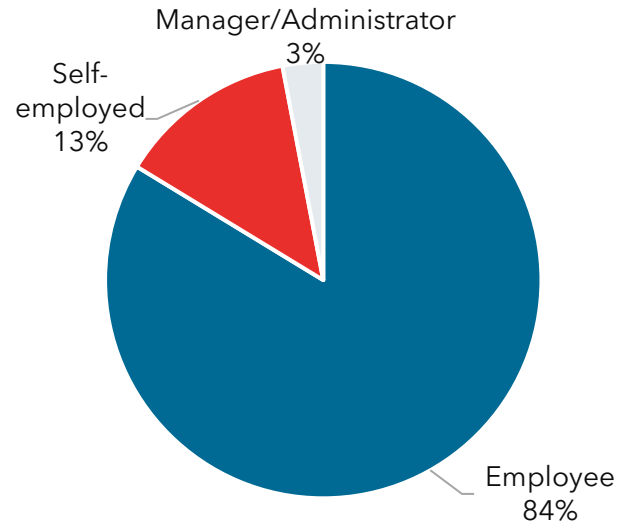
N = 5891



Caratteristiche socio-professionali

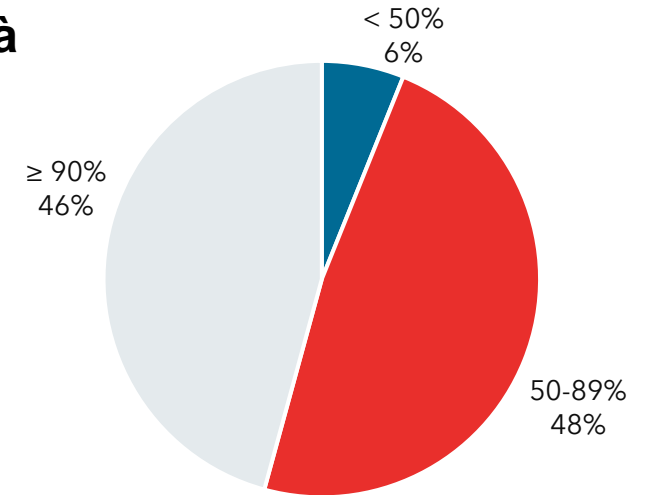
Stato professionale principale

N = 5927



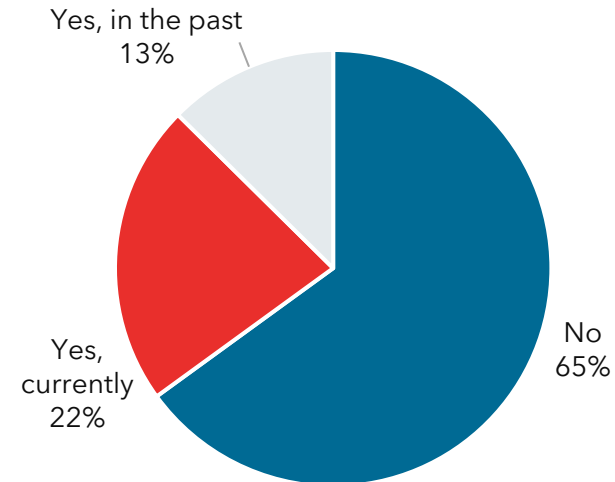
Tasso di attività

N = 5627



Informal caregiving

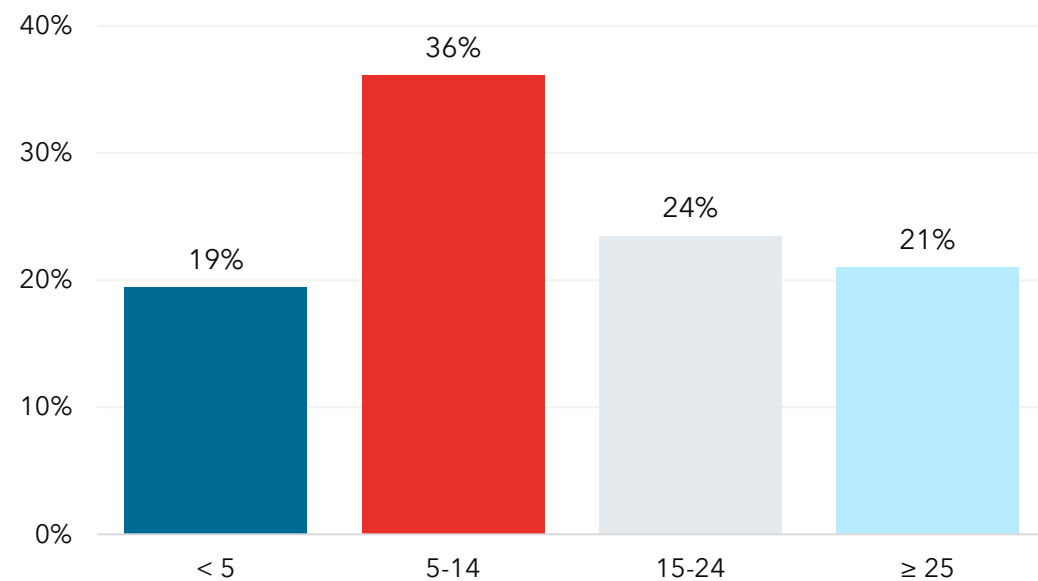
N = 5835



Caratteristiche socio-professionali

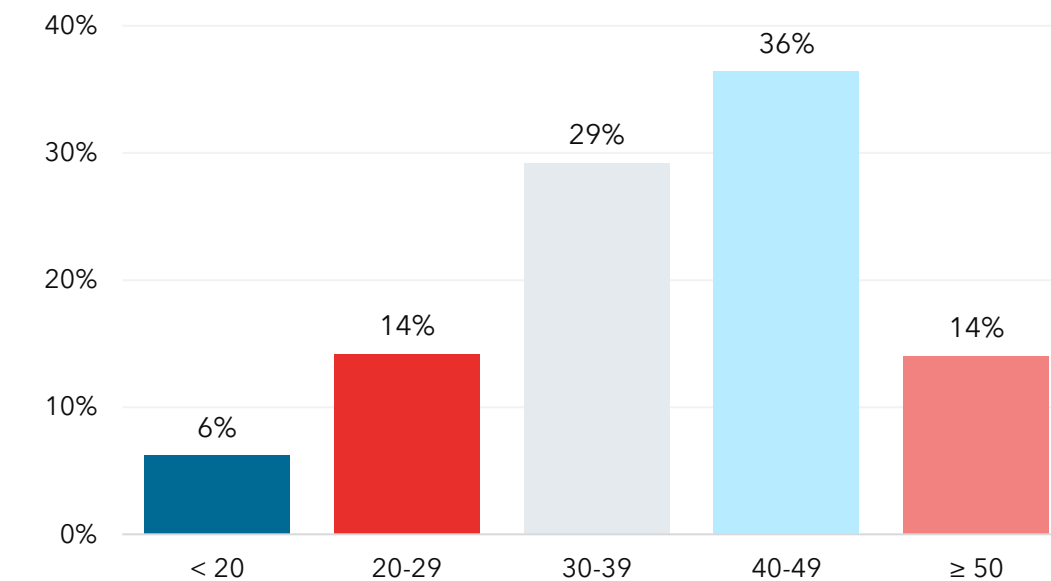
Numero di anni nella professione

N = 5882



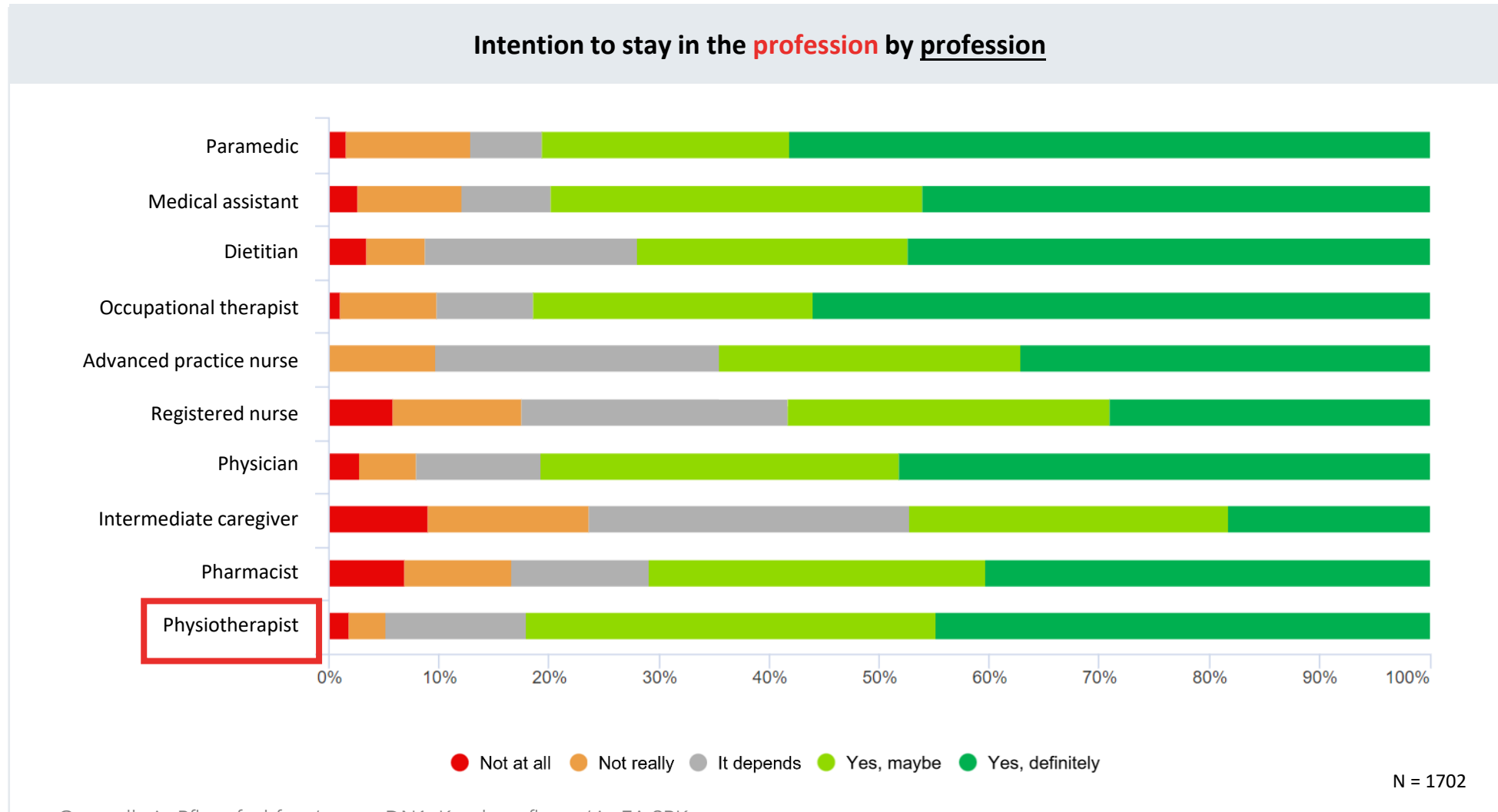
Ore di lavoro settimanali

N = 5863



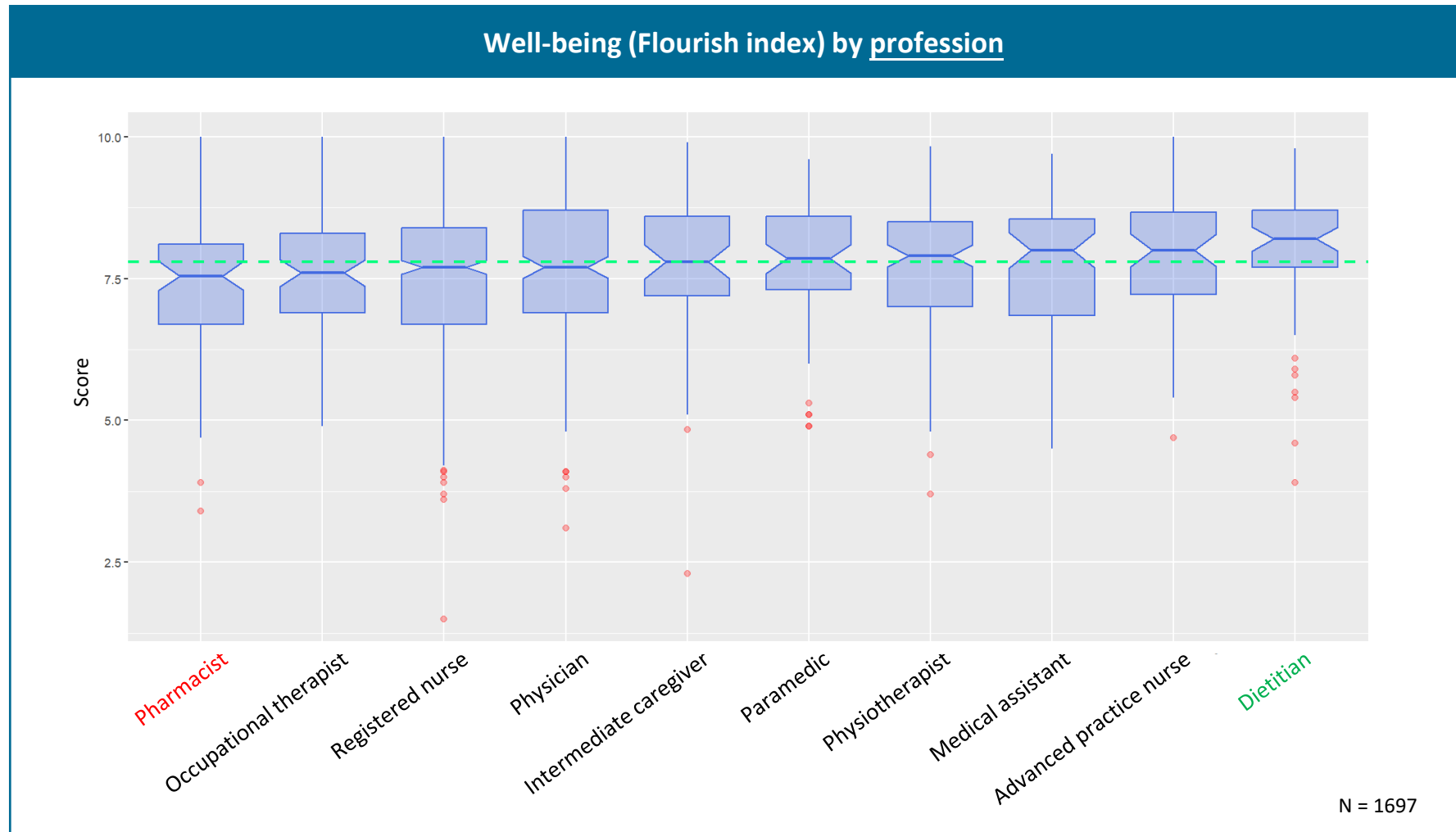
Risultati baseline 2022: benessere & fattori per rimanere nella professione

Risultati BL 2022 : Esempi di risultati (intenzione di rimanere)



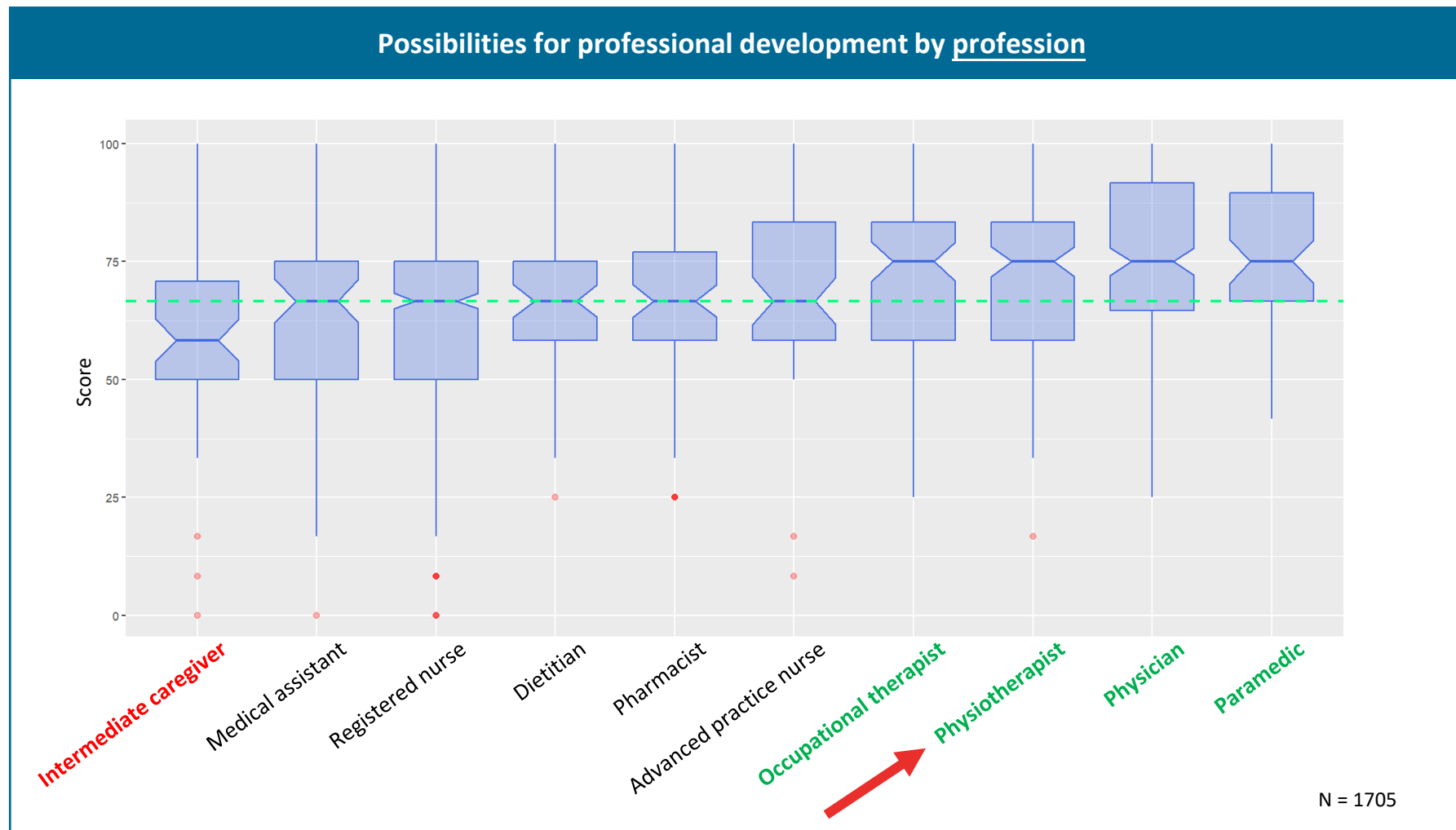
* (DE) Fachfrau/-mann Gesundheit, Pflegefachfrau/-mann DN1, Krankenpfleger/-in FA SRK
 (FR) Assistant·e en soins et santé communautaire (ASSC) ; Infirmier·ière niveau I (NI) ; Infirmier·ière assistant·e (CC-CRS)

Risultati BL 2022 : Esempi di benessere



Results are presented only for professional categories with ≥ 50 participants

Risultati BL 2022 : Esempi di fattori (possibilità di sviluppo professionale)



Results are presented only for professional categories with ≥ 50 participants

Fattori fondamentali associati all'intenzione di rimanere

- **7 fattori sono stati identificati come critici per mantenere i PdS svizzeri nella loro professione**, indipendentemente dalla professione, dall'ambiente di cura o dallo status professionale

- Equilibrio tra lavoro e vita privata → **Flessibilità degli orari**
- Opportunità di sviluppo
- Significato del lavoro → **Legato alla qualità delle cure**
- Carico di lavoro ragionevole → **In conformità con gli orari di lavoro**
- Riconoscimento
- Remunerazione adeguata
- Influenza sulle decisioni di lavoro / autonomia

From
literature
reviews

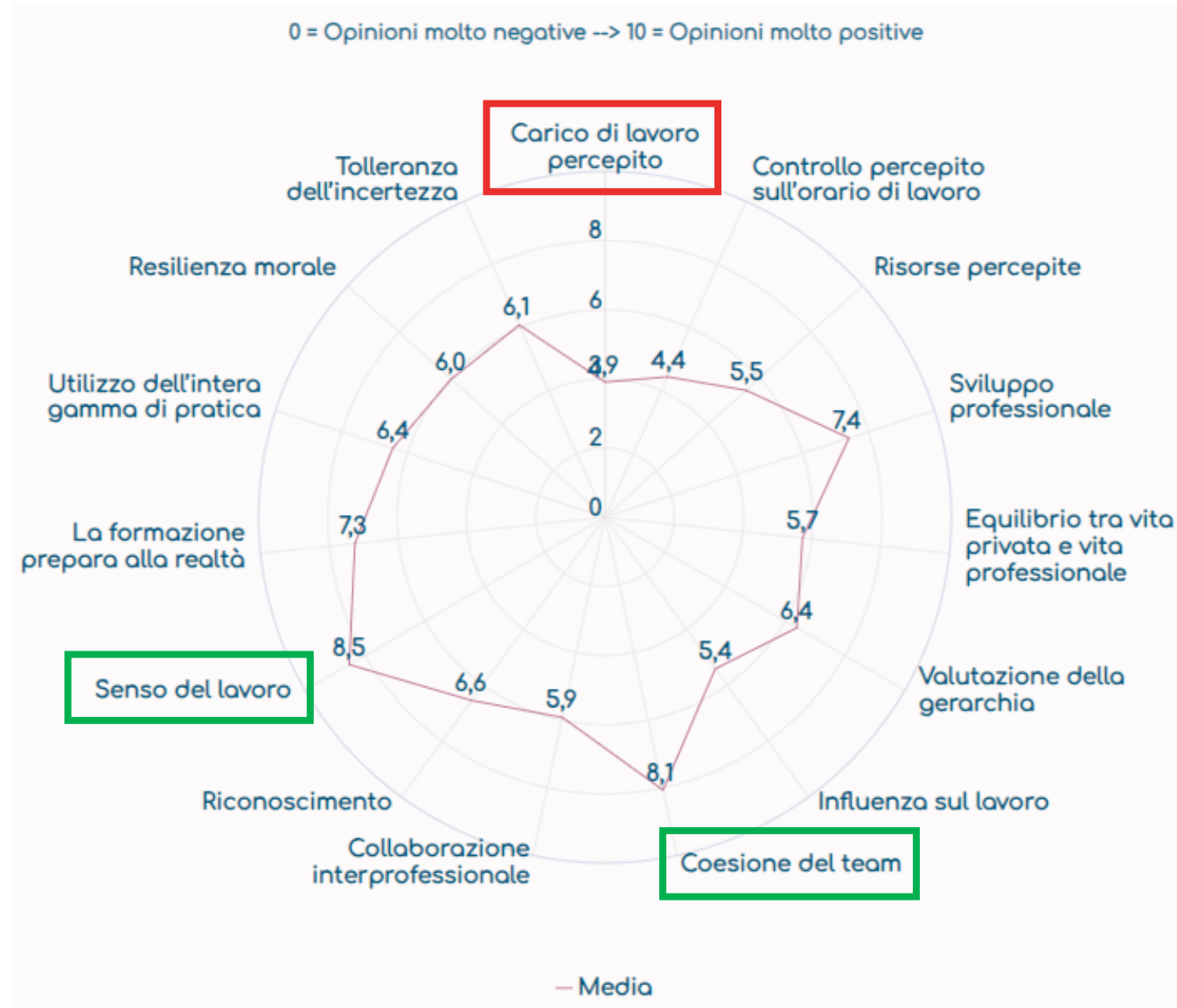
Courvoisier et al., *Déterminants de l'intention de rester dans leur profession ou à leur poste de professionnel·le·s des soins : revue de littérature.*

Roth et al., *Factors associated with intent to leave the profession for the allied health workforce: a rapid review.*

Sikka et al., *The Quadruple Aim: care, health, cost and meaning in work.*

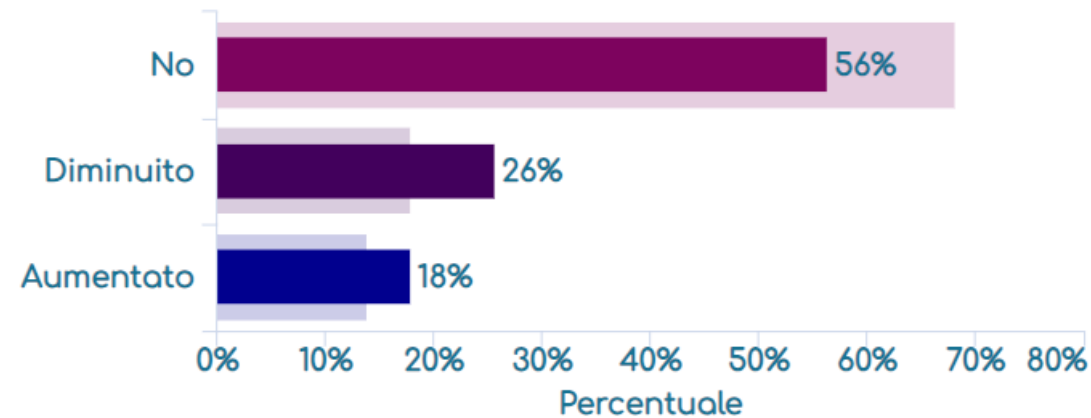
Qualche risultato specifico per i fisioterapisti (BL 2022)

Fisioterapisti (N = 156): Fattori che misurano le condizioni di lavoro e il clima

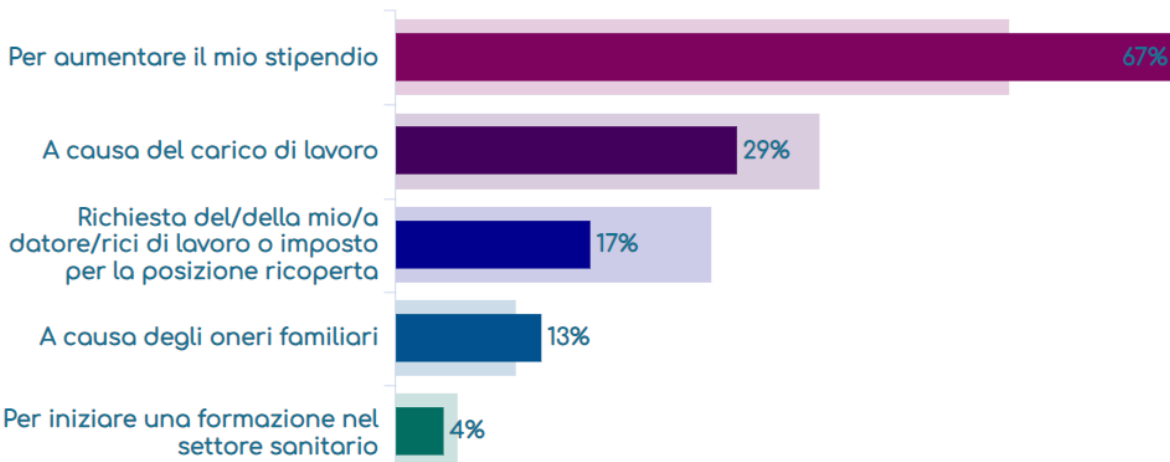


Fisioterapisti: Variazione del % di attività e ragioni

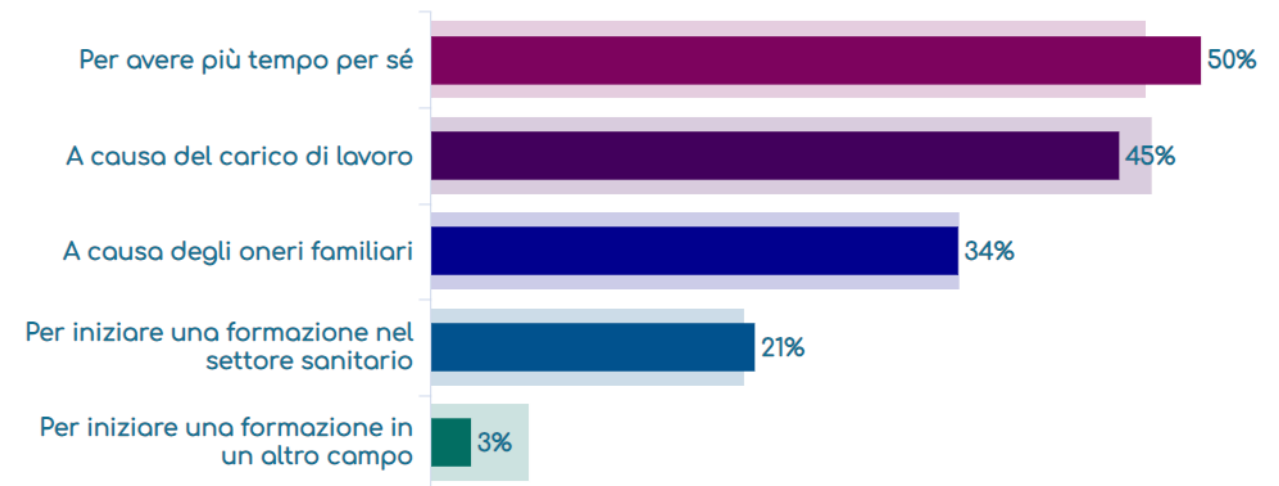
Variazione del tasso di attività



Se "Aumentato", per quali motivi?



Se "Diminuito", per quali motivi?



Relazione tra i punteggi
ottenuti per ogni
determinante e la sua
correlazione con il benessere
generale



**Determinanti
associati al
benessere
generale
(fisioterapisti)**

Low High →
VALUAZIONE DA 0 = OPINIONI NEGATIVE A 10 = OPINIONI POSITIVE

Relazione tra i punteggi
ottenuti per ogni
determinante e la sua
correlazione con il benessere
generale



**Determinanti
associati alla
soddisfazione
lavorativa
(fisioterapisti)**

Accesso libero ad una selezione di risultati

Dashboard SCOHPICA PdS



Cohorte suisse des professionnel-le-s de santé et des proches aidant-e-s



JE SOUHAITE PARTICIPER



ACTUALITÉS



Update with 2023 data soon available

[Retourner à l'accueil](#)

Indicateurs de résultats : intention de rester et bien-être

Attention: les résultats ci-dessous ne concernent que les 1707 répondant-e-s actuelles de SCOHPICA professionnel-le-s exerçant en Suisse. Les résultats doivent donc être comparés à l'ensemble de

Les groupes de répondant-e-s

L'intention de rester

Ci-dessous

Filtres

Per les résultats à différents groupes de professionnels, sélectionnez le groupe ci-dessous.

Attention! Les résultats sont disponibles pour des groupes de 50 répondant-e-s minimum.

Genre

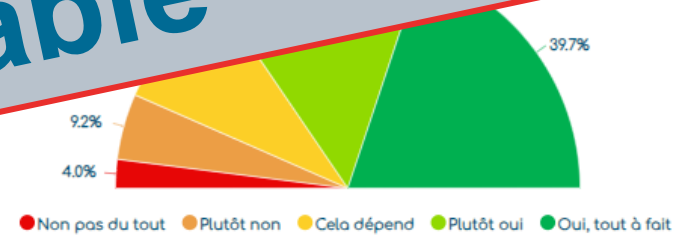
Une femme ♀ 78,7%
Un homme ♂ 21,3%

Région linguistique

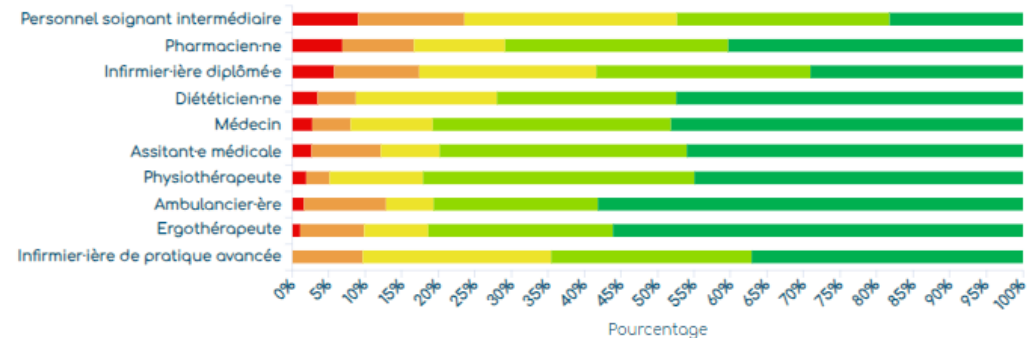
Allemand 43,0%
Français 50,5%
Italien 6,5%

Ancienneté dans la profession (en années)

Moins de 5
De 5 à 10
De 10 à 20
De 20 à 30
30 et plus



Intention de rester dans la profession selon la profession



Dashboard

POUR ACCÉDER À LA PLATEFORME INTERACTIVE DE RÉSULTATS, CLIQUEZ ICI !



Ce dashboard a été conçu pour être consulté sur un grand écran, il se peut donc que la lecture sur tablette ou smartphone soit difficile. Si l'affichage sur votre écran est trop gros ou trop petit, jouez avec le zoom de votre navigateur pour adapter la taille des graphiques et des textes. Merci de privilégier les navigateurs Chrome et Microsoft Edge pour consulter le dashboard.

PLOS ONE

STUDY PROTOCOL

Protocol for the Swiss COhort of Healthcare Professionals and Informal CAregivers (SCOHPICA): Professional trajectories, intention to stay in or leave the job and well-being of healthcare professionals

Isabelle Peytremann-Bridevaux^{1*}, Vladimir Jolidon¹, Jonathan Jubin², Emilie Zuercher¹, Leonard Roth¹, Lucie Escasain¹, Tania Carron¹, Nelly Courvoisier¹, Annie Oulevey Bachmann², Ingrid Gilles³

1 Center for Primary Care and Public Health (Unisanté), Department of Epidemiology and Health Systems, University of Lausanne, Lausanne, Switzerland, **2** La Source School of Nursing, HES-SO University of Applied Sciences and Arts of Western Switzerland, Lausanne, Switzerland, **3** Lausanne University Hospital, Human Resources Direction, Lausanne, Switzerland



International Journal of Public Health

ORIGINAL ARTICLE

published: 26 July 2024

doi: 10.3389/ijph.2024.1607419



Health Workforce Challenges: Key Findings From the Swiss Cohort of Healthcare Professionals and Informal Caregivers (SCOHPICA)

Vladimir Jolidon¹, Jonathan Jubin^{1,2}, Emilie Zuercher¹, Leonard Roth¹, Tania Carron¹, Annie Oulevey Bachmann^{1,2}, Ingrid Gilles^{1,3} and Isabelle Peytremann-Bridevaux^{1*}

¹Unisanté, University Center for Primary Care and Public Health, Department of Epidemiology and Health Systems, University of Lausanne, Lausanne, Switzerland, ²La Source School of Nursing, HES-SO University of Applied Sciences and Arts Western Switzerland, Lausanne, Switzerland, ³Lausanne University Hospital, Lausanne, Switzerland

European Journal of Public Health, 2024, ckae100

© The Author(s) 2024. Published by Oxford University Press on behalf of the European Public Health Association.

This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited. <https://doi.org/10.1093/ejpub/ckae100>

Factors associated with intent to stay in the profession: an exploratory cluster analysis across healthcare professions in Switzerland

Leonard Roth^{1*}, Ingrid Gilles², Emilie Antille¹, Jonathan Jubin^{1,3}, Vladimir Jolidon¹, Annie Oulevey-Bachmann^{1,3}, Isabelle Peytremann-Bridevaux¹

¹Department of Epidemiology and Health Systems, Centre for Primary Care and Public Health (Unisanté), University of Lausanne, Lausanne, Switzerland

²Human Resources Direction, Lausanne University Hospital, Lausanne, Switzerland

³La Source School of Nursing, HES-SO University of Applied Sciences and Arts Western Switzerland, Lausanne, Switzerland

*Corresponding author. Department of Epidemiology and Health Systems, Centre for Primary Care and Public Health (Unisanté), University of Lausanne, 10 Route de la Corniche, Lausanne 1010, Switzerland. E-mail: leonard.roth@unisanté.ch

Abstract

Retention issues are widespread within the health workforce. This cross-sectional study used data collected from 1707 healthcare professionals in 2022–23 to identify with *k*-means clustering groups of individuals sharing similar working experiences. These profiles were linked with varying levels of turnover intentions and a range of healthcare professions. While occupational therapists and paramedics reported in average better working conditions, registered nurses and intermediate caregivers reported the poorest experiences. In other clusters, salaries were high where work–life balance was low, and inversely. By learning from similarities and differences in the working conditions of diverse healthcare professionals, shared initiatives aimed at improving retention across professions can be facilitated.

- **SCOHPICA utilizza una metodologia innovativa per raccogliere dati a livello nazionale e longitudinale su tutti i tipi di PdS**
 - Metodi misti
 - Calendari della storia di vita (analisi delle traiettorie)
- **Dati critici per le parti interessate del settore sanitario per sviluppare e implementare strategie concrete e basate su prove di efficacia per trattenere i PdS nella loro posizione e professione**
 - Crescente interesse per i dati e i risultati di SCOHPICA da parte dell'UFSP, dei cantoni e delle società/associazioni mediche svizzere
- **Sfide di SCOHPICA**
 - Reclutamento e mantenimento dei partecipanti alla coorte
 - Finanziamento strutturale

Conclusioni

- L'inclusione di **oltre 4.000 nuovi partecipanti** ci permette di produrre risultati solidi per un numero maggiore di professioni.
- Poche **differenze** tra le caratteristiche e le misure del campione **Baseline22 e Baseline23**.
- Mentre **gli assistenti intermedi** e **gli infermieri** continuano a riportare tra le più basse intenzioni di rimanere nella professione, anche i **tecnici di radiologia**, **gli assistenti di farmacia** e **gli assistenti ausiliari** hanno indicato condizioni di lavoro difficili.
- Tra i contesti professionali, i risultati relativi alle **case di cura** richiedono particolare attenzione.

Limitazioni

- **Campionamento non probabilistico**
 - Non sono disponibili dati a livello nazionale sulla popolazione di PdS
- **Gruppi attualmente sottorappresentati**
 - Dimensione limitata del campione in alcune categorie professionali
 - Regioni linguistiche meno rappresentate
 - Dati autodichiarati
- **Pregiudizio di autoselezione**
 - Rischio che le persone che rispondono al questionario differiscano da quelle che non rispondono
- **Dati autodichiarati**
 - Rischio di bias di richiamo e di desiderabilità sociale, che possono portare a bias di misurabilità.

Prossime tape

- Ulteriore raccolta di dati
 - Sondaggio di follow-up e nuovo reclutamento a partire da ottobre 2024 per i professionisti della salute
- Diffusione dei dati e dei risultati
 - Access to datasets to researchers → data repository



PARTECIPO

Più di 6.000 persone stanno già partecipando a SCOHPICA, grazie!



SCOHPICA Familiari curanti (FC)



Follow-up longitudinale della coorte

Maggio – Agosto 2024

Maggio – Agosto 2025

Maggio – Agosto 2026

Maggio – Agosto 2027

Wave 1

T0 : Baseline
questionario
(fase pilota)

T1 : Calendario di vita +
Questionario di follow-up

T2 : Focus Groups +
Questionario di follow-up

T3 : Questionario di follow-up

Wave 2

T0 : Baseline
questionario

T1 : Calendario di vita +
Questionario di follow-up

T2 : Focus Groups +
Questionario di follow-up

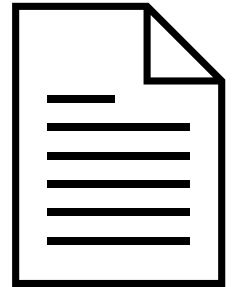
Wave 3

T0 : Baseline
questionario

T1 : Calendario di vita +
Questionario di follow-up

Caratteristiche del questionario

- Confidenziale
- >18 anni
- Tutti i tipi di FC
- Capacità di leggere/parlare francese o tedesco (fase pilota)
- Circa 30 minuti
- Versione elettronica, ma versione cartacea disponibile



Revisione della letteratura

(Escasain et al, 2022)

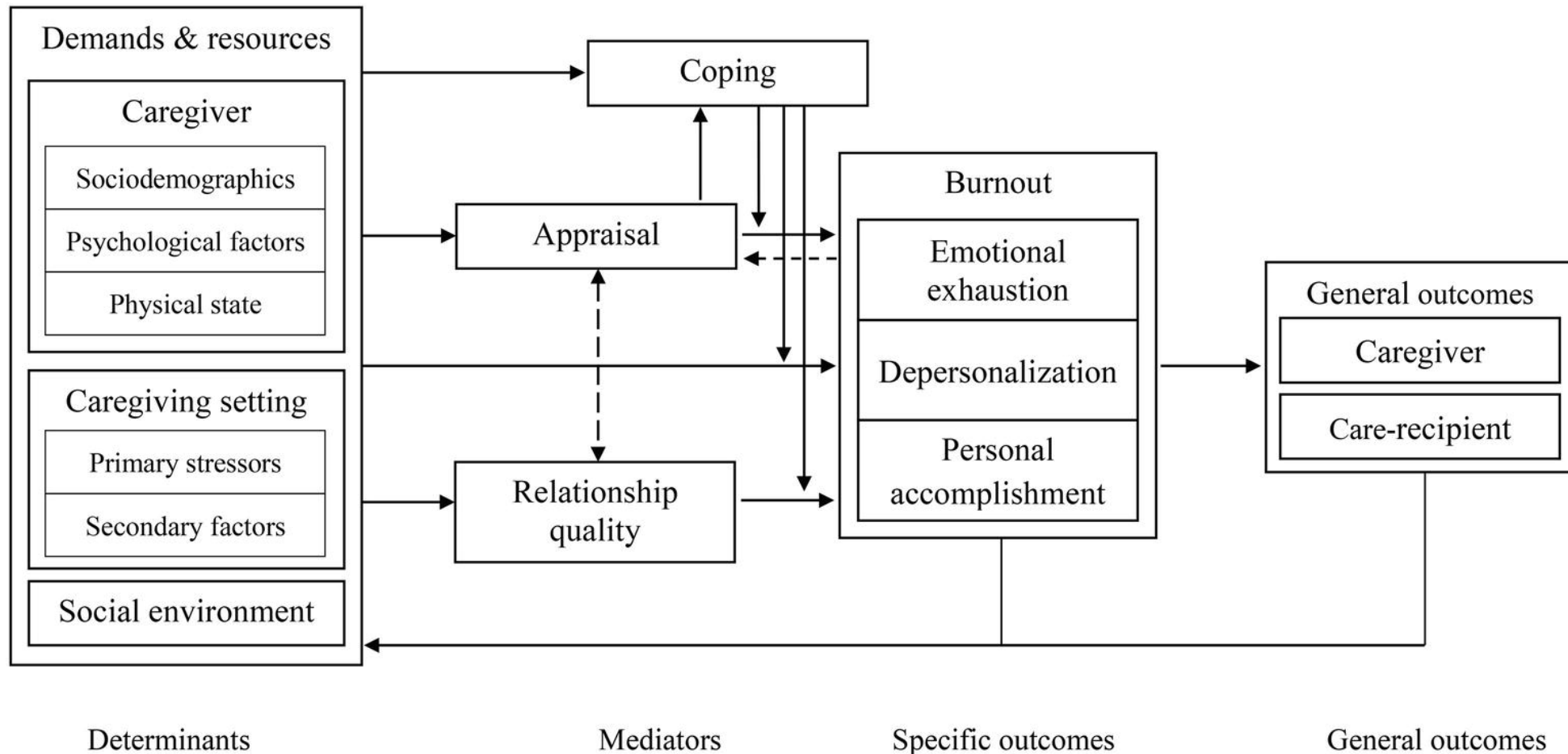
Quali sono le determinanti del benessere, della qualità della vita e del carico soggettivo e oggettivo dei familiari curanti?

Fattori

- Socio-demografici
- Persona assistita e evoluzione della sua situazione
- Salute mentale et globale del FC
- Fattori protettivi:
 - Psicosociali
 - Relazione con la persona assistita
 - Contestuali



Quadro teorico di riferimento



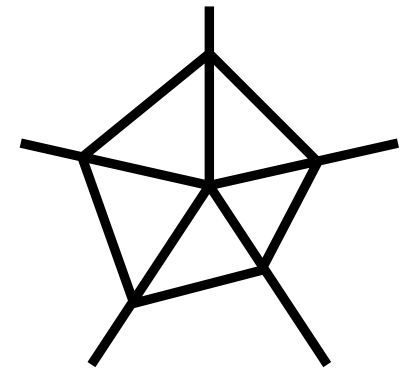
The Informal Caregiving Integrative Model (ICIM). Gérain, P., & Zech, E. (2019). Informal caregiver burnout? Development of a theoretical framework to understand the impact of caregiving. *Frontiers in psychology*, 10, 466359.

Primi risultati 2024 di SCOHPICA FC scohpica

- +300 partecipanti
 - 82% ♀
 - +20% forniscono assistenza a 2 persone o più
 - Typo di relazione : 31% madre, 28% partner, 21% figlio/figlia

Sfide e strategie di un questionario con FC

- **Difficoltà di reclutamento (poco tempo a disposizione, popolazione anziana, molto richiesti, ecc.)**
 - → *Studio pilota*
- **Reclutamento**
 - Con i social
 - Tramite le associazioni, servizi di pazienti e FC
- **Raccolta dei dati tramite gli studenti**
 - Servizio di sollievo
 - Lavoro di tesi



Conferenze in programma (online)



➤ *28 November 2024*

Ingrid Gilles (CHUV)

Sustainable HR management in healthcare: input from the SCOHPICA open comments

➤ *12 December 2024*

Nicolas Pons-Vignon & Jason Schneck (SUPSI)

Putting Workers at the Heart of the Promotion of Quality Care

➤ *13 January 2025*

Lucie Escasain (Unisanté)

Presentation of the first results SCOHPICA IC

More on www.scohpica.ch

Ci sostengono

unisanté
Centre universitaire de médecine générale
et santé publique • Lausanne


ELG+
La Source.
Institut et Haute
Ecole de la Santé




Unil
UNIL | Université de Lausanne

Hes·SO

SAMWASSM
Schweizerische Akademie der Medizinischen Wissenschaften
Accadémie Suisse des Sciences Médicales
Accademia Svizzera delle Scienze Mediche
Swiss Academy of Medical Sciences

**Schweizerisches Gesundheitsobservatorium**
Observatoire suisse de la santé
Osservatorio svizzero della salute
Swiss Health Observatory

**Schweizerische Eidgenossenschaft**
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI
Office fédéral de la santé publique OFSP

FONDATION
POUR L'UNIVERSITÉ
DE LAUSANNE

**Schweizerischer Nationalfonds**
Fonds national suisse
Fondo nazionale svizzero
Swiss National Science Foundation

allianz
Qualität vor Kosten im
Gesundheitswesen
2024
Innovation
prize

**CANTON DU VALAIS**
KANTON WALLIS

Département de la santé, des affaires sociales et de la culture
Service de la santé publique

Departement für Gesundheit, Soziales und Kultur
Dienststelle für Gesundheitswesen

canton de
vaud

LIBERTÉ
PAYSANNE

**ne.ch**
RÉPUBLIQUE ET CANTON DE NEUCHÂTEL

Current SNF partners

Unil
UNIL | Université de Lausanne

Faculté des sciences sociales et politiques

B
F
H

Berner Fachhochschule
Haute école spécialisée bernoise
Bern University of Applied Sciences

University of Applied Sciences and Arts
of Southern Switzerland
SUPSI

zh
aw

OST
Ostschweizer
Fachhochschule

**COMPETENCE NETWORK**
HEALTH WORKFORCE

Ci sostengono

unisa

Centre universitaire de médecine
et santé publique • Lausanne

De nombreux partenaires



Antenne des diététiciens genevois (ADiGe), Arsanté, ARTISET, ASDD Groupe d'intérêt romand des Médecins Hospitaliers (P...),
Groupe régional Vaud, Association Jurassienne de Physiothérapie, Association Neuchâteloise des Psychologues et Psychologues
Psychothérapeutes (ANPP), Association des Assistantes Médicales (ARAM), Association Spitex privée Suisse (ASPS),
Association vaudoise d'aide à domicile (AVASAD), Association vaudoise des médecins de famille (mfv), Assoziation Schweizerischer
Psychotherapeutinnen und Psychotherapeuten (ASP), BENU Apotheken, Berner Fachhochschule (BFH), BGS, Bündner Ärzteverein, Careum,
Centre hospitalier universitaires vaudois (CHUV), Der Schweizerische Verband der Apothekerinnen mit Schwerpunkt Uro-Gynäkologie und
Pell... (ASPUG-PP), ErgotherapeutInnen-Verband Schweiz (EVS), ErgotherapeutInnen-Verband Schweiz (EVS) - Sektion Wallis,
F... et de médecine de l'Université de Lausanne (FBM, UNIL), Faculté des sciences sociales et politiques de l'Université de
Lausanne (UNIL), Fédération des hôpitaux vaudois (FHV), Fédération des prestataires de services de soins et d'aide à la personne (FEDEPS),
Föderation der Schweizer Psychologinnen und Psychologen (FSP), Freiburger Apotheker Gesellschaft (FApG), H+, Haus- und Kinderärzte
Schweiz (mfe), Haute école de travail social et de santé Lausanne (HETSL) - Filière ergothérapie, Kantonale Osteopathen-Gesellschaft Valais
(KOG-VS), Kantonalverband der Zürcher Ergotherapeuten und Psychologen (ZüPP), Pharmacieplus, Physio Ticino, physioSwiss, physiovalais-wallis, physiovaud, Réseau Delta, Salveo - pharmacie, Schweizer Berufsverband der Frauen
und Pflegefachmänner (SBK), Schweizer Forum für Integrierte Versorgung (SAMW), Schweizerische Gesellschaft für Gastroenterologie (SGG), Schweizerische Gesellschaft für Gynäkologie und Geburtshilfe (SGGG),
Schweizerische Gesellschaft für Infektiologie (SGI), Schweizerische Gesellschaft für Neurologie (SGK), Schweizerische Gesellschaft für
M... (SGP), Schweizerische Neurologische Gesellschaft (SNG), Schweizerischen
Verband der Apothekerinnen (pharmaSuisse), Schweizerischer Apothekerverband (SHV),
Schweizerischer Osteopathieverband, Schweizerischer Verband der freiberuflichen Physiotherapeutinnen (SVFP), Scuola
universitaria professionale della Svizzera italiana (SUPSI), senesuisse, Société médicale du canton du Jura, Société vaudoise de Médecine,
Société Vaudoise de Physiothérapie (SVPh), SPITEX Region Schwyz, SPITEX Schweiz, SPITEX SG/AR/AI, SPITEX Verband Baselland (SVBL), SPITEX
Verband... SPITEX Verband Graubünden, SPITEX Regiogruppe Region Bodensee), swissANP, Swiss Learning Health
System (SLHS), Science Foundation (SCF), Swiss Learning Health System (SLHS), Unia, Verband der Präventionen Gesundheit Schweiz (BGS),
Verbindung der Schweizer Ärztinnen und Ärzte (FMH), Sanitärer Service Tessin und Moesano, Vereinigung
Rettungssanitärer Wallis (VRW), VPOD, Walliser Ärztegesellschaft, Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften (ZHAW).

ASPS

Careum

ARTISET

BGS

mfe

FHV

H+

PharmaCH

SBK / ASI

senesuisse

swissANP

VPOD / SSP

SPITEX

Unia

MOLTE GRAZIE A...

Tutti i partecipanti che hanno risposto al sondaggio

Le nostre istituzioni e i loro servizi di comunicazione

- Unisanté
- Institut et Haute Ecole de la Santé La Source, HES-SO
- Centre hospitalier universitaire vaudois (CHUV)
- OST Scuola Universitaria Professionale della Svizzera Orientale

Tutti gli enti che hanno supportato il reclutamento dei partecipanti

I primi enti finanziatori : ASSM / SAMW; OFSP / BAG; OBSAN

Tutti i collaboratori che hanno contribuito a SCOHPICA

Grazie per la vostra attenzione !

 scohpica



<https://scohpica.ch/it/desidero-partecipare/>



Grazie per la vostra attenzione !



Domande?

scohpica@unisante.ch

Tiffany Martin – t.martin@ecolelasource.ch